

στα μάτια βιτριόλι και σφαίρες στο ψαχνό
τον πόλεμο τον ζούμε κάθε μέρα εδώ

συνέλευση αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα

στη μνήμη του συντρόφου Φωκίωνα

πρόλογος

Στις 23 Δεκεμβρίου 2008 οι τραμπούκοι των αφεντικών επιτέθηκαν με βιτριόλι στη μαχητική εργάτρια Κωνσταντίνα Κούνεβα. Η Κωνσταντίνα Κούνεβα, μετανάστρια από τη Βουλγαρία, εργαζόταν ως καθαρίστρια στην εργολαβική εταιρεία ΟΙΚΟΜΕΤ και είναι γραμματέας της *Παναττικής Ένωσης Καθαριστριών και Οικιακού Προσωπικού* (ΠΕΚΟΠ). Μέσα από τους αγώνες της ενάντια στις άθλιες συνθήκες εργασίας που επιβάλλουν οι εργολαβικές εταιρείες στους υπαλλήλους τους, ανέτρεψε την εικόνα της μετανάστριας, της προορισμένης να δουλεύει με σκυμμένο το κεφάλι στις χειρότερες συνθήκες. Στον ταξικό πόλεμο, άνθρωποι σαν την Κωνσταντίνα Κούνεβα είναι άκρως επικίνδυνοι για τα αφεντικά, που στη συγκεκριμένη περίπτωση αποφάσισαν να χρησιμοποιήσουν την παραδειγματική της τιμωρία.

Το περιστατικό της επίθεσης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα βρήκε τους περισσότερους από εμάς στους δρόμους των εξεγερμένων πόλεων. Η εξέγερση του Δεκεμβρη δημιούργησε μια μεγάλη κινηματική δυναμική που στράφηκε άμεσα στο συγκεκριμένο γεγονός. Κομμάτι αυτής της δυναμικής και συνέχειά της είναι και η *Συνέλευση Αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα*. Η συνέλευση έχει όλο αυτό το διάστημα εκφράσει με διάφορους τρόπους –πορείες, πολύμορφες δράσεις αλληλεγγύης, προκηρύξεις και αφίσες– το δικό της αυτόνομο λόγο και τη δική της πρακτική, η οποία δεν ταυτίζεται απαραίτητα με τις επιλογές του συνδικάτου των καθαριστριών ή των υπόλοιπων κινήσεων αλληλεγγύης. Διακριτό χαρακτηριστικό της συνέλευσης μέσα στο κίνημα αλληλεγγύης είναι ότι λειτουργεί αντι-ιεραρχικά, έξω από κόμματα, θεσμούς και φιλανθρωπικές λογικές. Η έκδοση της μπροσούρας αυτής, πέρα από όπλο της κριτικής μέσα στους κοινωνικούς-ταξικούς αγώνες, αποτελεί επίσης μια συνεισφορά στην κινηματική μνήμη.

Στην μπροσούρα παρουσιάζουμε αρχικά ένα χρονικό των δράσεων που έγιναν στα πλαίσια του κινήματος αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα. Ακολουθεί ένα κείμενο για την υπόθεση της δολοφονικής επίθεσης στο οποίο προσπαθούμε να συνοψίσουμε όσα έχουν αποκαλυφθεί για τον άθλιο ρόλο των εργολάβων καθαρισμού αλλά και του συνδικαλιστικού μηχανισμού που τους καλύπτει και τους προωθεί. Στη συνέχεια δείχνουμε πώς το ίδιο το καπιταλιστικό κράτος έχει προωθήσει μέσα στα τελευταία 20 χρόνια τις *επισφαλείς εργασιακές σχέσεις*. Επίσης, προσπαθούμε να αναδείξουμε το ζήτημα της *σεξουαλικής εκμετάλλευσης* ως μιας από τις πιο αποτρόπαιες αλλά και λιγότερο γνωστές όψεις της πραγματικότητας στον κλάδο του καθαρισμού. Τέλος, καταπιανόμαστε με το θέμα της όξυνσης της επιτήρησης, του ελέγχου και της καταστολής, που αποτελούν εκφάνσεις του *κράτους ασφάλειας*, μέσα από το παράδειγμα του ΗΣΑΠ.

- > Στο κεφάλαιο της μπροσούρας “για την αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων” αναλύεται ο ρόλος του κράτους στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και τη χειροτέρευση των όρων και των συνθηκών εργασίας για τη μεγάλη πλειοψηφία των προλετάρων. Αναφέρονται εκτενώς όλοι οι νόμοι και τα διατάγματα που από τη δεκαετία του '90 έχουν θεσπιστεί και εφαρμοστεί από το κράτος, με στόχο την υποτίμηση της εργατικής μας δύναμης, την πειθάρχηση του εργασιακού μας βίου και την περαιτέρω διαίρεση και ατομικοποίησή μας. Εξάλλου, πάντα πρέπει να γνωρίζεις το οπλοστάσιο του εχθρού για να σχεδιάσεις σωστά την επίθεσή σου με στόχο την καταστροφή της μισθωτής εργασίας.

Η σεξουαλική εκμετάλλευση στο χώρο των καθαριστριών που δουλεύουν για εργολαβικές εταιρείες είναι ένα από τα θέματα που αποκαλύφθηκαν μετά την επί-

θεση στην Κωνσταντίνα Κούνεβα. Στη μπροσούρα αναλύουμε τον *έμφυλο καταμερισμό εργασίας* μέσα στην καπιταλιστική κοινωνία, και πώς αυτός συμβάλλει συγκεκριμένα στην υποτίμηση τής, θεωρούμενης ως αναπαραγωγικής, εργασίας των καθαριστριών. Επιλέξαμε να αναδείξουμε την ίδια την εμπειρία των εργατριών στον κλάδο του καθαρισμού μέσα από τις μαρτυρίες των γυναικών που θέλησαν να μας μιλήσουν για τη σεξουαλική εκμετάλλευση που επικρατεί στο χώρο εργασίας τους.

- > Τέλος, στο θέμα της επιτήρησης και του ελέγχου ως εκφάνσεων του κράτους ασφάλειας, αναλύουμε πώς αυτοί εφαρμόζονται στα μέσα μαζικής μεταφοράς και συγκεκριμένα στους σταθμούς, τα τρένα και τα αμαξοστάσια του ΗΣΑΠ. Με γνώμονα τη *μηδενική ανοχή*, ο ΗΣΑΠ συγκροτεί δικές του αστυνομικές ομάδες που φρουρούν τους χώρους του και εξαπολύει επίθεση εναντίον όλων (με χαρακτηριστική περίπτωση τους γκραφιτάδες) αφού κάθε παραβατική συμπεριφορά, ακόμα και η πιο μικρή, για τους μπάτσους του ΗΣΑΠ είναι εξίσου σοβαρή και επικίνδυνη. Άλλωστε, το κράτος ασφάλειας αποτελεί τη συμπληρωματική όψη της πολιτικής απαξίωσης, πειθάρχησης και διαίρεσης της εργατικής δύναμης. Ο ΗΣΑΠ σχετίζεται άμεσα με την υπόθεση της Κωνσταντίνας Κούνεβα αφού το αφεντικό της, ο Νικήτας Οικονομάκης, έχει πάρει εργολαβικά τον καθαρισμό του. Έτσι πολλές δράσεις αλληλεγγύης και αντιπληροφόρησης έγιναν ή είχαν στόχο τους σταθμούς του ΗΣΑΠ, ενώ η πρώτη επιθετική δράση μετά την επίθεση στην Κωνσταντίνα ήταν η κατάληψη των κεντρικών γραφείων του ΗΣΑΠ στην οδό Αθηνάς στις 27 Δεκέμβρη 2008.

Για τη συγγραφή των κειμένων χρησιμοποιήσαμε ένα σύνολο από ντοκουμέντα που απαλλοτριώθηκαν στην κατάληψη του ΗΣΑΠ. Όσα δεν συνοδεύουν τα κείμενα περιλαμβάνονται στο *Παράρτημα*, ενώ το σύνολο των ντοκουμέντων θα το βρείτε στην ιστοσελίδα brosoura.wordpress.com.

Στην μπροσούρα που κρατάτε στα χέρια σας αποτυπώνεται η πολλαπλότητα των τάσεων, η διαφορετικότητα των προσεγγίσεων αλλά και των τρόπων ανάλυσης. Αυτό αντανακλά τη σύνθεση της ίδιας της συνέλευσης, γεγονός που δεν εμπόδισε τη δράση της.

Αλληλεγγύη στην αγωνίστρια Κωνσταντίνα Κούνεβα

συνέλευση αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα

χρονικό γεγονόςτων.....	5
-------------------------	---

μέρος I

εργασία σκέτο βιτριόλι

η Κωνσταντίνα δεν είναι μόνη!.....	11
για την αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων	15
η πολιτική του κράτους	20
αντί επιλόγου... ..	26

μέρος II

το σώμα στην εργασιακή συνθήκη

από την αναπαραγωγική εργασία στο βιασμό	29
αφεντικό, ντόπιος και άνδρας: για τις παρενοχλήσεις και τους βιασμών εργατριών.....	30
λες και είναι οι κοπέλες σκουπίδια... ..	33

μέρος III

για τους μηχανισμούς καταστολής...

ΗΣΑΠ: Καθαροί χώροι και ασφαλείς μετακινήσεις... ..	35
Το αστυνομο-υπαλληλικό σύμπλεγμα φύλαξης του ΗΣΑΠ	36
Ο τυχαίος θάνατος ενός γκραφίτα.....	46
Η εξέγερση του Δεκέμβρη και ο “εσωτερικός εχθρός”	54
Αντί Επιλόγου... ..	55

παράρτημα

παραλειπόμενα...

τα κίτρινα σκυλιά και οι νεκρές ιδέες	57
---	----

για 102,69 €...

ό,τι είναι νόμιμο είναι και ηθικό... ..	59
τάξη και κυριαρχία ως εφαρμοσμένη πραγματικότητα	60
από τη σύμπραξη των μηχανισμών.....	60
...στις συμμορίες των αφεντικών	61
για να βγάλουμε τα αναγκαία συμπεράσματα... ..	62

έργα και ημέρες του ΗΣΑΠ.....	63
-------------------------------	----





φotογραφία από την κατάληψη των κεντρικών γραφείων του ΗΣΑΠ στις 27/12 σε ένδειξη αλληλεγγύης



φotογραφία από την πορεία αλληλεγγύης που πραγματοποιήθηκε στα Πετράλωνα στις 3/1/09



φotογραφία από την κατάληψη του Εργατικού Κέντρου Βόλου στις 12/1/09 σε ένδειξη αλληλεγγύης



φotογραφία από την κατάληψη του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης στις 30/12/08 σε ένδειξη αλληλεγγύης



φotογραφία από την επίθεση στα γραφεία της Adesco στη Θεσσαλονίκη στις 9/1/09 σε ένδειξη αλληλεγγύης

Τη Δευτέρα 22/12/08, λίγο μετά τα μεσάνυχτα, η Κωνσταντίνα Κούνεβα, μαχητική συνδικαίστρια, μετανάστρια, εργαζόμενη ως καθαρίστρια στον ΗΣΑΠ, δέχεται δολοφονική επίθεση με βιτριόλι από τραμπούκους της εργοδοσίας. Έκτοτε νοσηλεύεται στη ΜΕΘ του Ευαγγελισμού σε κρίσιμη κατάσταση με εκτεταμένα εγκαύματα στο πρόσωπό της και σε ζωτικά όργανα.

Η Κωνσταντίνα εργάζεται στην ΟΙΚΟΜΕΤ -ιδιοκτησίας του στελέχους του ΠΑΣΟΚ Νικήτα Οικονομάκη- που παίρνει εργολαβίες από δημόσιους οργανισμούς (ΗΣΑΠ, ΕΛΒΟ, ΟΑΣΑ κ.α.). Η ΟΙΚΟΜΕΤ εξαναγκάζει τις εργαζόμενες να υπογράφουν λευκές συμβάσεις εργασίας, κλέβει ένοσημα, απολύει κατά το δοκούν, απασχολεί εκατοντάδες μετανάστες σε ένα καθεστώς δουλείας και στήνει εργοδοτικό σωματείο με υποτακτικούς και λακέδες για να τρομοκρατήσει και να χειραγωγήσει τους εργαζόμενούς της.

Ο ΗΣΑΠ, η Επιθεώρηση Εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας, το ΙΚΑ, το Εργατικό Κέντρο Πειραιά, η ΓΣΕΕ, όλοι αυτοί ξέρουν και στρώνουν το έδαφος για την επιβολή αυτού του καθεστώτος.

Δεν είναι η πρώτη φορά που τα αφεντικά δείχνουν ξεκάθαρα το ρόλο τους. Δούλευε, μην αντιμιλάς και αν αντιμιλήσεις θα σε τσακίσουμε.

Αυτός είναι ο κόσμος της μισωτής σκλαβιάς, γεμάτος εκμετάλλευση καταπίεση και τρομοκρατία.

Αυτό που δεν υπολόγισαν είναι ότι η επίθεση στην Κωνσταντίνα συνέβη μέσα στο Δεκέμβριο της εξέγερσης και ενώ χιλιάδες εργαζόμενοι, άνεργοι, μετανάστες, φοιτητές, μαθητές ήμασταν στο δρόμο.

ΟΙ ΔΟΛΟΦΟΝΟΙ ΘΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ

Η ΕΠΙΘΕΣΗ ΜΕ ΘΕΥ ΚΑΙ ΟΙ ΣΦΑΙΡΕΣ ΣΤΟ ΨΑΧΝΟ ΕΙΝΑΙ ΟΨΕΙΣ ΤΟΥ ΤΑΞΙΚΟΥ ΠΟΛΕΜΟΥ ΠΟΥ ΖΟΥΜΕ ΚΑΘΕ ΜΕΡΑ

**ΠΟΡΕΙΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΣΑΒΒΑΤΟ 31 ΓΕΝΑΡΗ, ΣΤΑΘΜΟΣ ΗΣΑΠ ΠΕΙΡΑΙΑ**

Συνέλευση Αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα

Γεγονότων Χρονικό γεγονότων Χρονικό γεγονότων

Από το Δεκέμβρη του 2008 μέχρι το καλοκαίρι του 2009 έχουν μοιραστεί δεκάδες κείμενα στους δρόμους, σε σταθμούς και σε εργασιακούς χώρους, έχουν γίνει παρεμβάσεις με μικροφωνική και συνελεύσεις σε γειτονίες της Αθήνας και σε διάφορες πόλεις της Ελλάδας (Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ηγουμενίτσα, Κομοτηνή, Αλεξανδρούπολη, Κοζάνη, Πτολεμαίδα κ.α.), παρεμβάσεις στο πρόγραμμα ραδιοφωνικών σταθμών, παρεμβάσεις από την ΠΕΚΟΠ σε νοσοκομεία που αναθέτουν τον καθαρισμό τους σε εργολάβους (Ευαγγελισμός, ΔΥΠΕ, ΨΝΑ).

Οι κινήσεις που αναφέρονται είναι κάποιες μόνο από όσες οργανώθηκαν και συνέβαλαν με τον τρόπο τους στο ξεδίπλωμα, τη συνέχιση και την ανάδειξη αφενός της αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα και αφετέρου στον αγώνα των εργατριών ενάντια στις υπάρχουσες εργασιακές σχέσεις στον τομέα του καθαρισμού.

Δεκέμβρης 2008

Παρασκευή 26 Δεκέμβρη, 4 μέρες μετά την επίθεση στην Κωνσταντίνα, πραγματοποιείται συγκέντρωση 100 ατόμων έξω από το νοσοκομείο Ευαγγελισμός, όπου νοσηλεύεται. Καλείται συνέλευση για το ίδιο βράδυ, δημιουργείται η Συνέλευση Αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα και αποφασίζεται η κατάληψη των κεντρικών γραφείων του ΗΣΑΠ στην Ομόνοια.

Σάββατο 27 Δεκέμβρη, το κατειλημμένο κτήριο λειτουργεί ως σημείο συνεύρεσης εκατοντάδων αλληλέγγυων, οργάνωσης της περαιτέρω δράσης και αντιπληροφόρησης σχετικά με το γεγονός.



Κυριακή 28 Δεκέμβρη, η κατάληψη λήγει με πορεία 400 ατόμων που κατευθύνεται στον Ευαγγελισμό.

Δευτέρα 29 Δεκέμβρη, συγκέντρωση και πορεία 500 ατόμων στο κέντρο του Πειραιά, η οποία περνάει από τα γραφεία της ΟΙΚΟΜΕΤ. Έξω από τα γραφεία υπάρχει μια διμοιρία αστυνομικών η οποία ξυλοκοπείται από τον οργισμένο κόσμο της πορείας.

Επίθεση με ξύλα και καφάσια σε αστυνομικούς από καθαρίστριες

ΕΠΕΙΣΟΔΙΑ σημειώθηκαν χθες στον Πειραιά κατά τη διάρκεια της πορείας διαμαρτυρίας του Παναθηναϊκού Σωματίου Καθαρι-

και στη θέα των αστυνομικών οι καθαρίστριες τους επιτέθηκαν με ξύλα και καφάσια.

Αποτέλεσμα ήταν να τραυμα-

Τρίτη 30 Δεκέμβρη, ξεκινάει πολυήμερη κατάληψη στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης.



Τετάρτη 31 Δεκέμβρη, στο σταθμό ΗΣΑΠ της Ομόνοιας εξεγερμένοι/εξεγερμένες και αλληλέγγυοι/ες στην Κ. Κούνεβα καταλαμβάνουν προσωρινά τον χειρισμό του μικροφώνου του σταθμού και διαβάζουν σχετικό κείμενο.

> Πορεία αντιπληροφόρησης στο κέντρο της Θεσσαλονίκης, η οποία ξεκινάει από το κατειλημμένο εργατικό κέντρο. Κατά τη διάρκεια της πορείας, οι διαδηλωτές διακόπτουν τις εορταστικές συναυλίες του δήμου, στην πλ. Αριστοτέλους.

Γενάρης 2009

Πέμπτη 1 Γενάρη, εμπρηστική επίθεση σε τράπεζα στους Αγ. Αναργύρους, σε ένδειξη αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα.

Παρασκευή 2 Γενάρη, παρέμβαση αντιπληροφόρησης με μοίρασμα κειμένων στους συρμούς του ΗΣΑΠ στη γραμμή Ομόνοια-Πειραιάς-Ομόνοια. Στο σταθμό του Πειραιά καταλαμβάνεται η κεντρική μικροφωνική εγκατάσταση και διαβάζονται κείμενα αλληλεγγύης.

Σάββατο 3 Γενάρη, πορεία 800-1.000 αλληλέγγυων στα Πετράλωνα, καλεσμένη από την Πρωτοβουλία Κατοίκων Πετράλωνων. Περνώντας από το σταθμό του ΗΣΑΠ σπάζονται τα ακυρωτικά μηχανήματα, τα εκδο-

Χρονικό γεγονότων Χρονικό γεγονότων Χρονικό

τήρια εισιτηρίων και οι κάμερες παρακολούθησης, ενώ αναγράφονται συνθήματα με σπρέι.



> Απόγευμα του Σαββάτου στο σταθμό του ΗΣΑΠ και μετρό στην Ομόνοια, δεκάδες άτομα σπάνε το σύνολο των ακυρωτικών μηχανημάτων του σταθμού, τα εκδοτήρια εισιτηρίων, τις κάμερες, πετούν φυλλάδια και γράφουν συνθήματα αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα.

Κυριακή 4 Γενάρη, αντίστοιχη δράση πραγματοποιείται στο σταθμό του ΗΣΑΠ στο Μοναστηράκι.

Δευτέρα 5 Γενάρη, από την κατάληψη στο *Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης* πραγματοποιείται πορεία 300 περίπου ατόμων στο κέντρο της πόλης.



Τετάρτη 7 Γενάρη, συγκέντρωση αλληλέγγυων σε συνάντηση της ΠΕΚΟΠ στο υπουργείο Εργασίας.

> Το μεσημέρι, ομάδα συντρόφων/ισσών σπάει τα γραφεία σε επιθεώρηση εργασίας στο κέντρο της Θεσσαλονίκης.

Πέμπτη 8 Γενάρη, κατάληψη του *Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης*.

Παρασκευή 9 Γενάρη, ομάδα συντρόφων/ισσών εισβάλλει στα γραφεία της *ΟΙΚΟΜΕΤ* στην οδό Μοναστηρίου στη Θεσσαλονίκη και τα σπάει.



> Περίπου 150 αναρχικοί-αντιεξουσιαστές επιτίθενται στην πολυεθνική εταιρεία υπενοκίασης εργαζομένων *Adesso* στη Θεσσαλονίκη. Σπάζονται τα γραφεία και στη συνέχεια σχηματίζεται μπλοκ που κινούμενο από κεντρικούς δρόμους καταλήγει στη συγκέντρωση του πανεκπαιδευτικού συλλαλητηρίου.



> Πορεία πραγματοποιείται στην Πάτρα, στην οποία συμμετείχαν περισσότερα από 1.000 άτομα. Οι διαδηλωτές πέταξαν μπογιές στο *Αχαϊκό Επιμελητήριο* και στη συνέχεια ενώθηκαν με την πορεία μνήμης για τη δολοφονία του Ν. Τεμπονέρα.



> Πολυήμερη κατάληψη στο *Εργατικό Κέντρο Ιωαννίνων* για την οργάνωση της αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα, τους απεργούς εργάτες στο εργοστάσιο "Καριπίδης" και τους προφυλακισμένους του Δεκέμβρη.



Δευτέρα 12 Γενάρη, κατάληψη στο *Εργατικό Κέντρο Βόλου*.

Τρίτη 13 Γενάρη, μετά από 4 μέρες παρεμβάσεων, εκδηλώσεων και συνελεύσεων λήγει η κατάληψη στο *Εργατικό Κέντρο Ιωαννίνων*.

γεγονότων Χρονικό γεγονότων Χρονικό γεγονότων

Τετάρτη 14 Γενάρη, κατάληψη στο Εργατικό Κέντρο Ξάνθης.

- > Κατάληψη στα γραφεία της διοίκησης του Ευαγγελισμού από την ΠΕΚΟΠ και την Πρωτοβουλία Πρωτοβάθμιων Σωματείων, καθώς ο καθαρισμός του νοσοκομείου έχει ανατεθεί σε εργολαβική εταιρεία.
- > Λήγει η κατάληψη του Εργατικού Κέντρου Βόλου. Οι καταληψίες πραγματοποιούν παρέμβαση στους κεντρικούς δρόμους της πόλης και καταλαμβάνουν τα γραφεία της Επιθεώρησης Εργασίας.



Παρασκευή 16 Γενάρη, κατάληψη πραγματοποιείται στο Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου Κρήτης και ακολουθεί πορεία.

- > Πραγματοποιείται πορεία αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα στον Βόλο.

Τρίτη 20 Γενάρη, παρέμβαση της Πρωτοβουλίας Αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα στον κεντρικό σταθμό του ΟΣΕ στη Θεσσαλονίκη. Μετά το μοίρασμα κειμένων ακολούθησε πορεία στους χώρους του σταθμού.

Τετάρτη 21 Γενάρη, κατάληψη στις επιθεωρήσεις εργασίας της Αγ. Παρασκευής, της Δάφνης και του Πειραιά.

Πέμπτη 22 Γενάρη, κατάληψη στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο στα Χανιά.

- > Πραγματοποιείται συγκέντρωση και πορεία στα Ιωάννινα με κάλεσμα από τη Συνέλευση εργαζομένων, ανέργων, φοιτητών και μαθητών.
- > Πορεία 2.000 περίπου ατόμων στη Θεσσαλονίκη με κάλεσμα της Κοινής δράσης ενάντια στις εργολαβίες του ΑΠΘ. Κατά τη διάρκεια της πορείας σπάστηκε η πόρτα του Εμπορικού & Βιομηχανικού Επιμελητηρίου και πετάχτηκαν μπογιές στην πρόσοψη του κτηρίου.
- > Πραγματοποιείται πορεία στο κέντρο της Αθήνας καλεσμένη από την Πρωτοβουλία Πρωτοβάθμιων Σωματείων με τη συμμετοχή 8.000 περίπου διαδηλωτών. Πετάνονται μπογιές στο υπουργείο εργασίας

και ακολουθούν συγκρούσεις με την αστυνομία και επιθέσεις σε τράπεζες στην Πειραιώς και σε μαγαζιά διασκέδασης στο Γκάζι.



Παρασκευή 23 Γενάρη, πραγματοποιείται εκδήλωση αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα στο Αγρίνιο από την Ανοιχτή Συνέλευση Κοινωνικής Παρέμβασης Αγρινίου.

Σάββατο 24 Γενάρη, πραγματοποιείται πορεία στην κεντρική πλατεία της Πτολεμαΐδας ενάντια στην κρατική καταστολή και αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα.



- > Η κατάληψη στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο στα Χανιά λήγει με πορεία στους κεντρικούς δρόμους της πόλης.
- > Ξεκινάει διήμερο εκδηλώσεων αλληλεγγύης στο πολιτιστικό κέντρο Νέας Φιλαδέλφειας από την Ανοιχτή Συνέλευση Κατοίκων Νέας Φιλαδέλφειας.

Παρασκευή 30 Γενάρη, παρέμβαση με μικροφωνική στην κεντρική πλατεία της Κομοτηνής από την αναρχική ομάδα *Utopia a.d.* και αλληλέγγυους/ες.

Σάββατο 31 Γενάρη, πορεία στο κέντρο του Πειραιά, καλεσμένη από την Συνέλευση Αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα. Πετάνονται μπογιές στη διμοιρία των ΜΑΤ που φρουρεί τα γραφεία της ΟΙΚΟΜΕΤ.



Χρονικό γεγονότων Χρονικό γεγονότων Χρονικό

Φλεβάρης 2009

Παρασκευή 6 Φλεβάρη, κατάληψη στο *Εργατικό Κέντρο Κοζάνης*.

> Σπάζονται τα γραφεία της πολυεθνικής εταιρείας υπονοικίασης εργαζομένων *Manpower* στη *Θεσσαλονίκη*.

Σάββατο 7 Φλεβάρη, παρέμβαση της *Πρωτοβουλίας Αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα* με μοίρασμα κειμένων στο εμπορικό κέντρο *Mediterranean Cosmos* στη *Θεσσαλονίκη*.

> Παρέμβαση πριν την έναρξη θεατρικής παράστασης στο *Δημοτικό Θέατρο Μυτιλήνης* με πανό αλληλεγγύης και κείμενα για την *Κ. Κούνεβα* και τους διωκόμενους της εξέγερσης του *Δεκέμβρη*.

Δευτέρα 9 Φλεβάρη, κατάληψη σε 3 ραδιοφωνικούς σταθμούς στη *Μυτιλήνη* από την *Ανοικτή Συνέλευση Εργαζομένων, Φοιτητών, Μαθητών και Ανέργων*.

Τετάρτη 11 Φλεβάρη, παρέμβαση της *ΠΕΚΟΠ* και της *Πρωτοβουλίας Πρωτοβάθμιων Σωματείων* στο συνέδριο της *ΠΟΕΔΗΝ* (ομοσπονδία εργαζομένων στο *ΕΣΥ*) για τις εργολαβίες καθαρισμού στα νοσοκομεία. Οι σύνεδροι της *ΠΑΣΚΕ* επιχειρούν να βιαιοπραγήσουν ενάντια στις καθαρίστριες και τους αλληλέγγυους, δεν κατορθώνουν όμως να αποτρέψουν την παρέμβαση.

> Εμπρησμός σε μηχανήμα της *Ρουσσουνέλος Οικοδομική* στα *Πατήσια*, με αναφορά στα εργατικά ατυχήματα και στην *Κ. Κούνεβα*.

Πέμπτη 12 Φλεβάρη, κατάληψη του σταθμού *FM 100* στη *Θεσσαλονίκη*.

Παρασκευή 13 Φλεβάρη, παρέμβαση αλληλεγγύης με μικροφωνική στο κέντρο της *Κοζάνης*.

Κυριακή 15 Φλεβάρη, συγκέντρωση αλληλεγγύης στο *Χαϊδάρι* από την *Πρωτοβουλία Αλληλεγγύης Χαϊδαρίου* στην *Κ. Κούνεβα*.

Τρίτη 17 Φλεβάρη, εισβολή στα γραφεία της *ΟΙΚΟΜΕΤ* στον *Πειραιά* από 100 αναρχικούς-ές, αντιεξουσιαστές-τριες. Όλος ο εξοπλισμός που υπάρχει σπάζεται· όμως η εταιρεία έχει ήδη μεταφέρει το μεγαλύτερο μέρος των δραστηριοτήτων της σε διεύθυνση άγνωστη ακόμα και στους εργαζόμενους της.

ΓΥΑΛΙΑ-ΚΑΡΦΙΑ ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΟΠΟΥ ΔΟΥΛΕΥΕ Η ΚΟΥΝΕΒΑ



Τετάρτη 18 Φλεβάρη, παρέμβαση στο *Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αθηνών* από την *ΠΕΚΟΠ* και την *Πρωτοβου-*

λία Πρωτοβάθμιων Σωματείων, καθώς ο καθαρισμός του νοσοκομείου έχει ανατεθεί σε εργολαβική εταιρεία.

Πέμπτη 19 Φλεβάρη, πραγματοποιούνται επιθέσεις σε εταιρείες που αναλαμβάνουν εργολαβίες στο χώρο του καθαρισμού. Το μεσημέρι σπάζονται τα γραφεία της *ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗΣ* στον *Πειραιά*, και το απόγευμα της *Αρ. Ηλία* στην περιοχή του *Αγίου Νικολάου*.

Με λοστούς και ξύλα εισέβαλαν 30 κουκουλοφοροί ξαφνικά, χθες στη

> Πορεία 2.000 ατόμων στην *Αθήνα*. Σπάζονται τράπεζες και γίνονται συγκρούσεις στα *Προπύλαια*.

> Πορεία αλληλεγγύης 800 ατόμων στη *Θεσσαλονίκη*. Πετάγονται σκουπίδια στους μπάτσους.

> Πορείες ή/και συγκεντρώσεις σε *Χανιά*, *Ηγουμενίτσα*, *Κοζάνη* και *Βόλο*.

Παρασκευή 20 Φλεβάρη, κατάληψη του σταθμού *ΗΣΑΠ* στα *Πετράλωνα* από τη *Λαϊκή Συνέλευση κατοίκων Πετράλωνων, Κουκακίου, Θηρσείου*. Κατά τη διάρκεια της και ενώ μοιράζονται κείμενα (τα οποία διαβάζονται και από την μικροφωνική εγκατάσταση του σταθμού), ο *ΗΣΑΠ* διακόπτει τη συγκοινωνία στο τμήμα *Πετράλωνα-Πειραιάς* επιχειρώντας να στρέψει τους επιβάτες ενάντια στους δεκάδες αλληλέγγυους, ενώ καλούν και διμοιρία *ΜΑΤ*. Οι κάτοικοι αρνούνται να αποχωρήσουν και τελικά ο *ΗΣΑΠ* ξανανοίγει την γραμμή.



> Εκδήλωση αλληλεγγύης στην *Κ. Κούνεβα* από πρωτοβουλία συντρόφων/ισσών στο κατειλημμένο πάρκο *Κύπρου & Πατησίων*.

Σάββατο & Κυριακή 21, 22 Φλεβάρη, διήμερο εκδηλώσεων αλληλεγγύης στο *ΑΠΘ* στη *Θεσσαλονίκη*. Στα πλαίσια του διημέρου γίνεται κατάληψη στο *Δημοτικό Ραδιόφωνο Θεσσαλονίκης* και μετάδοση εκπομπής για το κίνημα αλληλεγγύης στην *Κ. Κούνεβα*.

Τετάρτη 25 Φλεβάρη, η *ΠΕΚΟΠ* με την υποστήριξη της *Πρωτοβουλίας Πρωτοβάθμιων Σωματείων* και αλληλέγγυων πραγματοποιεί κατάληψη στα κεντρικά γραφεία του *ΗΣΑΠ*.

Γεγονότων Χρονικό γεγονότων Χρονικό γεγονότων

Μάρτης 2009

Δευτέρα 2 Μάρτη, εμπρησμός 6 βαγονιών του ΗΣΑΠ στην Κηφισιά, με αναφορά στην Κ. Κούνεβα και το μηχανισμό φύλαξης του ΗΣΑΠ.



Τετάρτη 4 Μάρτη, εμπρησμός σε βανάκι της εταιρείας καθαρισμού Interhellas στο Πεδίο του Άρεως σε ένδειξη αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα.

Παρασκευή 6 Μάρτη, κατάληψη από τη Συνέλευση Αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα στο σταθμό Αττική του ΗΣΑΠ και του Μετρό με μοίρασμα κειμένων, μπλοκάρισμα ακυρωτικών μηχανημάτων και παρέμβαση στα μικρόφωνα του σταθμού.

Σάββατο 7 Μάρτη, συναυλία οικονομικής ενίσχυσης στην Κομοτηνή από την Αυτόνομη Πολιτιστική Ομάδα και την αναρχική ομάδα Utopia AD.

Κυριακή 8 Μάρτη, εμπρησμοί στην Επιθεώρηση Εργασίας Αγ. Αναργύρων, στον ΟΑΕΔ Καλλιθέας και στο πολυκατάστημα Sprider στη Δάφνη, με αναφορά στην "αγωνίστρια εργάτρια Κ. Κούνεβα".

Παρασκευή 13 Μάρτη, συντονισμένες καταλήψεις από εκατοντάδες αλληλέγγυους σε σταθμούς του ΗΣΑΠ και του Μετρό στον Ταύρο, στο Αιγάλεω, στη Δάφνη, στο Μοναστηράκι, στον Αγ. Αντώνιο (Περιστερί) και στη Νέα Ιωνία, με μοίρασμα κειμένων, μπλοκάρισμα των ακυρωτικών μηχανημάτων και παρέμβαση στα μικρόφωνα των σταθμών.



Δευτέρα 16 Μάρτη, ξεκινάει η κατάληψη της πρυτανείας του ΑΠΘ στη Θεσσαλονίκη, από την Πρωτοβουλία για κοινή δράση ενάντια στις εργολαβίες στο ΑΠΘ. Το ΑΠΘ συνεργάζεται με την ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ και απασχολεί 800 και πλέον εργαζόμενους κάτω από το γνωστό άθλιο καθεστώς. Το κεντρικό αίτημα της κατάληψης είναι να φύγουν οι εργολάβοι από το ΑΠΘ. Η κατάληψη θα διαρκέσει 25 μέρες.

Πέμπτη 19 Μάρτη, ομάδα αλληλέγγυων παρεμβαίνουν στα μικρόφωνα του 102FM της ΕΡΤ-3 στη Θεσσαλονίκη.

- > Αργότερα πραγματοποιείται πορεία από εργαζόμενους στο ΑΠΘ, φοιτητικών συλλόγων και της Ανοικτής συνέλευσης κατάληψης πρυτανείας στη Θεσσαλονίκη.
- > Πορεία αλληλεγγύης στην Ξάνθη από την Πρωτοβουλία αντίστασης και εργαζόμενους στην υγεία και την εκπαίδευση.

Παρασκευή 20 Μάρτη, κατάληψη σε γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας στη Θεσσαλονίκη από την Ανοικτή συνέλευση κατάληψης πρυτανείας.

> Εκδήλωση αλληλεγγύης στην Κέρκυρα από την ContraRossa.

Σάββατο 21 & Τρίτη-Κυριακή 24-29 Μάρτη, εκδηλώσεις στην κατάληψη της πρυτανείας του ΑΠΘ.

Παρασκευή 27 Μάρτη, διήμερη κατάληψη στο Εργατικό Κέντρο Σπάρτης με προβολές, συζητήσεις και συναυλία.

> Στη Θεσσαλονίκη συνεδριάζει μυστικά η σύγκλητος του ΑΠΘ και στην απόφασή της στρέφεται ανοικτά εναντίον της κατάληψης της πρυτανείας, απειλεί με άρση του ασύλου και καλεί "όλους τους φοιτητές, τους υπαλλήλους και τα μέλη ΔΕΠ, σε συνέγερση και παράσταση αποτροπής της κατάληψης την Τρίτη 31 Μαρτίου". Τις επόμενες μέρες τη συμπαραστασή της στην απόφαση της συγκλήτου θα εκφράσει και η ΠΟΣΔΕΠ (το συνδικαλιστικό όργανο των πανεπιστημιακών).

Τρίτη 31 Μάρτη, 30-40 φοιτητές, υπάλληλοι και πανεπιστημιακοί παρευρίσκονται στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας ενάντια στην κατάληψη της πρυτανείας του ΑΠΘ. Απέναντί τους συγκεντρώνονται 500 αλληλέγγυοι που τους γιουχάρουν.

Χρονικό γεγονότων Χρονικό γεγονότων Χρονικό

Απρίλης 2009

Πέμπτη 2 Απρίλη, κατά τη διάρκεια της πανελλαδικής απεργίας της ΓΣΕΕ γίνεται επίθεση και καταστροφές στα γραφεία του ΠΑ.Σ.Ε.Π.ΠΕ στην οδό Μάρνη και μοίρασμα κειμένων στην απεργιακή συγκέντρωση της ΓΣΕΕ που βρισκόταν ακριβώς δίπλα. Ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος είναι συνδικαλιστικός φορέας των αφεντικών, μέλος του οποίου είναι η ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ Α.Ε.

ΕΧΟΥΜΕ ΔΙΚΙΟ ΝΑ ΤΑ ΣΠΑΜΕ

Η σημερινή απεργία αποτελεί σημαντική κοπή στο συνεχιζόμενο κοινωνικό-ταξικό πόλεμο. Μετά την εξέγερση του Δεκέμβρη και μέσα σε συνθήκες βαθιάς κοινωνικής και οικονομικής κρίσης, το κράτος και τα αφεντικά έχουν πάρει στην απειθήσει μέσα από νέα καταστροφικά μέτρα στις εργασιακές σχέσεις με τη χρήση του νομικού οπλοστασίου που έχουν θεσμοθετήσει τα τελευταία 20 χρόνια. Κομμάτι αυτής της επίθεσης είναι και η δολοφονική απόπειρα ενάντια στην Κωνσταντίνα Κούνεβα, μαχητική συνδικαίστρια στον κλάδο του καθαρισμού που αγωνιζόταν συστηματικά ενάντια στην αβλιότητα του περιβάλλοντος που εργάζεται. Η έκθεση της μάχης που δίνουμε δεν εξαρτάται μόνο από τη σημερινή απεργία αλλά και από τους καθημερινούς αγώνες μέσα και έξω από τους χώρους εργασίας και την αλληλεγγύη που δίνουμε στους αγώνες των άλλων εργαζομένων. Θέλουμε και εμείς να συνεχίσουμε σε αυτή τη μάχη, που είναι και δική μας, και να δείξουμε ηρωισμό στην αλληλεγγύη μας στην Κωνσταντίνα επιτέθηκε στην Πανελλήνιο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος.

- > Καθόλη τη διάρκεια της πορείας της ΓΣΕΕ γίνεται αποκλεισμός των κεντρικών γραφείων του ΗΣΑΠ από την ΠΕΚΟΠ και αλληλέγγυους/ες. Η διοίκηση του ΗΣΑΠ δεσμεύεται να καταγγείλει τη σύμβαση με την ΟΙΚΟΜΕΤ και να προσλάβει τις καθαρίστριες με μόνιμη σύμβαση μέσω ΑΣΕΠ (ακόμα και όσες είχε απολύσει η εταιρεία αυτό το διάστημα των κινητοποιήσεων, στα πλαίσια μιας εκτεταμένης πολιτικής εργοδοτικής τρομοκρατίας). Η δέσμευση αυτή δεν θα υλοποιηθεί ποτέ, αλλά θα διαιρέσει τις καθαρίστριες και θα φέρει διαφωνίες στο κίνημα αλληλεγγύης.

Σάββατο 4 Απρίλη, επίθεση και καταστροφές στα γραφεία της ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗΣ Α.Ε. στην Κάτω Τούμπα της Θεσσαλονίκης.



Δευτέρα 6 Απρίλη, λήγει η κατάληψη της πρυτανείας του ΑΠΘ στη Θεσσαλονίκη. Το πανεπιστήμιο δεσμεύεται για την ικανοποίηση των αιτημάτων της κατάληψης.

Μάης 2009

Κυριακή 10 Μάη, επίθεση από ομάδα 40 ατόμων στο Από μηχανής θέατρο πριν την έναρξη της παράστασης *Το κίτρινο σκυλί* του Μισέλ Φάις που αναφέρεται στην υπόθεση της Κ. Κούνεβα. Πετάγονται μπογιές στα σκηνικά του θεάτρου, ανοίγονται πυροσβεστήρες στην αίθουσα και γράφονται συνθήματα έξω από το θέατρο, ενώ μοιράζονται κείμενα σχετικά με το λόγο της παρέμβασης: "...Ο μεταφυσικός μονόλογος που στερεί από την Κωνσταντίνα το πραγματικό της πρόσωπο έρχεται να μας υποδείξει και να μας διδάξει τα ιδανικά της αστικής κουλτούρας και ηθικής. Όλα αυτά λειτουργούν ως βαλβίδες αποσυμπίεσης της ταξικής-κοινωνικής οργής και επιτίθενται στη ζωντανή μνήμη και στο ίδιο το πρόσωπο της Κωνσταντίνας...". Με αφορμή την επίθεση στο θέατρο, τα ΜΜΕ, οι γραφιάδες της εξουσίας και κομμάτια της αριστεράς εκκινούν ένα όργιο λάσπης υπερασπιζόμενοι "την ελευθερία της έκφρασης".



Τρίτη 19 Μάη, πορείες πραγματοποιούνται σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Η Ανοικτή συνέλευση αλληλεγγύης στην Κ. Κούνεβα συμμετέχει με πανό "ΟΥΤΕ ΑΣΕΠ, ΟΥΤΕ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ-ΜΗ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ - ΑΓΩΝΑΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗ ΜΙΣΘΩΤΗ ΣΚΛΑΒΙΑ", εκφράζοντας ρητά την αντίθεση της στην πρόσληψη με τη διαδικασία του ΑΣΕΠ των καθαριστριών της εργολαβίας του ΗΣΑΠ, καθώς κάτι τέτοιο θα οδηγούσε σε άμεση απόλυση τις μετανάστριες από χώρες εκτός της ΕΕ.

Το κείμενο που ακολουθεί γράφτηκε το Μάρτη του 2009 στα πλαίσια μιας σειράς δράσεων παρέμβασης και αντι-πληροφόρησης σχετικά με την υπόθεση της Κωνσταντίνας και τον αγώνα αλληλεγγύης που αναπτύχθηκε με αφορμή την επίθεση εναντίον της. Κυκλοφόρησε σε πάνω από 20.000 αντίτυπα και μοιράστηκε σε πορείες, σε καταλήψεις των σταθμών του ΗΣΑΠ, κατά τη διάρκεια μαζικών αφισκοκλήσεων, σε παρεμβάσεις με μικροφωνική σε κεντρικά σημεία της πόλης όπως και σε γειτονιές, αλλά και σε στέκια και καταλήψεις σε όλη την Ελλάδα.

η Κωνσταντίνα δεν είναι μόνη!

ο αγώνας της Κωνσταντίνας δεν είναι θέμα για τις ειδήσεις,
ούτε το πλυντήριο για τις συνειδήσεις των γραφειοκρατών

Η Κωνσταντίνα Κούνεβα, μετανάστρια από τη Βουλγαρία, εργαζόμενη στην Ελλάδα ως καθαρίστρια από την εταιρεία ΟΙΚΟΜΕΤ σε σταθμούς του ΗΣΑΠ και γραμματέας της Πανατικής Ένωσης Καθαριστριών και Οικιακού Προσωπικού (ΠΕΚΟΠ) αγωνίστηκε για τα πλέον αυτονόητα: Αυτή και οι συναδέλφισσές της να πληρώνονται για τις ώρες που δουλεύουν, να μην τους κλέβουν τα ένσημα, να πληρώνονται τα δώρα και τα επιδόματα που τους αναλογούν, να εργάζονται τις ώρες και στον τόπο που προβλέπει η σύμβασή τους.

Αυτός της ο αγώνας όμως ήταν αρκετός για να δεχτεί στις 23 Δεκέμβρη 2008 **δολοφονική επίθεση με βιτριόλι από μπράβους** την ώρα που γυρνούσε σπίτι της από τη δουλειά της και να νοσηλεύεται από τότε στον Ευαγγελισμό, με ανεπανόρθωτα εγκαύματα στο πρόσωπο και σε εσωτερικά όργανα, δίνοντας ακόμα μια σκληρή μάχη, αυτή τη φορά για τη ζωή της.

Αυτός της ο αγώνας ήταν που την έφερε –εν αγνοία της– αντιμέτωπη κυριολεκτικά με το “βαθύ κράτος”: Με “υγιείς επιχειρηματίες”, με τους κρατικούς μηχανισμούς, με τη συνδικαλιστική γραφειοκρατία. Η δολοφονική επίθεση ενάντια στην Κωνσταντίνα Κούνεβα κατά τη διάρκεια της εξέγερσης του Δεκέμβρη και οι αντιδράσεις που την ακολούθησαν τους τελευταίους δυόμισι μήνες, εξαιτίας της μάχης της ίδιας της Κωνσταντίνας, των συναδελφισσών της στην ΠΕΚΟΠ και του κινήματος αλληλεγγύης, διέλυσαν το πέπλο σιωπής και ανέδειξαν όλη τη βαρβαρότητα των επισφαλών εργασιακών σχέσεων στις εργολαβίες του δημοσίου.

Ήρθαν βίαια στο προσκήνιο τα αφεντικά στον κλάδο του καθαρισμού. Αυτοί οι αδίστακτοι επιχειρηματίες, που κρυμμένοι πίσω από τους κόσμιους τίτλους των εταιρειών παροχής ολοκληρωμένων υπηρεσιών σε κτήρια και των εταιρειών προστασίας περιβάλλοντος εκμεταλλεύονται την εργασία χιλιάδων μεταναστριών, κατά κύριο λόγο. Εργολάβοι παντός καιρού και στελέχη πολυεθνικών που κινούνται με χαρακτηριστική άνεση μεταξύ εταιρειών συμβούλων και μελετών, εταιρειών security, εταιρειών προσωρινής απασχόλησης, call centers, εταιρειών διαχείρισης απορριμμάτων και αποβλήτων. Πρόκειται για το χαρακτηριστικό εκείνο προϊόν του ελληνικού καπιταλισμού, που συνωστίζεται στους διαδρόμους υπουργείων και βουλευ-



τικών γραφείων για να έχει την καλύτερη δυνατή πληροφόρηση για τις κερδοφόρες δουλειές του δημοσίου με μέλλον και να πετυχαίνει τις αντίστοιχες νομοθετικές ρυθμίσεις προς όφελός του. Με το αζημίωτο βέβαιο για τους πολιτικούς και τα μεγαλοστελέχη του δημοσίου. Οι πολιτικοί αυξάνουν την εκλογική τους πελατεία και βρίσκουν χρήματα και πρόθυμους για τις προεκλογικές τους εκστρατείες. Όσο για τα μεγαλοστελέχη, αυτά ικανοποιούνται με το παραπάνω με την είσπραξη της μίζας τους για την ανάθεση της εργολαβίας. Μίζα που και αυτή, όπως και τα “μαύρα” κέρδη των εργολάβων προέρχεται από τη μεγαλύτερη δυνατή συμπίεση των αμοιβών των εργαζομένων τους. Με κάθε δυνατό τρόπο, νομότυπο ή παράνομο. Η συνενοχή στην καταπάτηση των στοιχειωδών εργασιακών δικαιωμάτων ξεκινά με τη δημιουργία του νομοθετικού πλαισίου για τις εργολαβίες του δημοσίου, περνάει μέσα από τις καλοπληρωμένες επιτροπές των δημοσίων οργανισμών που αποφασίζουν για τις αναθέσεις (σε αυτές συμμετέχουν και οι συνδικαλιστές) και φτάνει μέχρι τους ανύπαρκτους μηχανισμούς που ελέγχουν υποτίθεται αν τηρούνται οι όροι των συμβάσεων στο κομμάτι της απασχόλησης και των αμοιβών των εργαζομένων.

Στην περίπτωση της ΟΙΚΟΜΕΤ και της σύμβασής της για τον καθαρισμό του ΗΣΑΠ προβλέπεται εξάωρη εργασία των καθαριστριών, ασφάλιση με βαρέα ένσημα και εργολαβικό κέρδος 102,69€ ετησίως! Επειδή το αφεντικό της ΟΙΚΟΜΕΤ, ο Οικονομάκης, δεν έχει τάμα στον ΗΣΑΠ, τα κέρδη του βγαίνουν από τη μείωση της εξάωρης εργασίας των καθαριστριών κατά μισή ώρα, με υποχρεωτικό μισάωρο διάλειμμα. Αυτό του επιτρέπει να μειώνει τους μισθούς και κυρίως να κολλάει τα κατά πολύ φτηνότερα μεικτά ένσημα, αντί για τα βαρέα. Απασχολεί επίσης μικρότερο αριθμό εργαζομένων από αυτούς που προβλέπει η σύμβαση και πολλούς ανασφάλιστους στις βραδινές βάρδιες, πετσοκόβει τα δώρα και τα επιδόματα και δεν πληρώνει υπερωρίες.

Γεγονότα γνωστά στη διοίκηση και τους συνδικαλιστές του ΗΣΑΠ, που όμως στα πλαίσια της συνενοχής τους δεν κάνουν τίποτα για να καταγγείλουν τη σύμβαση με την ΟΙΚΟΜΕΤ, ή έστω να απαιτήσουν να τηρούνται οι όροι της. Κόπιασαν πολύ άλλωστε για να δώσουν τη δουλειά στην ΟΙΚΟΜΕΤ, παρασκευαστικά και μετά από 2 συνεχείς απορρίψεις της εργολαβίας από το ΣτΕ. Δεν μένουν όμως εκεί. Μετά τη δολοφονική επίθεση ενάντια στην Κωνσταντίνα, συνδικαλιστές και διοίκηση προσπάθησαν να τη συκοφαντήσουν διαδίδοντας ότι πρόκειται για προσωπική της διαφορά, ενώ για τις παρεμβάσεις του κινήματος αλληλεγγύης στους σταθμούς του ΗΣΑΠ διέδιδαν ότι έβαζαν εσκεμμένα σε κίνδυνο την ασφάλεια των επιβατών.

Η περίπτωση ΟΙΚΟΜΕΤ-ΗΣΑΠ δεν είναι η εξαίρεση, αλλά ο κανόνας στις εργολαβίες καθαρισμού και όχι μόνο. Το Υπουργείο Απασχόλησης δηλώνει ότι γνωρίζει την παραβατικότητα των εργολάβων, αλλά οι μηχανισμοί του (Επιθεωρήσεις Εργασίας) δεν μπορούν –ή δε θέλουν– να αποδείξουν τίποτα. Άλλωστε είναι γνωστό σε καθένα από μας που πέρασε κάποτε από την Επιθεώρηση Εργασίας ότι αυτή είναι ο καλύτερος σύμμαχος των αφεντικών.

Δυόμιση μήνες μετά την επίθεση στην Κωνσταντίνα οι καθαρίστριες εξακολουθούν να εργάζονται με τις ίδιες ταπεινωτικές συνθήκες. Αυτό δεν αποδεικνύει μόνο τις γερές πλάτες των αφεντικών τους, αλλά και τις ευθύνες της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας, που ανέκαθεν ήξερε αλλά ακόμα και σήμερα σιωπά. Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τη δράση του κινήματος αλληλεγγύης, συκοφαντεί και ζητά πιστοποιητικά νομιμοφροσύνης από την ΠΕΚΟΠ, ενώ είναι γνωστή η εμπλοκή της (μαζί με το *Εργατικό Κέντρο Πειραιά*) στη δημιουργία του εργοδοτικού σωματείου της ΟΙΚΟΜΕΤ, το οποίο αποκαλεί “υγιή συνδικαλισμό”. Η ΓΣΕΕ δεν κάνει τίποτα περισσότερο από το να υποστηρίζει τα συμφέροντα των στελεχών της. Είτε αυτοί είναι πρώην συνδικαλιστές από τους κόλπους της ΠΑΣΚΕ και της ΔΑΚΕ που μετατράπηκαν σε επιχειρηματίες (πχ Οικονομάκης) για το φαγοπότι των ευρωπαϊκών προγραμμάτων (ΚΕΚ, ΕΞΥΠΠ, εταιρείες συμβούλων κλπ) είτε είναι νυν συνδικαλιστές στις ΔΕΚΟ. Αυτοί δηλαδή που συμμετέχουν ισότιμα με τους διευθυντές στο μοίρασμα της πίτας των εργολαβιών. Στα πλαίσια της συναίνεσης για την κερδοφορία των ΔΕΚΟ και των “μαύρων” κερδών των μεγαλοστελεχών τους, η συνδικαλιστική γραφειοκρατία συμπράττει στην ύπαρξη και την εκμετάλλευση χιλιάδων επισφαλών εργατών. Η ίδια η ΓΣΕΕ φτάνει στο σημείο να είναι εργοδότης ενοικιασμένων εργαζομένων για τον καθαρισμό των κτηρίων της, για τις αφισοκολλήσεις των απεργιών της και με την απασχόληση μέσω stage ανασφάλιστων και κακοπληρωμένων εργαζομένων για τις δουλειές του ποδαριού. Η ΓΣΕΕ δεν σιωπά, αλλά επιτίθεται ξανά στον κόσμο της εργασίας, αποδεικνύοντας για άλλη μια φορά ότι εκφράζει μόνο τα συμφέροντα των αφεντικών.

Κάτω από την πίεση του κινήματος αλληλεγγύης, την αρχική σιωπή που ακολούθησε τη δολοφονική επίθεση ενάντια στην Κωνσταντίνα ήρθε να καλύψει από το Γενάρη η ακατάσχετη φλυαρία των κομμάτων και των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης. Η υπουργός Απασχόλησης υποσχέθηκε σύνταξη και υποστήριξη στην Κωνσταντίνα, το ΠΑΣΟΚ ζήτησε να επικηρυχτούν οι δράστες και παράλληλα με το ΣΥΡΙΖΑ σκέφτηκαν να της προτείνουν θέση στα ευρωψηφοδέλτια τους, μεγαλοδημοσιογράφοι (Γαπαχελάς, Τέλλογλου, Τσίμας) έκαναν δήθεν αποκαλυπτικά και δακρύβρεχτα ρεπορτάζ, το συγκρότημα του Αλαφούζου πήρε εργολαβία την υπόθεση, αποκρύπτοντας εσκεμμένα τις σημαντικότερες πτυχές της ιστορίας. Εκ του αποτελέσματος, **μόνο στόχο έχουν να σηκώσουν σκόνη:**

- Οι εργολαβίες καθαρισμού στο δημόσιο συνεχίζονται ασύδοτες, χωρίς να γίνεται η παραμικρή προσπάθεια ελέγχου των εργολάβων και των συνθηκών εργασίας στα συνεργεία τους. Όταν η ΠΕΚΟΠ για παράδειγμα παρεμβαίνει για να ελέγξει τις συμβάσεις σε νοσοκομεία (Ευαγγελισμός, ΨΝΑ), διευθυντές και συνδικαλιστές αρνούνται να συνεργαστούν και επικαλούνται προσωπικά δεδομένα σε δημόσια έγγραφα.
- Η ΠΕΚΟΠ στερείται ακόμα και το δικαίωμα να ενημερώσει για τις συνθήκες εργασίας των καθαριστριών. Σε πρόσφατο συνέδριο της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στα νοσοκομεία η παρέμβαση της ΠΕΚΟΠ επιχειρήθηκε να αποκλειστεί υπό τους ήχους του συνθήματος “*Το ΠΑΣΟΚ είν’ εδώ ενωμένο δυνατό*”, ενώ προπηλακίστηκε η πρόεδρος του σωματείου! Το ΠΑΣΟΚ ενάντια στην ΠΕΚΟΠ;
- Δεν έχει γίνει η παραμικρή κίνηση για συνταξιοδότηση της Κωνσταντίνας και όλα τα έξοδα της νοσηλείας της και των αποκλειστικών νοσοκόμων τα πληρώνει η οικογένειά της από τις εισφορές του κινήματος αλληλεγγύης. Κάποια στιγμή προσφέρθηκε να συνεισφέρει η ΑΔΕΔΥ, αλλά ο πρόεδρός της συνάντησε την άρνηση των ΔΑΚΕ και ΠΑΣΚΕ από κοινού.
- Πολλές καθαρίστριες παρακολουθούνται και όσες δεν υποκύπτουν στην καταπάτηση των εργασιακών τους δικαιωμάτων απειλούνται ότι θα έχουν την τύχη της Κωνσταντίνας...
- Οι παραλίγο δολοφόνοι, αυτοί που σημάδεψαν για πάντα την Κωνσταντίνα, κυκλοφορούν ελεύθεροι και ανενόχλητοι.

Τα ΜΜΕ, δίνοντας το λόγο στον Οικονομάκη, μάς λένε ότι δεν είχε ποτέ κανένα πρόβλημα στις σχέσεις του με την Κωνσταντίνα. Γιατί όμως οι ενδελχεείς τους έρευνες δε λένε τίποτα για τα 22 εξώδικα και τις 17 μηνύσεις που της έκανε η ΟΙΚΟΜΕΤ; Γιατί δε λένε για την αντισυγκέντρωση του εργοδοτικού σωματείου στις 24 Νοέμβρη 2008 έξω από το Υπουργείο Απασχόλησης, όταν η ΠΕΚΟΠ οργάνωσε τριμερή συνάντηση για τις παρανομίες της ΟΙΚΟΜΕΤ και η Κωνσταντίνα κυνηγήθηκε και προπηλακίστηκε μέχρι την Ομόνοια;

Για όσους έχουν ψευδαισθήσεις για το ρόλο της αστυνομίας, αυτή έκανε 7 ολόκληρες ημέρες να ασχοληθεί με την επίθεση και όταν το έκανε, στράφηκε στους συγγενείς και τους φίλους της Κωνσταντίνας. Ακόμα και μέχρι σήμερα δεν έχει κληθεί να καταθέσει ούτε ένας εργολάβος που είχε έρθει σε αντιπαράθεση με την ΠΕΚΟΠ. Ενοχοποιήθηκε –ευτυχώς προσωρινά μετά την κατάθεση τις ίδιες της Κωνσταντίνας– μετανάστης καθαριστής, που το μόνο έγκλημά του ήταν ότι τηλεφώνησε να μάθει για την τύχη της μετά την επίθεση.

Τα αστυνομικά ρεπορτάζ των εφημερίδων γεμίζουν κάθε τόσο από σενάρια για τους ενόχους –στην προσπάθεια της αστυνομίας να δείξει ότι κρατάει ανοικτό το ζήτημα– και αυτά τα σενάρια δεν ερευνώνται ποτέ. Το *Βήμα* για παράδειγμα μας πληροφορεί στις 25 Γενάρη ότι “*Οι αξιωματικοί της ΕΛ.ΑΣ. δεν αποκλείουν η επίθεση να είναι έργο ομάδας γνωστών “νονών” του Πειραιά, οι οποίοι διατηρούν στενές σχέσεις με επιχειρηματία ο οποίος επίσης δραστηριοποιείται στον ίδιο χώρο*”, φωτογραφίζοντας ουσιαστικά τον ιδιοκτήτη της εταιρείας καθαρισμού *Οικολογική ΑΕ, Ν. Πηρούνια*.

Και μέσα σ’ όλη αυτή την εικόνα καθολικού βούρκου και λεηλασίας της ζωής, υπάρχει μία ακόμη συνθήκη που όλοι (μπάτσοι, ΜΜΕ, κρατικοδίαιτοι συνδικαλιστές) φροντίζουν να κρατήσουν στην αφάνεια: τις περιπτώσεις βιασμών γυναικών καθαριστριών από τους επόπτες των εταιρειών. Ακόμη περισσότερο, τον εξαναγκασμό με εκβιασμούς και απειλές εργαζόμενων γυναικών σε εκπόρνευση στα στελέχη των κρατικών οργανισμών που αναθέτουν με στημένους διαγωνισμούς τις εργολαβίες καθαρισμού. Και είναι ειδικά αυτή η παράμετρος που κάθε μηχανισμός παραπληροφόρησης και χειραγώγησης προσπάθησε λυσσαλέα να κρατήσει κρυφή. Λογαριάζουν όμως χωρίς το κίνημα αλληλεγγύης, που με ανυποχώρητη δράση από τα κάτω είναι αποφασισμένο να φτάσει μέχρι το τέλος.

- > Η Κωνσταντίνα Κούνεβα πάλεψε και ανέτρεψε την εικόνα της μετανάστριας, της προορισμένης να δουλεύει με σκυμμένο το κεφάλι στις χειρότερες συνθήκες, υφιστάμενη διακρίσεις, απαξίωση, ρατσισμό, σεξουαλική εκμετάλλευση, φιλανθρωπία, υπό την απειλή της απέλασης, κάτω από τον εκβιασμό των ενσήμων και της πράσινης κάρτας.
- > Αγωνίστηκε για την αξιοπρέπεια τη δική της και των συναδελφισσών της σε ένα “γυναικείο” και υποτιμημένο γι’ αυτό το λόγο επάγγελμα, υποτίθεται ανάξιο να εμφανίζεται στο φως της ημέρας πλάι στους “κανονικούς” εργαζόμενους και έδωσε στην έννοια της αλληλεγγύης τις πραγματικές της διαστάσεις.
- > Ήρθε αντιμέτωπη με τους όρους που συνθέτουν αυτό που λέγεται μισθωτή σκλαβιά και με όλη τη σαπίλα μέσα και πέριξ του δημοσίου και παραλίγο να το πληρώσει με την ίδια της τη ζωή.
- > Η εκδικητική δολοφονική επίθεση εναντίον της στόχευε να εκφοβίσει τις συναδέλφισσές της και έγινε με τρόπο που τιμωρούνται γυναίκες που ξεφεύγουν από τους προκαθορισμένους ρόλους τους. Ως μετανάστρια ήταν το πιο ευάλωτο θύμα ανάμεσα στις συνδικαλιστριες της ΠΕΚΟΠ.

Όσοι επιθυμούν να θάψουν τους αγώνες της Κωνσταντίνας ξέρουν πλέον ότι η επίθεση εναντίον της μάς σημάδεψε όλους. Αν πράγματι θέλουν να βρουν τους ενόχους, ας κοιταχτούν στον καθρέφτη.

Η Κωνσταντίνα είναι μία από εμάς. Ο αγώνας της **ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΒΑΡΒΑΡΟΤΗΤΑ** είναι και **ΔΙΚΟΣ ΜΑΣ ΑΓΩΝΑΣ**.

Με όπλο την αλληλεγγύη συνεχίζουμε, βγάζοντας την οργή μας στο δρόμο.

ΣΤΟΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΤΑΞΙΚΟ ΠΟΛΕΜΟ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΚΑΝΕΝΑΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΕΜΟ ΣΤΟΝ ΠΟΛΕΜΟ ΤΩΝ ΑΦΕΝΤΙΚΩΝ

συνέλευση αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα



στα μάτια βιτριόλι και σφαίρες στο ψαχνό...

Στο κείμενο που ακολουθεί αναδεικνύουμε τον κεντρικό ρόλο του κράτους στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων τα τελευταία 20 χρόνια και κατά συνέπεια στη χειροτέρευση των όρων και των συνθηκών εργασίας πολλών προλεταρίων. Αφού σκιαγραφήσουμε την πραγματικότητα των ακραίων μορφών εκμετάλλευσης στον κλάδο του καθαρισμού, παραθέτουμε και σχολιάζουμε τους νόμους και τα διατάγματα που από τη δεκαετία του '90 και μετά έχουν θεσπιστεί και εφαρμοστεί με στόχο την υποτίμηση της εργατικής μας δύναμης, την πειθάρχηση και την περαιτέρω διαίρεση και ατομικοποίησή μας. Εξάλλου, πρέπει να γνωρίζουμε το οπλοστάσιο του εχθρού για να μπορέσουν οι αγώνες μας να γίνουν πραγματικά απειλητικοί για το κεφάλαιο και το κράτος, ώστε να καταργήσουμε τελικά το ίδιο το σύστημα της μισθωτής εργασίας.

για την αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων

μια όψη της επίθεσης του καπιταλιστικού κράτους
εναντίον μας τα τελευταία 20 χρόνια

Η δολοφονική απόπειρα ενάντια στην Κωνσταντίνα Κούνεβα μέσα στην εξέγερση του Δεκέμβρη ανέδειξε την πραγματικότητα των ακραίων μορφών εκμετάλλευσης της μισθωτής εργασίας στον κλάδο του καθαρισμού. Η πραγματικότητα αυτή δεν αποτελεί εξαίρεση αλλά είναι ενδεικτική για τον εργασιακό βίο ενός όλο και μεγαλύτερου κομματιού του προλεταριάτου. Ένας από τους στόχους της στρατηγικής του νεοφιλελευθερισμού παγκοσμίως ήταν και είναι η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και μέσω αυτής η πειθάρχηση, η διαίρεση και η υποτίμηση των προλεταρίων. Βάσει αυτού του σχεδίου άρχισε να εγκαταλείπεται η πολιτική της πλήρους και σταθερής απασχόλησης ενώ ο "κοινωνικός μισθός", δηλαδή συντάξεις, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, επιδόματα κλπ, άρχισε να γίνεται επενδυτικό κεφάλαιο. Ωστόσο, στην Ελλάδα εδώ και πολλές δεκαετίες, η "μαύρη"/ανασφάλιστη εργασία, η μερική, προσωρινή ή εποχική απασχόληση, η δουλειά με το κομμάτι, οι απλήρωτες υπερωρίες, οι μισθοί κάτω από το βασικό και πολλά ακόμη αποτελούν τυπικές μορφές εκμετάλλευσης της εργασίας. Αυτό έχει να κάνει από τη μια μεριά με την ιστορική ιδιομορφία του ελληνικού καπιταλισμού που χα-



Θεσσαλονίκη, Δεκέμβρης '08

...για την αναδιάρθρωση...

Για περισσότερες λεπτομέρειες βλ. τη μελέτη του Ινστιτούτου Εργασίας ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (ΙΝΕ), *Οι εργασιακές σχέσεις στον κλάδο του καθαρισμού - Αποτελέσματα εμπειρικής έρευνας*, Αθήνα, Ιανουάριος 2009 [http://www.inegsee.gr/Απασχόληση_στον_κλάδο_καθαρισμού-τελικό.pdf].

ρακτηρίζεται από μικρή συγκέντρωση κεφαλαίου και εκτεταμένη αναπαραγωγή της μικρής ιδιοκτησίας και από την άλλη μεριά με την πολιτική ανοχής του καπιταλιστικού κράτους απέναντι στις παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας από την πλευρά των επιχειρήσεων. Όμως στα πλαίσια της παγκόσμιας νεοφιλελεύθερης επίθεσης από το 1990 και μετά, το κράτος έχει παρέμβει ενεργητικά με μια σειρά από νόμους και διατάγματα σε μια προσπάθεια επέκτασης της επισφαλούς εργασίας στους τομείς εκείνους που επικρατούσε το μοντέλο της πλήρους και σταθερής εργασίας, με αποτέλεσμα την ακόμη μεγαλύτερη "απορρύθμιση" των εργασιακών σχέσεων και τη χειροτέρευση των όρων και των συνθηκών εργασίας για πολλούς μισθωτούς. Πριν δειξουμε όμως τον κεντρικό ρόλο του κράτους στην επέκταση και τη θεσμοθέτηση των επισφαλών εργασιακών σχέσεων θα σχεδιάσουμε ένα αδρό περίγραμμα των συνθηκών που επικρατούν στον κλάδο του καθαρισμού.



Η δουλειά της καθαρίστριας, ως μισθωτή εργασία, πρωτοεμφανίζεται στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια του μεσοπολέμου λόγω της ανάπτυξης του τομέα των υπηρεσιών. Οι καθαρίστριες απασχολούνται σε μεγάλους χώρους εργασίας, σε τράπεζες, σε δημόσιες υπηρεσίες, σε εταιρείες, αναλαμβάνοντας εργασίες που πρωτίτερα έκαναν οι ίδιοι οι υπάλληλοι. Από την πρώτη στιγμή, οι καθαρίστριες εργάζονταν σε συνθήκες ανασφάλειας και ακραίας εκμετάλλευσης χωρίς να έχουν καμία υποστήριξη από τα υπάρχοντα εργατικά σωματεία. Ακόμα και στις δημόσιες υπηρεσίες δεν ήταν μόνιμες, παρότι υπήρχαν οργανικές θέσεις υπηρετικού προσωπικού, αλλά πληρώνονταν με την ώρα ή την ημέρα. Ορισμένες καθαρίστριες που εργάζονταν σε δημόσιες υπηρεσίες μονιμοποιήθηκαν το 1943, μέσα στην κατοχή, με βαθμό και μισθό κλητήρα. Ωστόσο, συνέχιζαν να πληρώνονται ως ημερομίσθιες ενώ πολλές παρέμειναν έκτακτες. Μόλις 10 χρόνια αργότερα, το 1953, όσες είχαν μονιμοποιηθεί έχασαν την ιδιότητα του δημόσιου υπαλλήλου και οι οργανικές τους θέσεις καταργήθηκαν. Από τότε και μέχρι την πρόσφατη πολιτική ανάθεσης των εργασιών καθαρισμού σε εργολαβικές εταιρείες, οι καθαρίστριες εργάζονταν στο δημόσιο τομέα με μια μεγάλη ποικιλία εργασιακών σχέσεων: συμβάσεις αορίστου χρόνου, σχέσεις μίσθωσης έργου, αμοιβή με πάγια επιχορήγηση, σύμβαση ιδιωτικού δικαίου και άλλα. Σε κάθε περίπτωση, οι καθαρίστριες ήταν πάντοτε κατεξοχήν επισφαλείς εργαζόμενες ακόμα και αν μιλάμε για το δημόσιο τομέα.

Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της ΕΣΥΕ σήμερα στον κλάδο του καθαρισμού απασχολούνται περίπου 20.000 εργαζόμενες/οι. Αν βέβαια ληφθεί υπόψη η ύπαρξη μεγάλου αριθμού αδήλωτων εργαζόμενων, ο αριθμός αυτός είναι πολύ μεγαλύτερος αγγίζοντας τις 30.000, χωρίς να συνυπολογίζονται οι εργαζόμενες που δουλεύουν κατ' οίκον. Οι περισσότερες εργαζόμενες δουλεύουν σε εταιρείες που αναλαμβάνουν εργολαβικά τον καθαρισμό δημόσιων και ιδιωτικών οργανισμών και επιχειρήσεων. Τυπικά, οι εργασιακές σχέσεις στον κλάδο του καθαρισμού ρυθμίζονται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφονται αφενός από

Τα στοιχεία αντλήθηκαν από το άρθρο της Έφης Αβδελά, "Η όψιμη ανακάλυψη της επισφαλούς εργασίας", Αυγή, Κυριακή 22 Μαρτίου 2009.

Απεργία καθαριστριών για αυξήσεις στη Μ. Βρετανία το 1949



την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΙΥΕ) και αφετέρου από τις συνδικαλιστικές ενώσεις των αφεντικών. Στην περίπτωση των εργολαβικών εταιρειών καθαρισμού οι κλαδικές συμβάσεις υπογράφονται από την ΟΙΥΕ και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Καθαρισμού. Στην πραγματικότητα βέβαια το εργασιακό καθεστώς στις εργολαβικές εταιρείες (και όχι μόνο) δεν έχει καμία σχέση με όσα προβλέπονται στις συλλογικές συμβάσεις, καθώς αυτές καταστρατηγούνται συστηματικά από τα αφεντικά λόγω της αδυναμίας των ταξικών αγώνων στον κλάδο. Η ίδια η ανάθεση των εργασιών καθαρισμού σε εργολαβικές εταιρείες έχει ως αποτέλεσμα να δημιουργούνται δύο κατηγορίες εργαζομένων μέσα στον ίδιο χώρο εργασίας. Όσοι εργάζονται για τις εργολαβικές εταιρείες βρίσκονται εκ των προτέρων σε πολύ δυσμενέστερη θέση.

Οι εργολαβικές εταιρείες αναπτύχθηκαν ραγδαία μέσα στην τελευταία δεκαετία αφενός λόγω της ιδιωτικοποίησης τμημάτων και δραστηριοτήτων οργανισμών και επιχειρήσεων στο στενότερο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, διαδικασία που προωθήθηκε με τα **προεδρικά διατάγματα 346/98** και **18/00** και αφετέρου λόγω της καταστρατήγησης των εργατικών “κεκτημένων” και της προώθησης ελαστικών εργασιακών σχέσεων από την πλευρά των αφεντικών στον ιδιωτικό τομέα. Η ίδια η λογική της ανάθεσης βάσει μειοδοτικού διαγωνισμού έχει ως στόχο τη μείωση του άμεσου και έμμεσου εργατικού κόστους σε σχέση με την πρόσληψη μόνιμων εργαζομένων και επομένως έχει ως αποτέλεσμα χαμηλότερους μισθούς, κατάργηση επιδομάτων και παροχών, περικοπές ασφαλιστικών εισφορών και συντάξεων, δηλαδή μείωση του άμεσου και του έμμεσου μισθού.

Πέραν όμως της συστηματικής υποτίμησης της εργατικής δύναμης όσων εργάζονται σε εργολαβικές εταιρείες, η πραγματικότητα δείχνει ότι τα πράγματα γίνονται ακόμα χειρότερα μέσα στα πλαίσια της παραδοσιακής ανυπαρξίας οποιουδήποτε ουσιαστικού ελέγχου από την πλευρά της Επιθεώρησης Εργασίας και της έλλειψης ταξικών αγώνων στον κλάδο.

Η Επιθεώρηση Εργασίας είναι ένας θεσμός του καπιταλιστικού κοινωνικού κράτους που παίζει το ρόλο του διαμεσολαβητή και του διαιτητή μεταξύ του πωλητή εργατικής δύναμης (εργαζόμενος) και του αγοραστή εργατικής δύναμης (καπιταλιστής). Στην Επιθεώρηση Εργασίας, πωλητής και αγοραστής θεωρούνται δύο ίσα υποκείμενα. Ο εργαζόμενος καταφεύγει στο κράτος για να επιλύσει κάποια “διαφορά” του με τον εργοδότη του στο πλαίσιο των ατομικών του δικαιωμάτων και μόνο, δηλαδή ως διαχωρισμένο άτομο-πολίτης.

Αναλυτικά στοιχεία για τη σύμβαση του ΗΣΑΠ με την ΟΙΚΟΜΕΤ, βλ. στο Παράρτημα II, σελ. 59-62, αλλά και στην ιστοσελίδα brosoura.wordpress.com.

- Έτσι, οι εργολάβοι δεν τηρούν τις συλλογικές συμβάσεις ως προς το ύψος των μισθών καθώς περικόπτουν τις απολαβές που σχετίζονται με την προϋπηρεσία, την οικογενειακή κατάσταση, την ειδικότητα, τις υπερωρίες και την απασχόληση κατά τη διάρκεια εορτών, Κυριακών ή αργιών. Αυτό εκφράζεται ακόμα και στις προκηρύξεις μειοδοτικών διαγωνισμών από οργανισμούς του δημοσίου που δημοσιεύονται στην εφημερίδα της κυβερνήσης, όπως π.χ. στην περίπτωση του *Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Πατρών* όπου το ύψος του προϋπολογισμού για τις αμοιβές υπολειπόταν των νόμιμων κατά περίπου 50.000 ευρώ, ακόμη και αν όλοι οι εργαζόμενοι ήταν άγαμοι και χωρίς προϋπηρεσία! Άλλο κραυγαλέο παράδειγμα είναι η σύμβαση της **ΟΙΚΟΜΕΤ** για τον καθαρισμό του **ΗΣΑΠ** όπου προβλέπεται εξάωρη εργασία των καθαριστριών, ασφάλιση με βαρέα ένσημα και εργολαβικό κέρδος 102,69€ ετησίως! Επιπλέον, συνηθισμένες είναι οι καθυστερημένες καταβολές των μισθών και η πληρωμή ποσών μικρότερων από αυτές που αναγράφονται στις εξοφλητικές αποδείξεις.



- Οι όροι και οι συνθήκες εργασίας στις εργολαβικές εταιρείες καθαρισμού είναι πραγματικά “λάστιχο”. Οι εργαζόμενοι μπορεί να μεταφερθούν ξαφνικά σε άλλο τόπο εργασίας από αυτόν στον οποίο εργάζονταν για μεγάλο χρονικό διάστημα χωρίς καμία προειδοποίηση. Το ίδιο ακριβώς ισχύει και για τις βάρδιες και τα ωράρια όπως και για το συνολικό εργάσιμο χρόνο σε ημερήσια ή εβδομαδιαία βάση. Οι δυσμενείς αυτές μεταβολές γίνονται είτε “σιωπηρά” είτε αναγκάζοντας τους εργαζόμενους –πολλοί από τους οποίους δεν ξέρουν καν να διαβάζουν ελληνικά– να υπογράφουν λευκά χαρτιά ή “πρόσθετα” συμφωνητικά υπό την απειλή της απόλυσης. Π.χ. σε μια περίπτωση το 2006, ορισμένες εργολαβικές εταιρείες καθαρισμού ανάγκασαν εκατοντάδες εργαζόμενους να υπογράψουν συμβάσεις που μετέτρεπαν την εργασιακή σχέση από πλήρους απασχόλησης σε μερικής απασχόλησης παρουσιάζοντας το “πρόσθετο συμφωνητικό” ως γνωστοποίηση της **Διαιτητικής Απόφασης 39/2004**, με μεγάλες επιπτώσεις στο μισθό και τα ένσημα των εργαζόμενων. Η περίπτωση ήταν τόσο εξόφθαλμη που μετά από παρέμβαση των συνδικάτων έγινε τριμερής συνάντηση στο υπουργείο απασχόλησης και η υπόθεση βρίσκεται ακόμη στα δικαστήρια. Ωστόσο, στις περισσότερες περιπτώσεις δεν χρειάζεται καν να παρανομήσουν οι εργολάβοι. Η ίδια η φύση της εργασιακής σχέσης όπως προβλέπεται από το νόμο αφήνει μεγάλα περιθώρια “ελαστικότητας” καθώς οι εργολαβικές εταιρείες δραστηριοποιούνται εντός μεγάλων περιοχών και συμβάλλονται με ένα πλήθος οργανισμών και επιχειρήσεων.

για την αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων... <> μια όψη της επίθεσης τ

- Ταυτόχρονα ακολουθείται ένα σύνολο από άλλες νόμιμες και παράνομες πρακτικές από την πλευρά των αφεντικών. Π.χ. το διάλειμμα χρησιμοποιείται με τέτοιο τρόπο ώστε να εμφανίζεται ότι οι εργαζόμενοι απασχολούνται λιγότερο από πεντέμισι ώρες την ημέρα προκειμένου να μην τους επικολλούνται βαρέα και ανθυγιεινά ένησημα, δηλώνεται ότι απασχολείται μεγαλύτερος αριθμός εργαζομένων σε ένα συγκεκριμένο τόπο εργασίας από αυτούς που απασχολούνται πραγματικά (η λεγόμενη "κλωνοποίηση εργαζομένων"), οι εργαζόμενοι αναγκάζονται να εκτελούν εργασίες που δεν περιλαμβάνονται στα πλαίσια των καθηκόντων τους (π.χ. κάνουν τους τραυματιοφορείς στα νοσοκομεία), κ.ο.κ.
- Όσον αφορά τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων η κατάσταση είναι τραγική: δεν υπάρχει γιατρός εργασίας και τεχνικός ασφάλειας, δεν χορηγούνται κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας, τα υλικά καθαρισμού είναι νοθευμένα ή επικίνδυνα, δεν υπάρχουν αποδυτήρια και ατομικά ερμάρια, δεν τηρούνται ιατρικοί φάκελοι και δεν υπάρχουν ατομικά βιβλιάρια υγείας, για να αναφέρουμε μόνο μερικά.



Δυστυχώς, όπως συμβαίνει και στους περισσότερους εργασιακούς χώρους, η αντίσταση των εργαζομένων στον κλάδο του καθαρισμού είναι αδύναμη. Τα αφεντικά είτε προσλαμβάνουν γυναίκες μεγάλης ηλικίας που δεν έχουν περιθώρια αντίστασης φοβούμενες ότι δεν θα καταφέρουν να πάρουν σύνταξη είτε χρησιμοποιούν τις απολύσεις για να κάψουν όσες αντιδρούν στην άθλια πραγματικότητα που βιώνουν, ενώ σε μια περίπτωση (ΟΙΚΟΜΕΤ) έχουν φτιάξει και εργοδοτικό σωματείο. Το γεγονός επίσης, ότι πολλοί εργαζόμενοι που είναι μετανάστες είναι υποχρεωμένοι να συμπληρώνουν τα ένησημα για να έχουν άδεια παραμονής, κάνει τα πράγματα ακόμα πιο δύσκολα. Αυτή η αδυναμία φάνηκε και κατά τη διάρκεια του κινήματος αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα. Ο αγώνας που επιμένουν να δίνουν οι εργαζόμενες που δραστηριοποιούνται μέσα από το πρωτοβάθμιο σωματείο του κλάδου (ΠΕΚΟΠ) εξακολούθησε να είναι μειοψηφικός και είναι χαρακτηριστικό ότι δεν έγινε εφικτή η οργάνωση απεργιακών κινητοποιήσεων. Ωστόσο παρά τις μεγάλες αντικειμενικές δυσκολίες, ο πεισματικός αγώνας της ΠΕΚΟΠ αναθερμάνθηκε και με τη συμβολή της γενικότερης ώθησης του κινήματος αλληλεγγύης κατάφερε να αποσπάσει σημαντικές παραχωρήσεις τουλάχιστον από το αφεντικό της ΟΙΚΟΜΕΤ. Έτσι ο **Οικονομάκης** αναγκάστηκε να μετατρέψει τα μεικτά ένησημα σε βαρέα, τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε αορίστου για όλους τους εργαζόμενους και να επαναπροσλάβει δύο εργαζόμενες που είχαν απολυθεί.

Αξίζει βέβαια να σημειωθεί ότι τους πρώτους μήνες μετά το βιτριολισμό της Κωνσταντίας, η κατάσταση στην εργολαβία του ΗΣΑΠ ήταν αφόρητη –ιδιαίτερα για τις πιο μαχητικές από τις εργαζόμενες (βλ. σχετικά και το κείμενο *Η Κωνσταντίνα δεν είναι μόνη!* (σελ. 11-14) που κυκλοφόρησε το Μάρτη του 2009.

Βλ. σχετικά στο Παράρτημα ΙΙ, σελ. 62.

Τα αποτελέσματα αυτής της πολιτικής που συνοδεύτηκε από την ανάπτυξη του κράτους των κομμάτων και των συνδικαλιστικών παρατάξεων αποτυπώνονται σήμερα με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο στη στάση των συνδικάτων του δημόσιου τομέα –και σε πολλές περιπτώσεις και των μελών τους– απέναντι στους συνάδελφους τους που εργάζονται στα πλαίσια εργαλαβιών ως “ενοικιαζόμενοι” εργαζόμενοι, στα προγράμματα STAGE κλπ. Αυτό βέβαια σε καμία περίπτωση δεν ακυρώνει το γεγονός ότι ήταν ακριβώς οι αγώνες της “εξασφαλισμένης” εργατικής τάξης στο δημόσιο τομέα από τα μέσα της δεκαετίας του '80 και μέχρι της αρχές της δεκαετίας του '90 ενάντια στις πολιτικές της λιτότητας και των ιδιωτικοποιήσεων που ανάγκασαν το κεφάλαιο και το κράτος να οργανώσει την απεπιθέση του ψηφίζοντας νομοσχέδια επί νομοσχεδίων για την αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων. Ως προς τη στάση των συνδικάτων, αξίζει να επισημανθεί ότι η εισαγωγή της απλής αναλογικής το 1982 για την εκλογή της διοίκησης των συνδικαλιστικών οργανώσεων συνέτεινε στη μετατροπή των συνδικάτων σε μικρογραφίες της βουλής, στα πλαίσια των οποίων απορροφήθηκε κάθε κατάλοιπο εργατικής αυτονομίας.

Από την άλλη μεριά η στάση των συνδικάτων στους δημόσιους οργανισμούς που έχουν αναθέσει τις εργασίες καθαρισμού σε εργολαβικές εταιρείες είναι από αδιάφορη έως εκθρική. Στην περίπτωση του ΗΣΑΠ η διοίκηση του σωματείου που ελέγχεται από το ΣΥΡΙΖΑ με πρόεδρο τον **Γιώργο Γαβριλή** έχει αποδεδειγμένα συναινέσει στο παρελθόν στην ανάθεση των εργασιών καθαρισμού στην ΟΙΚΟΜΕΤ με μειοδοτικό διαγωνισμό. *Οι μόνιμοι εργαζόμενοι του ΗΣΑΠ θα πρέπει να αντιληφθούν ότι αν δεν δουν τα προβλήματα των συναδέλφων τους καθαριστών και καθαριστριών ως δικά τους, το μέλλον που τους επιφυλάσσεται προμηνύεται δυσοίωνα μέσα από τις σχεδιαζόμενες πολιτικές ιδιωτικοποίησης που προωθεί το κράτος. Όσον αφορά τους “ελεγκτικούς μηχανισμούς” δηλαδή την Επιθεώρηση Εργασίας, οι έλεγχοι που κάνουν είναι ανύπαρκτοι. Ακόμη όμως και όταν κάποιος εργολάβος ελεγχθεί και τιμωρηθεί, τα πρόστιμα είναι τόσο γελοία που προτιμά να τα πληρώνει παρά να συμμορφωθεί με την εργατική νομοθεσία.*

η πολιτική του κράτους

Όπως είπαμε και προηγουμένως, από το 1990 και μετά, το κράτος έχει προωθήσει την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, την επέκταση του καθεστώτος της “μαύρης” εργασίας σε τομείς όπου κυριαρχούσε το μοντέλο της πλήρους και σταθερής εργασίας, την περικοπή επιδομάτων, παροχών και προσφερόμενων υπηρεσιών, την καθήλωση ή και τη μείωση των μισθών (ο κατώτατος νόμιμος σημερινός μισθός αντιστοιχεί στο 96% του κατώτατου μισθού του 1984...), τις αλλεπάλληλες μεταρρυθμίσεις του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης κ.ο.κ. Στόχος αυτών των ρυθμίσεων, των νόμων και διαταγμάτων είναι η **υποτίμηση, η πειθάρχηση και η διαίρεση της εργατικής δύναμης**, η μείωση του άμεσου κόστους εργασίας και των όποιων δημόσιων παροχών και υπηρεσιών.

Η πολιτική αυτή ήλθε ως απάντηση στις παραχωρήσεις που είχε αποσπάσει η εργατική τάξη μέσα στη δεκαετία του '80 με τις κρατικοποιήσεις των “προβληματικών” επιχειρήσεων, την αύξηση των συντάξεων, των μισθών και των ημερομισθίων και τη διατήρηση του επιπέδου της απασχόλησης. Οι παραχωρήσεις αυτές οφείλονταν στους ριζοσπαστικούς ταξικούς αγώνες μετά το '73 στα εργοστάσια, τις ΔΕΚΟ, την εκπαίδευση, κ.ο.κ. Η “εξασφάλιση” των εργατών στην Ελλάδα ταυτίστηκε με το διορισμό στο δημόσιο και τη συντήρηση των “προβληματικών” επιχειρήσεων από το κράτος, πολιτική που αποτέλεσε ένα νέο τρόπο άρνησης της ταξικής αυτονομίας. Ταυτόχρονα, στον ιδιωτικό τομέα, η “μαύρη”/ανασφάλιστη εργασία, η μερική, προσωρινή ή εποχική απασχόληση, η δουλειά με το κομμάτι, οι απλήρωτες υπερωρίες, οι μισθοί κάτω από το βασικό συνέχισαν να αποτελούν “τυπικές” εργασιακές σχέσεις ακόμη και μέσα στη δεκαετία του '80.

Μέσα όμως από τους νόμους **1892/90, 2639/98, 2874/00, 2956/01, 2972/01, 3144/03, 3174/03, 3250/04, 3385/05, 3377/05** και επιμέρους διατάγματα από τα οποία σημαντικότερα είναι στην περίπτωση που εξετάζουμε τα **346/98, 18/00** το κράτος προώθησε την “απορρύθμιση” των εργασιακών σχέσεων στους τομείς όπου αυτές ήταν σχετικά ρυθμισμένες (ΔΕΚΟ, δημόσιοι οργανισμοί, κλπ) και την επίσημη θεσμοθέτηση της ελαστικής και επισφαλούς εργασίας. Στην πραγματικότητα που διαμόρφωσαν αυτοί οι νόμοι για τη λεγόμενη “ευελξία της εργασίας” –φράση που χρησιμοποιείται για να εξωραΐσει την επίθεση των αφεντικών και του κράτους– είναι πλέον δύσκολο να ξεχωρίσει κάποιος τις συνθήκες της “μαύρης” εργασίας απ’ αυτές της νόμιμης.

για την αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων... <> μια όψη της επίθεσης τ

Στη συνέχεια αναλύουμε το θεσμικό πλαίσιο που θέτουν αυτοί οι νόμοι, καθώς η πολυπλοκότητά τους το καθιστά απαραίτητο για την κατανόηση του εύρους και του βάθους της αναδιάρθρωσης από τον αναγνώστη:

- > **Εργολαβικές αναθέσεις.** Τα **διατάγματα 346/98** και **18/00** θεσμοθέτησαν τη δυνατότητα ανάθεσης τμημάτων και δραστηριοτήτων των οργανισμών και των επιχειρήσεων του στενότερου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα σε εργολαβικές εταιρείες. Οι επιπτώσεις των ρυθμίσεων αυτών που αποτελούν εφαρμογή των **οδηγιών 92/50 και 97/52 της ΕΟΚ** παρουσιάστηκαν ανάγλυφα στην προηγούμενη ενότητα του κειμένου μέσα από την περίπτωση των εργολαβικών εταιρειών καθαρισμού.
- > **Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (κοινώς Εταιρείες Ενοικίασης Εργαζόμενων).** Ο **νόμος 2956/01** θεσμοθέτησε τις εταιρείες προσωρινής απασχόλησης. Οι ΕΠΑ έχουν ως αντικείμενο την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης. Επίσης, μπορούν να παίζουν το ρόλο του διαμεσολαβητή στην “αγορά εργασίας” και να αναλαμβάνουν την αξιολόγηση ή και την κατάρτιση μισθωτών που εργάζονται σε άλλες επιχειρήσεις. Οι εργαζόμενοι που ενοικιάζονται σε άλλες επιχειρήσεις συνάπτουν σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου με την ΕΠΑ, ο μισθός τους ορίζεται από τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις και δεν μπορούν να εργάζονται στον ίδιο έμμεσο εργοδότη για διάστημα μεγαλύτερο από δεκαέξι μήνες. Σε περίπτωση που συνεχίζουν να εργάζονται στον ίδιο έμμεσο εργοδότη πέραν αυτού του διαστήματος η σύμβαση εργασίας μεταξύ του μισθωτού με την ΕΠΑ μετατρέπεται σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του μισθωτού και του έμμεσου εργοδότη. Οι ενοικιαζόμενοι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν τις ίδιες παροχές υγείας και ασφάλισης με τους “κανονικούς” εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη. Υποτίθεται ότι απαγορεύεται να “απασχολούνται” εργαζόμενοι σε έμμεσους εργοδότες όταν αντικαθιστούν απεργούς ή όταν ο έμμεσος εργοδότης το προηγούμενο έτος είχε πραγματοποιήσει ομαδικές απολύσεις εργαζόμενων στις ίδιες ειδικότητες (προφανώς πρόκειται για παραθυράκι...). Είναι ξεκάθαρο ότι πρόκειται για ένα ακόμα παράδειγμα υποτιμημένης νομιμοποιημένης “μαύρης” εργασίας, καθώς οι “ενοικιαζόμενοι” εξαιρούνται από τις παροχές που προβλέπονται στους εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας των επιχειρήσεων (βλ. ΟΤΕ), δε συμμετέχουν ή δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στα σωματεία, χρησιμοποιούνται από τα αφεντικά ως απεργοσπαστικός μηχανισμός κλπ.
- > **Συμβάσεις Έργου/Ορισμένου Χρόνου.** Συνηθισμένη πρακτική των αφεντικών προκειμένου να απαλλαχθούν από τις ασφαλιστικές εισφορές, τα δώρα, τις άδειες και γενικότερα την τήρηση των διατάξεων του εργατικού δικαίου αποτελεί η σύναψη συμβάσεων έργου με τους εργαζόμενους παρότι η εργασιακή σχέση είναι σχέση “εξαρτημένης εργασίας”. Με λίγα λόγια, για να απομυστικοποιήσουμε τη νομική ορολογία, η σχέση εξάρτησης συνίσταται στο ότι αφενός το αφεντικό ασκεί έλεγχο και εποπτεία ως προς τον τόπο και χρόνο παροχής της εργασίας και την επιμελή εκτέλεσή της και αφετέρου ο εργαζόμενος είναι “υποχρεωμένος” να συμμορφώνεται στις εντολές/οδηγίες του αφεντικού. Επιπλέον, στη σχέση “εξαρτημένης εργασίας” ο μισθωτός δεν έχει ευθύνη για την επιτυχή επίτευξη ενός συγκεκριμένου αποτελέσματος, σε αντίθεση με τη σύμβαση έργου. Έτσι λοιπόν, κατά παράβαση ακόμα και αυτού του αστικού κώδικα και των νόμων του καπιταλιστικού κράτους (**άρθρα 648, 681, νόμοι 765/1943, 2112/20**) τα αφεντικά εκμεταλλεύονται την αδυναμία των ταξικών αγώνων και την πολιτική ανοχής του κράτους για να επιβάλλουν εργασιακές σχέσεις τέτοιου είδους. Παραπέρα, όσον αφορά το

Εκτός από τις υπηρεσίες καθαρισμού κτηρίων, μπορούν επίσης να ανατεθούν σε εργολαβικές εταιρείες και οι εξής υπηρεσίες: συντήρησης και επισκευών, υπηρεσίες χερσαίων μεταφορών [συμπεριλαμβανομένων των μεταφορών με θωρακισμένα οχήματα και των υπηρεσιών ταχείας αποστολής εγγράφων ή και μικροδεμάτων (courier services)– εξαιρουμένης της μεταφοράς ταχυδρομικής αλληλογραφίας], υπηρεσίες επιβατικών και εμπορευματικών εναέριων μεταφορών, τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες, υπηρεσίες πληροφορικής και συναφείς υπηρεσίες, υπηρεσίες λογιστικής, λογιστικού ελέγχου και τήρησης λογιστικών βιβλίων, υπηρεσίες έρευνας αγοράς και δημοσκοπήσεων, υπηρεσίες εκδόσεων και εκτυπώσεων, αποχετεύσεων και διάθεσης απορριμμάτων, εγκαταστάσεων υγιεινής και συναφείς υπηρεσίες, υπηρεσίες εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης, υπηρεσίες εύρεσης και τοποθέτησης προσωπικού, και ο κατάλογος συνεχίζεται ατελείωτος!



Μια από τις κινητοποιήσεις των συμβασιούχων του ΥΠΠΟ στην Ακρόπολη. Συνήθως κατά τη διάρκειά τους έκλειναν την πρόσβαση στον αρχαιολογικό χώρο.

Πρέπει να επισημάνουμε ότι, τη στιγμή που γράφεται αυτό το κείμενο, το νομικό καθεστώς των συμβάσεων STAGE στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα βρίσκεται σε διαδικασία αναθεώρησης.

δημόσιο τομέα, παρότι ο ν. 2527/1997 απαγορεύει τη σύναψη συμβάσεων έργου όταν η εργασία καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα, υπάρχει ωστόσο ένα γιγάντιο “παραθυράκι” όταν πρόκειται για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν στα πλαίσια προγραμμάτων ή έργων που επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς, ερευνητικών προγραμμάτων, προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας και εργολαβιών για την εκμετάλλευση χώρων αναψυχής (ν. 2190/1994, 2738/1999). Πάνω σε αυτή τη βάση λοιπόν, οι συμβάσεις έργου έχουν γνωρίσει ευρεία εξάπλωση ακόμη και στο δημόσιο τομέα. Ο αριθμός των συμβασιούχων έργου και ορισμένου χρόνου που έχουν προσληφθεί τα τελευταία 30 χρόνια στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ανέρχεται σε εκατοντάδες χιλιάδες.

- > **Προγράμματα STAGE.** Εκτός από τις ρυθμίσεις σχετικά με τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης, τη μερική απασχόληση και την εκ περιτροπής εργασία, ο **νόμος 2639/98** καθιέρωσε τα *προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης* πιο γνωστά ως *προγράμματα STAGE*. Στα προγράμματα αυτά –που στην πραγματικότητα αποτελούν νομιμοποιημένη μορφή ανασφάλιστης/«μαύρης» εργασίας– έχουν εργασθεί από το 1999 πολλές δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι. Ο μισθός των εργαζομένων καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ, ονομάζεται “*εκπαιδευτικό επίδομα*” και το ύψος του ορίζεται με απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ. Έτσι, το ύψος του μισθού είναι ανεξάρτητο από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας! Το ύψος του ημερομίσθιου κυμαίνεται συνήθως από 20 μέχρι 30 ευρώ, είναι δηλαδή σε κάθε περίπτωση κατώτερο του μεικτού κατώτατου ημερομισθίου. Επιπλέον, δεν προβλέπεται ασφάλιση σύνταξης και ο ΟΑΕΔ καταβάλλει μόνο ασφαλιστικές εισφορές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και επαγγελματικού κινδύνου. Φυσικά, μετά τη λήξη των προγραμμάτων, των οποίων η διάρκεια ορίζεται με υπουργική απόφαση και συνήθως κυμαίνεται από 9 έως 18 μήνες, οι εργαζόμενοι δεν δικαιούνται επιδόματος ανεργίας. Καθώς η απασχόληση σε προγράμματα STAGE δεν αναγνωρίζεται ως μισθωτή εργασία αλλά θεωρείται “*απόκτηση εμπειρίας*”, “*επαγγελματική κατάρτιση*” κ.ο.κ., οι εργαζόμενοι στερούνται όλων των δικαιωμάτων τους, όπως π.χ. αδειών, επιδομάτων (αδείας, ασθενείας), συλλογικής διαπραγμάτευσης, κλπ.

Σε οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα έχουν γίνει διαδοχικές ανανεώσεις των προγραμμάτων ώστε η διάρκεια της εργασίας να φτάνει σε ορισμένες περιπτώσεις μέχρι και τα 3,5 χρόνια. Μάλιστα αυτό έχει συμβεί στον ίδιο τον ΟΑΕΔ που λειτούργησε ως φορέας απασχόλησης! Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνονται ταυτόχρονα δύο στόχοι: από τη μια μεριά αναπαράγεται η σαπίλα των πελατεικών σχέσεων ενώ από την άλλη μεριά εξασφαλίζεται φτηνή και ανασφάλιστη εργασία. Αξιοσημείωτο είναι ότι στο ίδιο άρθρο (αρ. 20) του νόμου 2639/98 θεσμοθετείται και η προαιρετική εξάμηνη πρακτική άσκηση των σπουδαστών των ΙΕΚ με πανομοιότυπους όρους.

- > **Απελευθέρωση των απολύσεων.** Σύμφωνα με τον τελευταίο *εργασιακό νόμο 2874/00* οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 21-200 άτομα μπορούν να απολύουν 4 άτομα το μήνα, οι άνω των 200 ατόμων το 2% του προσωπικού τους και οι κάτω των 21 απεριόριστο αριθμό.

Η συμφωνία που έγινε στα πλαίσια της *Ευρωπαϊκής Ένωσης* μεταξύ των συνδικάτων και των αφεντικών έβαλε προσκόμματα σε αυτή την τακτική καθώς όρισε κριτήρια για την ανανέωση των συμβάσεων, τη μέγιστη διάρκεια τους και το μέγιστο αριθμό ανανεώσεων προκειμένου να εξορθολογιστούν οι εργασιακές αυτές σχέσεις και να αποφευχθούν κινητοποιήσεις και καταδικαστικές αποφάσεις στα αστικά δικαστήρια. Στα πλαίσια αυτά, για λόγους εναρμόνισης της ευρωπαϊκής νομοθεσίας με την ελληνική και λόγω των κινητοποιήσεων των συμβασιούχων εκδόθηκαν διαδοχικά τα **διατάγματα 81/03, 180/04 και 164/04**. Το **ΠΔ 81/03** προέβλεπε ότι σε περίπτωση που η χρονική διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων υπερβαίνει τα δύο έτη και στο διάστημα των δύο αυτών ετών ο αριθμός των ανανεώσεων υπερβαίνει τις τρεις, τεκμαίρεται ότι με αυτές επιδιώκεται η κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών με συνέπεια τη μετατροπή τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Διαδοχικές θεωρούνται οι συμβάσεις αν δε μεσολαβεί μεταξύ τους χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 20 ημερών. Ωστόσο, το ΠΔ 81 περιελάμβανε μια σειρά εξαιρέσεων και ουσιαστικά απέκλειε τους εργαζόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και το 70% των συμβασιούχων γενικά. Λόγω των κοινωνικών αντιδράσεων και των κινητοποιήσεων των συμβασιούχων εκδόθηκε εν συνεχεία νέο ΠΔ, το **180/04**, το οποίο όμως αφορούσε μόνο εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα. Παρόλα αυτά και αυτό το ΠΔ ορίζει ένα σύνολο από εξαιρέσεις που αντιστοιχούν άλλωστε και στη γενικότερη κατεύθυνση της πολιτικής γύρω από τις εργασιακές σχέσεις όπως περιγράφηκε προηγουμένως. Συγκεκριμένα οι εξαιρέσεις αυτές είναι οι εξής:

- Λόγοι μορφής, είδους ή δραστηριότητας της επιχείρησης.
- Ειδικές ανάγκες όπως η προσωρινή αναπλήρωση μισθωτού, η εκτέλεση έργων περιοδικού χαρακτήρα και η προσωρινή σώρευση εργασίας.
- Αν η ορισμένη διάρκεια της απασχόλησης βρίσκεται σε συνάρτηση με εκπαίδευση ή κατάρτιση.
- Αν η εργασιακή σχέση αφορά τη διευκόλυνση μετάβασης του εργαζομένου σε συναφή απασχόληση.
- Αν η εργασιακή σχέση αφορά την πραγματοποίηση συγκεκριμένου έργου ή προγράμματος ή συνδέεται με συγκεκριμένο γεγονός.
- Αν η εργασιακή σχέση αναφέρεται στον τομέα των επιχειρήσεων αεροπορικών μεταφορών και των επιχειρήσεων που ασκούν δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών αεροδρομίου εδάφους και πτήσης.

Στο νέο αυτό ΠΔ το χρονικό διάστημα μεταξύ δύο διαδοχικών συμβάσεων εργασίας διευρύνεται από 20 σε 45 ημέρες. Ακόμη και αυτές όμως οι ρυθμίσεις δεν κάλυπταν τους “έκτακτους” εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα καθώς υπάρχει σχετική απαγόρευση στο **άρθρο 103 του Συντάγματος**. Παρά ταύτα και λόγω των κινητοποιήσεων των συμβασιούχων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (και εν μέσω διαφωνιών νομικών και δικαστών) εκδόθηκε το **ΠΔ 164/04** που ρύθμιζε τις εργασιακές σχέσεις των συμβασιούχων. Ωστόσο και σε αυτή την περίπτωση περιλαμβάνονται εξαιρέσεις που

αποτυπώνουν τη γενικότερη κατεύθυνση της πολιτικής γύρω από τις εργασιακές σχέσεις. Εξαιρούνται λοιπόν οι εξής κατηγορίες:

- Σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης ή σχέσεις μαθητείας (βλ. STAGE). Συμβάσεις και σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης υποστηριζόμενων από τον ΟΑΕΔ.
- Συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης με κατ’ επάγγελμα δανεισμό προσωπικού.

Επιπλέον, προκειμένου να αποφευχθεί μελλοντικά η μετατροπή συμβάσεων έργου και ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου το ΠΔ απαγορεύει την σύναψη διαδοχικών συμβάσεων που υπερβαίνουν συνολικά τους 24 μήνες. Σε αυτή την περίπτωση, διαδοχικές θεωρούνται οι συμβάσεις αν δε μεσολαβεί μεταξύ τους χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών. Υπέρβαση του συνολικού χρόνου διάρκειας απασχόλησης επιτρέπεται μόνο για ειδικές κατηγορίες όπως τα διευθυντικά στελέχη και οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στο πλαίσιο συγκεκριμένου ερευνητικού προγράμματος ή επιδοτούμενου ή χρηματοδοτούμενου προγράμματος. Επιπλέον, το συγκεκριμένο ΠΔ όριζε και τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία θα μετατρέπονταν οι συμβάσεις των εργαζόμενων σε αορίστου χρόνου ως ακολούθως: η συνολική διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων θα πρέπει να καλύπτει τουλάχιστον 24 μήνες ως και τρεις μήνες πριν την έναρξη ισχύος του διατάγματος ανεξαρτήτως αριθμού ανανεώσεων ή τρεις τουλάχιστον ανανεώσεις πέραν της αρχικής σύμβασης με συνολικό ελάχιστο χρόνο απασχόλησης 18 μηνών μέσα σε συνολικό διάστημα 24 μηνών από την αρχική σύμβαση, και άλλα γραφειοκρατικά κριτήρια. Το συγκεκριμένο διάταγμα δεν καλύπτει, φυσικά, για μια ακόμη φορά όλες τις κατηγορίες εργαζόμενων, με σημαντικότερη τους εκπαιδευτικούς (αναπληρωτές, ωρομίσθιους) η ρύθμιση των συμβάσεων των οποίων γίνεται από το *Υπουργείο Παιδείας*. Τέλος, είναι σημαντικό να πούμε ότι η εφαρμογή του ΠΔ άφησε απέξω πολύ μεγάλο αριθμό συμβασιούχων γεγονός που οδήγησε σε κινητοποιήσεις και δικαστικές προσφυγές. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η περίπτωση των καθαριστριών στα σχολεία. Πολλές από αυτές τις εργαζόμενες εργάζονται στα σχολεία με συμβάσεις ορισμένου χρόνου πάνω από είκοσι χρόνια. Παρόλα αυτά το **ΠΔ 164** δεν τις κάλυπτε και παραπέμφθηκαν στο Συμβούλιο της Επικρατείας προκειμένου να διαπιστωθεί αν καλύπτουν “*πάγιες και διαρκείς*” ανάγκες! Μετά από τις κινητοποιήσεις και τις απεργίες που έκαναν, η κυβέρνηση Καραμανλή αναγκάστηκε τελικά να τις “μονιμοποιήσει” με συμβάσεις μειωμένης απασχόλησης 0,5, 1, 1,5, 2, 2,5, 3, 3,5 και 4 ωρών εργασίας την ημέρα, πράγμα που ουσιαστικά θα έχει ως αποτέλεσμα να μην καταφέρουν να συμπληρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό ενσήμων για να συνταξιοδοτηθούν. Τη στιγμή που γράφεται αυτό το κείμενο οι συμβασιούχοι βρίσκονται ξανά στο δρόμο καθώς επίκειται νέα αναθεώρηση της σχετικής νομοθεσίας.

• Η ανώτατη διάρκεια της απασχόλησης ορίζεται σε αυτή την περίπτωση σε 24 μήνες, ενώ νέα σύμβαση μπορεί να συναφθεί με τον εργαζόμενο μετά την πάροδο τουλάχιστον δύο μηνών από τη λήξη της προηγούμενης. Ο χρόνος εργασίας πλέον δεν ορίζεται σε ημερήσια βάση αλλά σε εβδομαδιαία με ανώτερη διάρκεια τις 20 ώρες.

• Η ανώτατη διάρκεια της απασχόλησης ορίζεται σε αυτή την περίπτωση σε 18 μήνες, ενώ νέα σύμβαση μπορεί να συναφθεί με τον εργαζόμενο μετά την πάροδο τουλάχιστον τεσσάρων μηνών από τη λήξη της προηγούμενης. Ο χρόνος εργασίας επίσης ορίζεται σε εβδομαδιαία βάση με ανώτερη διάρκεια τις 20 ώρες.

• Είναι σημαντικό να αναφέρουμε την ειδική ρύθμιση που έγινε για τις ΔΕΚΟ με τον **2601/98** και εφαρμόστηκε στην Ολυμπιακή με τον **2602/98**, σύμφωνα με την οποία εισάγεται η μονομερής διευθέτηση του χρόνου εργασίας από τον εργοδότη, εφόσον δίνεται η δυνατότητα μονομερούς κατάρτισης του κανονισμού εργασίας.

> **Μερική Απασχόληση.** Η μερική απασχόληση θεσμοθετήθηκε στην Ελλάδα το 1990, και το πλαίσιο λειτουργίας της συμπληρώθηκε από τους **νόμους 2639/98 και 2874/00**. Με το νόμο 2639 εισήχθηκαν ρητά και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (και πρόσφατα στο Δημόσιο, τους ΟΤΑ και τα ΝΠΔΔ) συμβάσεις ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης, με ανώτατη διάρκεια τους 6 μήνες και την 4ωρη ημερήσια απασχόληση. Το καθεστώς της μερικής απασχόλησης στον ευρύτερο δημόσιο τομέα διευρύνθηκε ακόμα περισσότερο με τους **νόμους 3174/03 και 3250/04**. Σύμφωνα με το **νόμο 3174/03**, οι οργανισμοί του ευρύτερου δημόσιου τομέα μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις με επιχειρήσεις “μη-κερδοσκοπικού χαρακτήρα” καθώς και με την *Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ)* προκειμένου να καλύπτουν ανάγκες που έχουν σχέση με την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών (πρακτικά δηλαδή σε όλες τις θέσεις εργασίας...). Οι εργαζόμενοι σε αυτές τις επιχειρήσεις πρέπει υποχρεωτικά να εργάζονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης.

Επίσης, με το **νόμο 3250/04** θεσμοθετήθηκε η δυνατότητα να προσλαμβάνουν οι ίδιοι οι οργανισμοί του ευρύτερου δημόσιου τομέα μερικούς απασχολούμενους εργαζόμενους με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών αντίστοιχων με αυτές που ορίζονται από τον **νόμο 3174**.

Πορεία ενάντια στην ασφαλιστική μεταρρύθμιση του 2008



> **Εκ περιτροπής εργασία.** Με τον **νόμο 2639/98** δόθηκε η δυνατότητα στα πλαίσια της ίδιας σύμβασης να υπάρχουν εναλλαγές πλήρους απασχόλησης με μη εργασία. Με αυτόν τον τρόπο είναι δυνατόν επιχειρήσεις να αποφεύγουν το κόστος της διαθεσιμότητας προσωπικού σε περιπτώσεις περιορισμού της δραστηριότητάς τους.

> **Διευθέτηση του χρόνου εργασίας.** Ο **νόμος 1892/90** έδωσε για πρώτη φορά στις επιχειρήσεις τη δυνατότητα εξαμηνιαίας διευθέτησης του χρόνου εργασίας και συμπληρώθηκε από τον **νόμο 2639/98** που έδωσε τη δυνατότητα ετήσιας διευθέτησης, με ανώτατη ημερήσια απασχόληση το 10ωρο. Ο **νόμος 2874/00** προχώρησε ακόμη παραπέρα με τη διαχείριση του διευθετημένου χρόνου στα πλαίσια του διευθυντικού δικαιώματος για 138 ώρες τον χρόνο σε συνδυασμό με μείωση του ετήσιου εργάσιμου χρόνου κατά 92 ώρες.

Οι ρυθμίσεις αυτές έμειναν πρακτικά ανεφάρμοστες καθώς καμία επιχείρηση δεν επωφελήθηκε του **νόμου 1892**, ενώ ο **νόμος 2874** εφαρμόστηκε μόνο σε πέντε επιχειρήσεις. Αυτό οφείλεται κατά κύριο λόγο στο ότι η “μαύρη” εργασία και οι άτυπες μορφές απασχόλησης είναι κυρίαρχο καθεστώς σε ένα μεγάλο κομμάτι της ελληνικής οικονομίας (25-40% του ΑΕΠ σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της ΓΣΕΕ), κάτι που είναι σίγουρα πιο συμφέρον για τους καπιταλιστές. Από την άλλη μεριά στις μεγάλες επιχειρήσεις όπου κυριαρχούν “τυπικές” μορφές απασχόλησης η εφαρμογή των ρυθμίσεων εμποδίστηκε επειδή αφενός τέθηκε ως προϋπόθεση η σύμφωνη γνώμη του συνδικάτου ή της πλειοψηφίας των εργαζόμενων και αφετέρου επειδή τα αφε-

ντικά δεν ήθελαν να εφαρμόσουν ρυθμίσεις που προέβλεπαν τη μείωση του εργασιμου χρόνου. Επιπλέον τα αφεντικά αντέδρασαν στην αύξηση του κόστους επιμήκυνσης του εργασιμου χρόνου που επέφερε ο **νόμος 2874** καθώς το κόστος τόσο της υπερεργασίας όσο και των υπερωριών (για τις πρώτες 120 ώρες υπερωριακής απασχόλησης) αυξήθηκε από 25% σε 50% επί του ωρομισθίου. Επίσης, η υπερεργασία περιορίστηκε σε 3 μόνο ώρες την εβδομάδα (από την 41η ώρα μέχρι τη 43η αντί της 48ης που ίσχυε προηγουμένως) και ονομάστηκε *ιδιόρρυθμη υπερωρία*. Το κράτος απάντησε στις αντιδράσεις αυτές τετραπλασιάζοντας τις χορηγήσεις αδειών υπερωριακής απασχόλησης μέσα στα πρώτα τέσσερα χρόνια εφαρμογής του **νόμου 2874**.

Έτσι λοιπόν, προκειμένου να λυθούν τα “προβλήματα” που παρουσιάστηκαν κατά την εφαρμογή των προηγούμενων ρυθμίσεων, ψηφίστηκε ο **νόμος 3385/05**. Ο **νόμος 3385** επανέφερε τόσο το θεσμό της υπερεργασίας στα ισχύοντα προ του **νόμου 2874** όσο και το 48ωρο ως νόμιμο ανώτατο εβδομαδιαίο ωράριο(!). Το 40ωρο ορίζεται πλέον ως “*συμβατικός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας*”. Η υπερεργασία επιμηκύνθηκε σε 5 ώρες την εβδομάδα (ή 8 ώρες σε περίπτωση 6ημερης εργασίας) με παράλληλη μείωση της προσαύξησης στην αμοιβή από 50% σε 25%. Οι ρυθμίσεις για τις υπερωρίες παρέμειναν ως είχαν με μόνη διαφορά τη μείωση του κόστους των παράνομων υπερωριών από 150% σε 100% επί του ωρομισθίου και τη σημειολογική μετονομασία τους σε “κατ’ εξαίρεση υπερωρίες”

Όσον αφορά δε την ελαστική διευθέτηση του χρόνου εργασίας ο **νόμος 3385** προβλέπει τη δημιουργία δύο συστημάτων: ένα σύστημα τετράμηνης διάρκειας και ένα σύστημα ετήσιας διάρκειας. Στην περίπτωση του συστήματος τετράμηνης διάρκειας επιτρέπεται για μια χρονική περίοδο μέχρι τέσσερις μήνες να απασχολούνται οι εργαζόμενοι δύο ώρες την ημέρα πλέον του οκταώρου. Στην περίπτωση του συστήματος ετήσιας διάρκειας, ο μέγιστος διευθετούμενος χρόνος εργασίας ορίζεται σε 256 ώρες από 138, με ανώτερο όριο αυξημένων ωραρίων τις 32 εβδομάδες το χρόνο. Για το σύστημα τετράμηνης διάρκειας τίθεται ως προϋπόθεση η ύπαρξη ενός “*πρακτικού συμφωνίας*” ανάμεσα στην εργοδοσία και το συνδικάτο (ή, εν τη απουσία αυτού, το συμβούλιο εργαζόμενων). Στην περίπτωση που τίποτα από τα δύο δεν υπάρχει απαιτείται η συμφωνία του συνόλου των εργαζόμενων της επιχείρησης. Η τελευταία προϋπόθεση δεν ισχύει για το σύστημα ετήσιας διάρκειας, κάτι που νομιμοποιεί την πλήρη αυθαιρεσία των αφεντικών!

- > **Απελευθέρωση Ωραρίου Λειτουργίας Καταστημάτων.** Ο **νόμος 3377/05** καθιέρωσε σε εθνική κλίμακα ενιαίο ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων. Σύμφωνα με αυτό η λειτουργία των καταστημάτων επιτρέπεται από τις 5 το πρωί μέχρι τις 9 το βράδυ τις καθημερινές και από τις 5 το πρωί μέχρι τις 8 το βράδυ το Σάββατο. Παράλληλα έδωσε τη δυνατότητα στα οικεία νομαρχιακά συμβούλια να επιμηκύνουν το ωράριο αυτό κατά το δοκούν. Οι απόψεις των “*ενδιαφερόμενων οργανώσεων*” –των σωματείων δηλαδή των αφεντικών και των εργαζόμενων– έχουν μόνο γνωμοδοτικό χαρακτήρα!
- > **Συστήματα Βάρδιας.** Με το **νόμο 1892/90** δόθηκε η δυνατότητα σε βιομηχανικές μονάδες, ανεξάρτητα αν θεωρούνται διαρκούς πυράς ή όχι, να λειτουργούν καθ’ όλο το 24ωρο. Με τον ίδιο νόμο παρέχεται η δυνατότητα λειτουργίας αυτόνομης 4ης βάρδιας κατά τα Σαββατοκύριακα. Με αυτόν τον τρόπο είναι δυνατό μελλοντικά να δοθεί η δυνατότητα μετακύλισης μέρους του ωραρίου το Σαββατοκύριακο.

Γ. Κουζή, “Οι πρόσφατες ρυθμίσεις για τον χρόνο εργασίας”, *Ενημέρωση του ΙΝΕ ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ*, τεύχος 121, 2006.



Το σύστημα αυτό δεν συνδέεται με την παράλληλη μείωση του ετήσιου εργασιμου χρόνου, όπως προέβλεπε ο **νόμος 2874/00**.

Τέλος, ο ανώτατος χρόνος ημερήσιας εργασίας με καθεστώς διευθέτησης είναι το δεκάωρο αντί του δωδεκάωρου που ίσχυε μέχρι σήμερα. Το δωδεκάωρο παραμένει ως ανώτατος ημερήσιος χρόνος απασχόλησης (με υπερωρίες) στην περίπτωση που δεν ισχύει σύστημα διευθέτησης.

- > **Αποκέντρωση Συλλογικής Διαπραγμάτευσης - Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης.** Ο νόμος 2639/98 έδωσε τη δυνατότητα διάβρωσης του περιεχομένου των συλλογικών συμβάσεων. Σε περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως προβληματικές είναι δυνατόν με τη σύμφωνη γνώμη ενός εργατικού κέντρου να ισχύουν *Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης*. Επίσης ανεξάρτητα από την ύπαρξη των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης για νεοπροσληφθέντες είναι δυνατό να υπογραφούν επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις ή ακόμα και ατομικές.
- > **Μεταναστευτική Πολιτική.** Όσον αφορά τους μετανάστες, έχει ψηφιστεί μια σειρά νόμων (2610/01, 3386/05, 3536/07) που στην πράξη κάνουν πολύ δύσκολη και αργή τη διαδικασία νομιμοποίησής τους καθώς για το κεφάλαιο και το κράτος οι μετανάστες είναι ευπρόσδεκτοι όταν είναι διαθέσιμοι και φτηνοί. Επομένως οι μετανάστες δε νομιμοποιούνται επειδή το συμφέρον των αφεντικών βρίσκεται στην παράνομη και άρα φθηνή εργασία τους, στη διπλά υποτιμημένη –μέσα στην ιεραρχική οργάνωση– θέση της εργασίας τους.

Μετανάστες, Κρήτη, 2009, στοιβαγμένοι στις διαδικασίες για τη χορήγηση ασύλου (το οποίο τελικά σε ελάχιστους μόνο θα δοθεί)



Έτσι, αυτό που περνάει στην “κοινή γνώμη” και τους εργαζόμενους ως “νομιμοποίηση των μεταναστών” δεν είναι στην πραγματικότητα παρά η αναγκαία για το κεφάλαιο και το κράτος πολιτική καταγραφής τους – μέσω της έκδοσης λευκής και πράσινης κάρτας ισχύος ενός έτους, που μπορεί στη συνέχεια να ανανεώνεται ανά διετία εφόσον αποδεικνύεται η πραγματοποίηση ενός ελάχιστου αριθμού ημερομισθίων (150-200 ημερομίσθια ανάλογα με το είδος της εργασίας). Με ποιο σκοπό; Με σκοπό τον έλεγχο και την πειθάρχηση τους αναφορικά με τον εργασιακό τους βίο καθώς και τον έλεγχο των μεταναστευτικών ροών. Σε αυτό ακριβώς το σημείο μπορούμε να εντοπίσουμε μια από τις αιτίες που οι ταξικοί αγώνες στον κλάδο του καθαρισμού είναι τόσο αδύναμοι. Άλλωστε αποτελεί εμπειρική παρατήρηση το γεγονός ότι συχνά οι μετανάστριες που δουλεύουν στον καθαρισμό σπιτιών αναζητούν εργασία σε εργολαβικές εταιρείες για να εξασφαλίσουν τουλάχιστον ορισμένα έτη.

αντί επιλόγου...

Η κινητοποίηση της συνέλευσης αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα έδωσε το έναυσμα για την εκδήλωση ενός μεγάλου κινήματος αλληλεγγύης που έφερε στο φως την αθλιότητα της μισθωτής εργασίας στον κλάδο του καθαρισμού. Χιλιάδες κόσμου έχουν συμμετάσχει στις διαδηλώσεις, τις καταλήψεις του ΗΣΑΠ και των επιθεωρήσεων εργασίας, στις ενέργειες προλεταριακής βίας ενάντια στις εργολαβικές εταιρείες γιατί αναγνωρίζουν σε αυτή την αθλιότητα, την εκμετάλλευση και την αλλοτρίωση που υφίστανται καθημερινά και οι ίδιοι μέσα στη μισθωτή εργασία. Η δυναμική του κινήματος είναι τόσο μεγάλη ώστε ακόμη και οι άνθρωποι του κράτους και του θεάματος έσπευσαν να δημοσιοποιήσουν το ζήτημα με την απαραίτητη δόση αστικής υποκρισίας κατακεραυνώνοντας το “δουλεμπόριο”, τις “παραβιάσεις της νομοθεσίας”, τις “μεσαιωνικές συνθήκες εργασίας”, κλπ. Το έργο τους βέβαια διευκολύνθηκε από το γεγονός ότι οι διαφόρων ειδών συνδικαλιστικοί “εκπρόσωποι” μας επέμεναν να μιλούν με την ίδια ακριβώς ορολογία (πράγμα καθόλου τυχαίο).

Το ζήτημα δεν είναι ότι το να μιλάει κάποιος για δουλεμπόριο στον κλάδο του καθαρισμού είναι ανακριβές, καθότι στη δουλεία η εκμεταλλευόμενη δεν έχει καν τη δυνατότητα να σπάσει το συμβόλαιό της για

για την αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων... <> μια όψη της επίθεσης τ

να δουλέψει αλλού επί ποινή σωματικής τιμωρίας ή ακόμη και θανάτου, μορφή καπιταλιστικής εκμετάλλευσης που υφίσταται σήμερα στην καταναγκαστική πορνεία. Το ζήτημα είναι ότι έτσι αποκρύπτεται το γεγονός ότι οι εργασιακές σχέσεις που ισχύουν στον κλάδο του καθαρισμού ήταν και συνεχίζουν να είναι τυπικές μορφές εκμετάλλευσης της μισθωτής εργασίας στην Ελλάδα. Και αυτό σε μια εποχή που το κράτος έχει αναλάβει εδώ και 15 τουλάχιστον χρόνια να τις θεσμοθετήσει και να τις επεκτείνει όπως δείξαμε παραπάνω.

Παραπέρα, αν δούμε το παράδειγμα των καθαριστριών που έχουν μονιμοποιηθεί στην *Αγροτική Τράπεζα*, θα διαπιστώσουμε το ίδιο σκηνικό εκμετάλλευσης, αλλοτρίωσης και διαχωρισμών. Το 2005 πραγματοποιήθηκαν μονιμοποιήσεις των μέχρι τότε συμβασιούχων καθαριστριών βάσει του **ΠΔ 180/04** που αναφέρθηκε παραπάνω. Η συγκεκριμένη ρύθμιση είχε ως αποτέλεσμα ένας μεγάλος αριθμός από τις καθαρίστριες (173 από τις 751) να πεταχτεί εκτός εταιρείας διότι δεν πληρούσαν τις τυπικές προϋποθέσεις. Πέραν τούτου, όσες μονιμοποιήθηκαν αντιμετώπισαν μια ζοφερή κατάσταση καθώς η διοίκηση της ΑΤΕ εισηγήθηκε τη μονιμοποίηση τους με συμβάσεις τετράωρης μερικής απασχόλησης ενώ προηγουμένως εργάζονταν εκ περιτροπής μήνα ανά μήνα με οκτάωρη πλήρη απασχόληση. Έτσι το εισόδημά τους μειώθηκε, καθώς στην πρότερη κατάσταση έπαιρναν το επίδομα ανεργίας τους μήνες που δεν εργάζονταν, ενώ ο μισθός τους προσδιορίζεται βάσει της εθνικής ΣΣΕ και όχι της κλαδικής ΣΣΕ που ισχύει στις τράπεζες. Το γεγονός ότι εργάζονται σε καθεστώς μερικής απασχόλησης έχει ως αποτέλεσμα να μην τους επικολλούνται πλήρη ένσημα αλλά “μισά” και φυσικά ούτε συζήτηση για βαρέα και ανθυγιεινά. Και σαν να μην έφταναν όλα αυτά, τους δικαιολογούν κάποιες ώρες εργασίας σε κάθε τράπεζα. Αφού δηλαδή τελειώσουν τον καθαρισμό κάποιου υποκαταστήματος είναι υποχρεωμένες να μετακινούνται (με δικά τους μέσα και έξοδα) σε άλλα υποκαταστήματα για να συνεχίσουν τη δουλειά εκεί. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι πολλές φορές αναγκάζονται να δουλεύουν πολύ περισσότερες ώρες (μαζί με τη μετακίνηση) ενώ πληρώνονται μόνο για το χρόνο που καθαρίζουν τα υποκαταστήματα. Έτσι, οι καθαρίστριες στην Αγροτική έχουν να αντιμετωπίσουν την άλλη αποκρουστική όψη του προσώπου της μισθωτής εργασίας: την όψη της “μονιμότητας”. Και όπως είναι φυσικό δεν έχουν κανένα λόγο να είναι ικανοποιημένες από αυτό αλλά αντιθέτως έχουν πραγματοποιήσει πληθώρα κινητοποιήσεων από κοινού με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στην Αγροτική.

Όμως, η σχέση κεφαλαίου-μισθωτής εργασίας είναι μια συγκρουσιακή σχέση. Ο ταξικός πόλεμος είναι συνεχής και αδιάκοπος, πόσο μάλλον σήμερα σε συνθήκες βαθιάς κοινωνικής κρίσης, μιας κρίσης που εκφράστηκε με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο τις μέρες του Δεκέμβρη όταν ένα κομμάτι του προλεταριάτου πέρασε στην αντεπίθεση. Από τη μεριά τους τα αφεντικά και το κράτος θα συνεχίσουν να ζητάνε περισσότερη δουλειά για λιγότερα λεφτά, από τη δική μας μεριά η μόνη διέξοδος είναι οι αυτόνομοι προλεταριακοί αγώνες με στόχο την καταστροφή της μισθωτής εργασίας, του χρήματος και του κράτους.

Περισσότερα επ' αυτού θα βρείτε στην ηλεκτρονική διεύθυνση [http://www.sysp.gr/nea\(kathar.\).htm](http://www.sysp.gr/nea(kathar.).htm).



ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΜΙΣΘΩΤΗ ΣΚΛΑΒΙΑ

**Ο αγώνας της
Κωνσταντίνας
δεν μπορεί να
είναι θέμα στις
ειδήσεις
ούτε άλλοθι για
τη συνεργασία των
εργατοπατέρων
με τα αφεντικά**

Κάτω από την πίεση του κινήματος αλληλεγγύης, την αρχική σιωπή που ακολούθησε τη δολοφονική επίθεση ενάντια στην Κωνσταντίνα ήρθε να καλύψει από το Γενάρη η ακατάσχετη φλυαρία των κορμάτων και των ΜΜΕ. Από τη γεμάτη -ανθρωπισμό- παρουσίαση της δολοφονικής επίθεσης ως μεμονωμένου περιστατικού μέχρι την άθλια πρόταση για συμμετοχή στα ευρωψηφοδέλτια τους είναι φανερό ότι μόνο στόχο έχουν να σκώνουν σκόνη: Οι καθαρίστριες συνεχίζουν να δουλεύουν υπό ταπεινωτικές συνθήκες και οι πιο μαχητικές από αυτές παρακολουθούνται και απειλούνται.

**Στον αγώνα της
Κωνσταντίνας
αναγνωρίζουμε
τους εαυτούς μας**

Όσο αυτοί σκώνουν σκόνη, τόσο ο κόσμος της εξέγερσης καθαρίζει το τοπίο εκφράζοντας την αλληλεγγύη του με δράσεις στο δρόμο αναδεικνύοντας τις αληθινές αιτίες και τους ενόχους που δεν είναι άλλοι από το ίδιο το καπιταλιστικό σύστημα που γεννά και αναπαράγει τις συνθήκες καταπίεσης και εκμετάλλευσης. Με επίθεσεις στα γραφεία της ΟΙΚΟΜΕΤ και άλλων εταιριών καθαρισμού και ανοικτάς εργαζομένων σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, καταλήψεις-παρεμβάσεις στα γραφεία και σε σταθμούς του ΗΣΑΠ, του ΜΕΤΡΟ και των Επιθεωρήσεων Εργασίας, καταλήψεις σε Εργατικά Κέντρα σε πολλές πόλεις της χώρας, διαδηλώσεις-συγκρούσεις. Και συνεχίζει...

ΚΑΜΙΑ ΕΙΡΗΝΗ ΜΕ Τ' ΑΦΕΝΤΙΚΑ

Το κείμενο που ακολουθεί βασίζεται σε μαρτυρίες γυναικών που έχουν δουλέψει στο χώρο του καθαρισμού και αποτελεί μία δική μας προσπάθεια να αναδείξουμε μία πλευρά της συνολικής βίας που δέχονται αυτές καθημερινά. Τα προσωπικά στοιχεία των ίδιων αλλά και των συναδελφισσών τους δεν αναφέρονται πουθενά, για ευνόητους λόγους.

από την αναπαραγωγική εργασία στο βιασμό

η αθέατη πλευρά της εκμετάλλευσης

Το επάγγελμα της καθαρίστριας είναι ιδιαίτερα υποτιμημένο κοινωνικά, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε αυτόν τον κλάδο να θεωρούνται πλήρως αναλώσιμες, όπως συμβαίνει σε κάθε περίπτωση που τα αφεντικά έχουν στη διάθεση τους ένα πλήθος “ανειδίκευτων”, φτηνών εργατικών χεριών. Αυτή η ευχέρεια επιλογής πατάει τόσο σε ένα εργασιακό καθεστώς πλήρους επισφάλειας όσο και στην απουσία ταξικών αγώνων, αποτελεί δε το πλαίσιο που επιτρέπει στις συγκεκριμένες εταιρείες καθαρισμού την επιβολή ακραίων συνθηκών εκμετάλλευσης στις “ανειδίκευτες” εργάτριες, τις μετανάστριες αλλά και τους μετανάστες που απασχολούν.

Στην περίπτωση των καθαριστριών, η υποτίμηση της εργασίας, σε ταξικό επίπεδο, έρχεται να πατήσει σε ένα διαμορφωμένο υπόστρωμα ιεραρχιών. Τις συνθήκες εργασίας τους ορίζουν τόσο η ταξική τους θέση όσο και η θέση τους μέσα στη συνθήκη της έμφυλης ιεραρχίας.

Ο καθαρισμός (είτε σπιτιών, είτε χώρων και κτηρίων) εντάσσεται σε ένα σύνολο υπηρεσιών, που σκοπό έχουν τη διατήρηση και αναπαραγωγή του περιβάλλοντος μέσα στο οποίο οι “αληθινοί” πρωταγωνιστές του καπιταλισμού κινούνται, παράγουν, καταναλώνουν. Οι υπηρεσίες αυτές, στο πλαίσιο της καπιταλιστικής ανάπτυξης, ιεραρχούνται ως δευτερεύουσες ή, ακόμα περισσότερο ως παραπροϊόντα της “παραγωγικής” εργασίας.

Πολλές από τις θεωρούμενες ως αναπαραγωγικές εργασίες, οι οποίες αφορούν κυρίως τη φροντίδα και την εξυπηρέτηση, έχουν αποδοθεί στις γυναίκες, καθώς συνάδουν με τον κοινωνικό τους ρόλο. Εργασίες όπως ο καθαρισμός, η φροντίδα ηλικιωμένων και παιδιών, αλλά και η σεξουαλική εργασία αποτελούν την προβολή της θέσης της γυναίκας, ως άμισθης οικιακής εργάτριας (νοικοκυράς) στο δημόσιο χώρο. Οι εργασίες αυτές θεωρούνται υποδεέστερες από τις “παραγωγικές”, θεωρείται δε “αυτονόητο” και “φυσικό” να τις κάνουν οι γυναίκες, αναπαράγοντας το καθεστώς υποτίμησής τους. Καθώς η συνθήκη αυτή μεταφέρεται σε κάθε εργασιακό χώρο, ορίζεται, σε πλήρη αντιστοιχία, η κατά φύλα ιεραρχία και απαξίωση, καθιστώντας τις εργαζόμενες στον καθαρισμό αόρατες στο δημόσιο χώρο.

Ο κοινωνικός αυτός ρόλος των γυναικών στο πλαίσιο του καπιταλιστικού συστήματος έχει χρησιμοποιηθεί για τη διατήρηση των οικονομικών και κοινωνικών συνθηκών. Ο θεσμός της οικογένειας, με τους όρους που θεσπίζει το πατριαρχικό, καπιταλιστικό σύστημα, αποτέλεσε βασικό σύστημα αναπαραγωγής και ελέγχου του εργατικού δυναμικού. Θεμελιώνοντας τις εξουσιαστικές ιεραρχικές σχέσεις στην καθημερινότητα, συντηρούνται οι κοινωνικοί διαχωρισμοί, αποδυναμώνοντας τη συνοχή των δυνάμεων αντίστασης. Η αναγνώριση και η αποδοκιμασία των εξουσιαστικών δομών εντός των διαδικασιών και των δομών των εργατικών αγώνων αποτελεί προϋπόθεση για τον αγώνα ενάντια σε ένα καθολικό σύστημα διάσπασης και χειραγώγησης των εργατών/τριών.

Η δολοφονική επίθεση που δέχτηκε η Κωνσταντίνα Κούνεβα έγινε η αφορμή να γίνουν γνωστές οι εργασιακές συνθήκες των καθαριστριών εργατριών και οι όροι που τις καθιστούν πολλαπλά ευάλωτες απέναντι στα αφεντικά.

αφεντικό, ντόπιος και άνδρας: για τις παρενοχλήσεις και τους βιασμών εργατριών

Από τη δεκαετία 1990-2000, όταν οι εταιρείες ανέλαβαν εργολαβικά την καθαριότητα δημόσιων επιχειρήσεων, έχει καταγραφεί μια συνεχιζόμενη συνθήκη εκφοβισμού και σεξουαλικής βίας κατά των εργατριών από άτομα όλων των βαθμίδων της ιεραρχίας, τόσο από υπαλλήλους των συνεργείων καθαρισμού όσο και από τους εκάστοτε φορείς-εργοδότες. Η γενικευμένη συνθήκη και η αποκάλυπτη κατάχρηση της εξουσίας τους καταγράφεται στον τρόπο που δρουν, με ξεκάθαρους τους ρόλους του αφεντικού-ντόπιου-άνδρα. Το εργασιακό κλίμα γενικευμένης τρομοκρατίας διαπλέκεται με το σεξιστικό, πατριαρχικό καθεστώς, ένα ήδη νομιμοποιημένο κοινωνικά σύστημα εξουσιών.

“Παντού. Όπου γίνεται εργολαβία νύχτα, γίνεται αυτό. Και όχι μόνο νύχτα, αλλά και μέρα, απλά τη νύχτα μπορούν να γίνουν πολλά πράγματα. Παντού. Δεν είναι δηλαδή ένα έργο μόνο, που συνέβη μια φορά. Αυτό γίνεται σε όλους τους χώρους.

(...) εκεί δεν είχε απειλή, είχε ότι θα κάνουμε την πράξη, τώρα. Σωματική βία. Ότι δέχονται απειλές για τέτοιου είδους πράγματα. Στο στυλ ότι αν δεν κάτσεις θα σε διώξω από τη δουλειά. Ότι αν κάτσεις θα έχεις καλύτερη θέση, πιο πολλά λεφτά, καλύτερη μεταχείριση από τις άλλες εργαζόμενες”.

Η ΑΛΥΣΙΔΑ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ: ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ...

Ένα από τα βασικά σημεία σεξιστικής και ρατσιστικής βίας πάνω στα σώματα των “ξένων” και “παράνομων” καθαριστριών, όπως καταγράφεται σε διάφορες μαρτυρίες, είναι η τακτική των αφεντικών να χρησιμοποιούν κάποιες από αυτές ως “δωράκια” για τα στελέχη και τους ανώτερους υπαλλήλους των δημόσιων οργανισμών και των επιχειρήσεων που αποδεικνύονται πρόθυμοι να βοηθήσουν στην ανανέωση της σύμβασης, δίνοντας καλές συστάσεις για την εργολαβική εταιρεία. Η έμφυλη ιδιότητα των εργατριών, το κοινωνικά υποτιμημένο τους σώμα, αναδεικνύεται χρήσιμο αλλά και πρόσφορο μέσο για την αναπαραγωγή του καθεστώτος εργολαβιών και αύξησης της κερδοφορίας των εταιρειών.

“Εγώ δεν ξέρω αν δίνονται οι εντολές από πάνω. Αυτό που έχω να πω είναι ότι αν ένας προϊστάμενος εμένα με ήθελε, ήθελε να συνάψει σχέση μαζί μου, και γω αντιστεκόμουν... είναι ένας προϊστάμενος της ΕΘΕΛ... ο εργοδότης θα το λάβει υπόψη του, αν φτάσει στα αυτιά του ότι αυτή αντιστέκεται. [...]

“Όχι ότι “πάμε τις γυναίκες για να περάσουνε καλά και να μας δώσουν την επόμενη εργολαβία”, απλά “ικανοποιούμε τις απαιτήσεις των προϊσταμένων, ώστε νά ’ναι ευνοϊκότεροι οι όροι για τον εργολάβο να παραμείνει μέσα”. [...]

Παλιότερα, οι διαγωνισμοί γίνονταν με καλές συστάσεις. Ξέρεις, μια εταιρεία έπαιρνε ένα έργο γιατί είχε καλές συστάσεις από την προηγούμενη. Μετρούσε πάρα πολύ το τι συστάσεις θα δώσει μια άλφα επιχείρηση του δημοσίου ή ένας οργανισμός για μια εταιρεία που έχει εκτελέσει ένα έργο. Σίγουρα, ο προϊστάμενος βάρδιας, ο οποίος είναι στην επιτροπή, για να ελέγξει αν αποδίδει σωστά η εταιρεία, η βαθμολογία του παίζει ρόλο πάρα πολύ. Τώρα, αν αυτός ο προϊστάμενος βάρδιας που κάνει έλεγχο ήθελε την τάδε, τη δείνα, την οποιαδήποτε και δεν υπήρχε, ξέρεις, παρότρυνση (της κοπέλας) και από την εταιρεία τότε σίγουρα θα του τό ’κανε. Θα του ’λεγε “κοίταξε να δεις...”. Θα γινότουσαν. Και γίνονται. Δεν είναι ότι δεν γίνονται. Δεν είναι μόνο στην ΕΘΕΛ. Είναι παντού, αυτό σας το λέω. Σε όλα τα έργα. [...]

Στο εργοστάσιο τής έλεγε, “θα καθίσεις”. Οι συνδικαλιστές, θυμάμαι, τους λέγανε, το ’90 που άλλαξε το ΠΑΣΟΚ και μπήκε η ΝΔ, μας διώχνανε. “Για να σε κρατήσει, της λέει ο συνδικαλιστής (μεγαλοσυνδικαλιστής), θα πάμε στο ξενοδοχείο”.”

...ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΠΟΠΤΕΣ

Εκτός όμως από δέλεαρ για την ανανέωση εργολαβιών, κάποιες από τις εργάτριες χρησιμοποιούνται και ως σεξουαλικό παιχνίδι απλών υπαλλήλων, με τη μεσολάβηση των εποπτών που πιέζουν τις γυναίκες, είτε με εξαντλητικά ωράρια και άλλα δυσμενή μέτρα είτε με ευθείες απειλές.

“Ένας λόγος είναι η εξουσία που έχει ο επόπτης απέναντι σε εσένα. Ακόμα και ο οδηγός είναι ο άνθρωπος που έχει επαφή με τον εργοδότη και θα μπορούσε να πει άνετα στον εργοδότη ότι “αυτή απόλυσε την, δεν καθαρίζει σωστά, με έβρισε, κ.λπ.”. Έχουν συμβεί τέτοια περιστατικά. Και ο εργοδότης, βέβαια, δεν θα κρατήσει μια καθαρίστρια για να έρθει σε κόντρα με όλη την ΕΘΕΛ, αυτός πρέπει να τα έχει καλά. Να παίρνει βιβλία, γιατί και αυτοί τον καλύπτουν σε άλλα πράγματα που κάνει. Υπάρχει μία “αλληλέγγυα” κατάσταση μεταξύ τους.”

Δεν πρόκειται για μεγαλοεργολάβους και υψηλόβαθμα στελέχη αλλά για απλούς ρουφιάνους της εργοδοσίας (επόπτες) και υπαλλήλους βασικού μισθού που εκβιάζουν τη συναίνεση αυτών των γυναικών ή τους επιβάλλονται με τη βία. Ένα τέτοιο παράδειγμα είναι τα αμαξοστάσια μέσα στα οποία οδηγοί της ΕΘΕΛ έχουν παρενοχλήσει σεξουαλικά ή και βιάσει επανειλημμένα μετανάστριες που δούλευαν στα συνεργεία καθαρισμού

“Οι ίδιοι οι οδηγοί βλέπουν τις κοπέλες που καθαρίζουν και πάνε μόνοι τους. Εγώ, καταγγέλλοντας σε μια εταιρεία την κατάσταση, μου λέει ο επόπτης, “κάτσε ρε ...”, και του λέω “εγώ είδα το λεωφορείο να κουνιέται. Τι γίνονταν και κουνιόνταν τα λεωφορεία;”. Την είχε πάρει ο οδηγός και την είχε βάλει μέσα. Και του εξηγώ ότι τους λένε οι οδηγοί “ή θα κάτσεις, ή θα χάσεις τώρα τη δουλειά σου”. Τις περισσότερες φορές αυτές δε, οι κοπέλες αυτές είναι ξένες, δεν είναι ελληνίδες. Έχουν φόβο μεγαλύτερο. Τα χαρτιά τους, πρέπει να ζήσουνε. [...]

Δε χρειάζεται απαραίτητα να το πουν στον επόπτη, πάνε και μόνοι τους και τους το λένε. [...]

Ήταν συγκεκριμένα άτομα που το έκαναν. Ήταν ας πούμε 10, 15; Δεν πίνανε όμως μόνο μια, πίνανε και την απέναντι, την άλλη και την παραπέρα. Όχι από το σύνολο των εργαζομένων. Ήταν νυχτερινοί, ή άλλοι που δούλευαν στα υπηρεσιακά, τέτοιοι που μπαινόβγαιναν μέσα εκεί, όταν κάποια τους άρεσε θα την κυνηγούσαν. [...] Αν όμως έφερνε αντίσταση (η κοπέλα), θα χρησιμοποιούσαν άλλες μεθόδους.”

Συνήθως επιλέγονται οι γυναίκες με τα στενότερα περιθώρια αντίδρασης, οι μετανάστριες, καθώς η οικονομική εξαθλίωση και η απειλή της απέλασης είναι όπλα στα χέρια των ελλήνων ανωτέρων τους, που θέλουν να τις εκμεταλλευτούν σεξουαλικά. Όταν τα σώματα που παραβιάζονται είναι βαλκάνιων και αφρικανών μεταναστριών, τα ρατσιστικά στερεότυπα έχουν προκαταβολικά αποδώσει ένα ρόλο εισαγόμενου προϊόντος που έρχεται να καλύψει τις εγχώριες ανδρικές “ανάγκες”.

Τα σώματα αυτά είναι ο τόπος όπου η ταξική, σεξιστική και ρατσιστική βία συναντιούνται δημιουργώντας ένα πλέγμα καταπίεσης και εκβιασμών. Η μετανάστρια εργάτρια ανήκει εξ ολοκλήρου στην εταιρεία, η οποία, χρησιμοποιώντας ως μοχλό συναίνεσης την απειλή της απόλυσης ή και της απέλασης, έχει τη δυνατότητα να εκμεταλλευτεί στο έπακρο οποιαδήποτε ιδιότητα της εργαζόμενης.

Η “έκφυλη φύση” τους είναι κοινωνικά αποδεδειγμένη, γι’ αυτό άλλωστε σε πολλούς φάνηκε εξ αρχής πολύ ρεαλιστικότερο το σενάριο που σχετίζε την επίθεση στην Κ.Κούνεβα με φανταστικούς ζηλόφθονους εραστές και όχι φυσικά με την συνδικαλιστική δράση μίας αγωνιζόμενης εργάτριας.

Σύμφωνα με τις μαρτυρίες των καθαριστριών όλη αυτή η συνθήκη ειδικότερα μέσα στην περασμένη δεκαετία δεν περιβαλλόταν από καμιά ιδιαίτερη μυστικότητα, το αντίθετο μάλιστα, ήταν κάτι που αντιλαμβανόταν οποιοσδήποτε σχεδόν αμέσως μόλις έπιανε δουλειά σε αυτούς τους χώρους. Στο γενικευμένο κλίμα ρατσισμού και κοινωνικού κανιβαλισμού, υπάλληλοι –γυναίκες και άνδρες– πρέπει να επιδεικνύουν μεγαλύτερους ανοχής, έτσι ώστε να συγκαλύπτεται και να διατηρείται το καθεστώς αυτό. Είτε με τη σιωπή είτε με τη συμμετοχή σε επίπεδο πίεσης και ψυχολογικού καταναγκασμού προς τις γυναίκες-εργάτριες.

“Μα οι γυναίκες (επόπτριες) είναι μεσάζοντες στους άντρες.

Δηλαδή να πας εκεί με τον κύριο για να έχουμε δουλειά, μην τη χάσουμε!” [...]

“Σίγουρα θα λειτουργούν τόσο μεμονωμένα όσο και σαν μηχανισμοί. Αλλά όλο αυτό δεν είναι τυχαίο ότι γίνεται σε όλους τους χώρους. [...]

Δεν μπορώ να σου πω ότι το υποκινούν γιατί δεν έχω αποδείξεις. Αλλά πιστεύω ότι το υποκινούν. Π.χ. όταν εγώ καταγγέλλω ότι ο τάδε επόπτης, ο τάδε υπάλληλος που έχεις εσύ σε αυτή την υπεύθυνη θέση κάνει αυτό και αυτό, και το λέω και το ξαναλέω και εσύ (η εταιρεία) δεν κάνεις τίποτα, το υποκινείς ή δεν το υποκινείς; [...]

Δεν χρειάζεται να το κάνει ο επόπτης, θα πάει ο ίδιος ο οδηγός π.χ. ο επόπτης ανέχεται αυτό το πράγμα, το ξέρει και κρατάει μια στάση συναίνεσης. Είναι και αυτός στο κόλπο. Είναι ένα κύκλωμα. Όλοι το γνωρίζουν και όλοι το καλύπτουν. Και ναι, το παροτρύνουν να γίνεται κιάλας. Υπάρχουν όμως και περιπτώσεις που όχι μόνο το ξέρουν αλλά κάνουν και παρέμβαση σε αυτό, π.χ. να πουν στην κοπέλα “έλα μωρέ, τι είναι τώρα που τσαντίστηκες κιάλας εσύ, και έκανες έτσι; Ντάξει, και τι σου ‘πε ο άνθρωπος;” Και τέτοια. Έμμεσος τρόπος να σου πουν να τους κάτσεις.”

ΟΙ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Οι περισσότερες γυναίκες που προσπάθησαν να αντιδράσουν κάπως σε αυτή την μορφή ταξικής, σεξιστικής (και ρατσιστικής για τις μετανάστριες) βίας έχασαν τη δουλειά τους ως ελάχιστη συνέπεια της “ανυπακοής” τους. Συνήθως, οι εργάτριες που έχουν υποστεί τέτοιου είδους εκμετάλλευση ή έχουν βιαστεί επιλέγουν να σιωπούν για να αποφύγουν τα δυσμενή μέτρα, το χλευασμό, την απόλυση, την απέλαση και ό,τι άλλο χρησιμοποιείται ως μέσο εκβιασμού. Ο εκβιασμός από πλευράς εργοδοτών είναι ξεκάθαρος και οι προσπάθειες συλλογικής διεκδίκησης καταστέλλονται με κάθε μέσο.

“[Τη γυναίκα που αντιστέκεται] ή θα τη διώξουν ή θα της σπάσουν τα νεύρα στη δουλειά. Καθαρίζεις μία, θα καθαρίζεις δύο.”

Οι κατά καιρούς καταγγελίες έχουν θαφτεί. Η ατιμωρησία των “νομιμοποιημένων” βιαστών από τις εταιρείες δεν υποδεικνύει απλά μια στάση ανοχής τους στις πρακτικές σεξουαλικής βίας, αλλά και έναν από τους τρόπους καθυστάτησης του εργατικού δυναμικού, τις γυναίκες καθαρίστριες, μέσα στη συνθήκη καπιταλιστικής εκμετάλλευσης που ορίζει η σχέση εργαζόμενου-εργοδότη. Ο ρόλος της γυναίκας ως σεξουαλικού εργαλείου μέσα στον πατριαρχικό καπιταλισμό οδηγεί στην σεξουαλικοποίηση των πρακτικών άσκησης εξουσίας.

“Όταν πήγα εγώ να καταγγείλω μου είπαν “να μην κάθεται κυρία μου. Καλά της κάνει αφού κάθεται”. Τι μου λες;”

[...]

“Έχουμε καταγγείλει και σε εταιρείες όπως είπαμε πριν, ότι ο τάδε επόπτης ο τάδε προϊστάμενος κάνει εκείνο και εκείνο. Απαιτούμε άμεσα να λάβετε μέτρα και έχουμε κάνει τέτοιες ενέργειες σε εταιρείες που γίνονται τέτοια περιστατικά, αλλά δεν γινόταν τίποτα. Βγάζανε συμπεράσματα ότι η κοπέλα κούναγε την ουρά της εμείς δεν... απολύθηκαν 3 γυναίκες από ένα νοσοκομείο παλιά, επειδή αντέδρασαν. Τις απέλυσαν αυτές τότε.”

[...]

“Όπως μου είπε και μένα κάποια εταιρεία “Το θέλει η κοπέλα. Αν δεν καθίσει η κοπέλα, δεν μπορεί να την πάρει. Να της κόψει το κεφάλι για να καθίσει;” [...]

Δυστυχώς, καμία επιτροπή δεν κάνει τίποτα. Πας να τους καταγγείλεις από όλη αυτή την παραβίαση της νομοθεσίας, μέχρι και τέτοια γεγονότα και σου λένε, “Δεν μ’ ενδιαφέρει. Δεν είναι προσωπικό δικό μου”. Και μόνο που σου λέει αυτό, ανέχεται την όλη κατάσταση. Δεν έχει καταγγείλει κανείς κάτι, από τον πιο απλό υπάλληλο μέχρι τον ανώτερο προϊστάμενο. Ή δεν ξέρω τι, ποιος, ο διοικητής. Δεν έχει καταγγείλει κανείς. Δεν έχει αντιδράσει κανείς.”

επίλογος

Κάποια από τα στοιχεία που απαρτίζουν την πραγματικότητα της ταξικής και έμφυλης εκμετάλλευσης μέσα στον κλάδο του καθαρισμού έχουν αλλάξει σε ένα μικρό βαθμό. Γυναίκες εργάτριες συσπειρώθηκαν, αντιστάθηκαν, άρθρωσαν τις διεκδικήσεις τους απέναντι σε μια εργοδοσία που εκβιάζει, απειλεί, επιτίθεται. Η δολοφονική επίθεση στην Κωνσταντίνα Κούνεβα αποτέλεσε την αφορμή, ώστε να γίνουν ευρύτερα γνωστά τα όσα συμβαίνουν στον κλάδο του καθαρισμού. Το αυτοοργανωμένο κίνημα αλληλεγγύης, τόσο στην ίδια την Κωνσταντίνα Κούνεβα όσο και στις συναδέλφισσές της και το συνεχιζόμενο αγώνα τους, ξετυλίχθηκε μέσα στο χρόνο ως μια μεταδεκεμβριανή απάντηση στα αφεντικά, δρώντας πολύμορφα και προς πολλές κατευθύνσεις. Το στοίχημα που παραμένει ζωντανό μπροστά του δεν είναι άλλο από την αδιαμεσολάβητη συλλογικοποίηση των αντιστάσεων, μέχρι τη συνολική καταστροφή της σχέσης της μισθωτής εργασίας, αλλά και όλων των διαχωρισμών που τη στηρίζουν, την αναπαράγουν και τη νομιμοποιούν.

στα μάτια βιτριόλι και σφαίρες στο ψαχνό...

Απόσπασμα από τις μαρτυρίες των γυναικών για τις συνθήκες εργασίας στα αμαξοστάσια της ΕΘΕΛ

Λες και είναι οι κοπέλες σκουπίδια...

“Είναι οι χειρότερες συνθήκες. Είσαι αναγκασμένη να καθαρίζεις 15, 16, 17 λεωφορεία.

[...]

Εγώ καθαρίζα 22 λεωφορεία, τα παλιά λεωφορεία, πριν αποσυρθούν, τα ΙΚΑΡΟΣ. Τα λεωφορεία αυτά θεωρούταν η πιο ιδανική λύση για τους καθαριστές. Γιατί σκουπίζαμε, καθαρίζαμε τις καρέκλες, αν βλέπαμε τσίχλα τη βγάζαμε, κατεβαίναμε και φεύγαμε. Αλλά γινόταν το εξής: δεν είχαν αριθμούς που θα έμπαιναν σε σειρά, αλλά ανακατεμένα. Εμένα μου έδιναν, ας πούμε, 22 λεωφορεία με διάφορες πινακίδες. Για αυτά ήμουν υπεύθυνη.

Έπρεπε λοιπόν να γυρνά σε ένα αμαξοστάσιο χιλιόμετρα γύρω-γύρω όλο το βράδυ, με την τσάντα, μία σκούπα και έναν κουβά, μες στο ύπαιθρο... Όταν ήταν χειμώνας χιόνιζε και μου έπαιρνε γύρω στο ένα τέταρτο να βρω το επόμενο λεωφορείο. Έπρεπε να πιάσω 9 η ώρα δουλειά, και 3 η ώρα να κατέβω στην πύλη που περνούσε ένα υπηρεσιακό, που μας έκανε και χάρη να μας φέρει στην Ομόνοια, από εκεί να πάρω ανταπόκριση με ένα υπηρεσιακό των οδηγών του ΟΤΕ, να με πάνε στα Άνω Λιόσια στο αμαξοστάσιο, από εκεί να πάρω ένα τρίτο υπηρεσιακό το οποίο έφτανε στις 6 το πρωί στο σπίτι μου. Αν δεν το έκανα αυτό, θα έπρεπε να παραμένω μέχρι τις 5.30' το πρωί εκεί, που έρχεται το πρώτο λεωφορείο να πάω Ομόνοια, να κατέβω Βάθης, να πάρω το άλλο για να πάω σπίτι μου.

Και έπρεπε τα 22 λεωφορεία να τα κάνω γρήγορα. Και μπορούσε κάποιο λεωφορείο να είναι στο γκαράζ για επισκευή, ή κάποιο να είναι στο πλυντήριο και να περιμένουμε τον οδηγό, ή να υπήρχαν λεωφορεία έξω που να μην έχουν έρθει, και εγώ να περιμένω με άγχος πότε θα έρθουν. Αυτό συνέβαινε το πρώτο εξάμηνο. Το είχα συνηθίσει όμως. Μέχρι που εμφανίστηκαν τα λεωφορεία που κυκλοφορούν, τα καφέ. Μόλις τα είδα έπαθα πανικό. Γιατί φαινότανε και η παραμικρή κουκκίδα σκόνης. Και κάθε μέρα έπρεπε να τα πλένω με στουπί, πετρέλαιο και λάδι.

[...]

Έπρεπε να καθαρίζουμε όλα τα γύρω γύρω πλαινά, με πολύ δυνατό φάρμακο αυτό. Διότι άνοιγαν τα καπάκια και έκαναν ρυθμίσεις στο συνεργείο, έφευγαν λάδια, βρωμιές, και εγώ έπρεπε να κάνω όλο αυτό, με πετρέλαιο γύρω γύρω όλα τα τζάμια, 15 λεωφορεία.



Λες και είναι οι κοπέλες σκουπίδια...

[...]

Είχαμε λεωφορεία που έκαναν υπηρεσιακό απ' το αεροδρόμιο. Και έπρεπε να περιμένω πότε θα έρθει αυτό κάτω στην πλατεία, έπρεπε να ξέρω ότι 1.45' έρχεται αυτό του αεροδρομίου και πρέπει να καθαριστεί. Να πάρω όλους τους κουβάδες, να το βρω, και να ξαναέβω! Όλο αυτό γινόταν με 50-60 βαθμούς θερμοκρασία που ανέπτυσσε το λεωφορείο το καλοκαίρι. Ή το χειμώνα με βροχή και χιόνια και να μπαίνει βροχή από την πόρτα και να την καθαρίζω. Και όλο αυτό στο ύπαιθρο. Εκεί είναι η χειρότερη δουλειά. Δεν υπάρχει χειρότερη δουλειά. Και από πάνω έχεις και τον κάθε... να σου λέει ότι να είσαι πιο γλυκιά.

[...]

Δεν είχα ρεπό. Δεν έβγαιναν προγράμματα. Αν το έκαναν θα ήταν επειδή κάναμε εμείς παρέμβαση. Μία να αρρώστια, όλες οι γυναίκες θα είχαν υποστεί τη δουλειά αυτή. Οπότε και άρρωστες που ήμασταν, πηγαίναμε για τις υπόλοιπες. Μια φορά είχε λιποθυμήσει μία συνάδελφος, καλέσαμε το 166 να έρθει να την πάρει, και δεν ήθελε να φύγει! Διότι έλεγε "τι θα κάνετε εσείς ρε κορίτσια", είχαν μείνει 10 λεωφορεία. Και είχαμε το εξής: έσβηναν τα φώτα, στις 2.45' έπρεπε να πάμε για το υπηρεσιακό, και έμπαινε ο υπεύθυνος της ΕΘΕΛ με την προϊσταμένη τη δική μας να κάνει έλεγχο αν έχουν καθαριστεί. Έμπαινε με φακό και κοίταζε. Μία σκόνη τόση δα, και αν τα είχε πάρει μαζί σου, πρόστιμο!

Τότε είχαμε μία πολύ καλή προϊσταμένη που προσπαθούσε να εξισορροπήσει τις καταστάσεις, σε άλλα αμαξοστάσια σε τέτοιες περιπτώσεις τους έκοβαν το μισθό. Στην Ανθούσα στο αμαξοστάσιο δούλεψα από τις πρώτες. Αλλάζαμε ρούχα μέσα στα λεωφορεία, και τότε έμαθα ότι έπιασε φωτιά το λεωφορείο, κάηκαν τα ρούχα, θα καίγονταν και οι γυναίκες! Και δεν είπανε τίποτα. Και πήγαμε εμείς, φέραμε τεχνική υπηρεσία και αναγκάστηκε ο εργολάβος τότε να βάλει ένα κοντέινερ να αλλάζουν οι γυναίκες.

Τα τρένα... Και εκεί το ίδιο πράγμα. Το αμαξοστάσιο που καθαρίζουν οι γυναίκες δεν έχουν ούτε χώρο να αλλάξουν. Καθόμουν σε ένα καφάσι στο διάδρομο του 3ου να πάρω μια ανάσα.

Λες και είναι οι κοπέλες σκουπίδια".



Βλ. σχετικά <http://www.isap.gr/chart.asp>

Οι φύλακες αυτοί προσελήφθησαν με βάση τις ρυθμίσεις του Ν. 1383/83, που αφορά στην αποκατάσταση εκδιωχθέντων μη χουντικών των σωμάτων ασφαλείας της περιόδου της δικτατορίας (1967-74).

Τα σεμινάρια περιλαμβάνουν 4 ώρες για στοιχεία του Ποινικού Κώδικα, της Ποινικής Δικονομίας και Ειδικών Ποινικών Νόμων, 3 ώρες για εκρηκτικά, 5 ώρες για χρηματοπιστολές και φρούρηση στόχων, 3 ώρες αυτοάμυνας, 2 ώρες αυτοπροστασίας και 18 ώρες οπλοτεχνικής και σκοποβολής, (Απόφαση Υπουργείου Δημόσιας Τάξης ΥΔΤ, 13/9/2000, αρ. πρωτ. 6020/9/48-β -βλ. Παράρτημα).

Το αστυνομο-υπαλληλικό σύμπλεγμα φύλαξης του ΗΣΑΠ

Α. ΓΡΑΦΕΙΟ ΦΥΛΑΞΗΣ ΚΑΙ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Το διαβόητο (τουλάχιστον για τους γκραφιτάδες και άλλους επιβάτες με “παρβατική” συμπεριφορά) *Γραφείο Φύλαξης και Πυρασφάλειας* του ΗΣΑΠ ΑΕ. υπάγεται, σύμφωνα με το οργανόγραμμα της εταιρείας, στη *Διεύθυνση Εκμετάλλευσης*, και είναι στην ουσία ένας καλά κρυμμένος ημι-στρατιωτικοποιημένος εσμός απότακτων μπάτσων και μετεκπαιδευμένων από την ΕΛ.ΑΣ υπαλλήλων του ΗΣΑΠ. Βασικά καθήκοντα των υπαλλήλων του Γραφείου αυτού είναι η φύλαξη και επιτήρηση όλων των χώρων της εταιρείας.

Βασικός πυρήνας του Γραφείου Φύλαξης και Πυρασφάλειας φαίνεται να είναι η πρώτη φουρνιά *έκτακτων πρόσθετων αστυφυλάκων*, που απασχολούνται ήδη από το 1987 και μονιμοποιήθηκαν το 1989 (περίπτωση Α. Αδάμ). Ο πυρήνας αυτός ενισχύεται κατά καιρούς από υπαλλήλους αποσπασμένους από άλλα τμήματα της εταιρείας. Υπάλληλοι που υποχρεώνονται να παρακολουθήσουν ταχύρρυθμα σεμινάρια 6 ημερών στις εγκαταστάσεις της ΕΛ.ΑΣ.

Σεμινάρια που μοιάζουν πάρα πολύ με την εκπαίδευση που παρέχει η ΕΛ.ΑΣ. στους Ειδικούς Φρουρούς, σε συμπυκνωμένη βέβαια μορφή, όπου οι εκπαιδευόμενοι μαθαίνουν λίγο απ’ όλα (δικονομία, αυτοάμυνα-αυτοπροστασία, κλπ) αλλά κυρίως να πυροβολούν. Τα σεμινάρια αυτά, δεν αφορούν μόνο υπαλλήλους του ΗΣΑΠ αλλά και υπαλλήλους-φύλακες και άλλων Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας, ΝΠΔΔ και επιχειρήσεων (Τράπεζες, Νοσοκομεία, ΗΛΠΑΠ, Δήμοι και Ασφαλιστικά ταμεία). Χαρακτηριστικό του πλήθους και του εύρους της πρακτικής αυτής είναι ότι μέσα σε 3,5 μήνες (18/9/2000-27/12/2000) εκπαιδεύτηκαν σε τέτοια σεμινάρια-sessions των μπάτσων 684 υπάλληλοι 41 επιχειρήσεων και οργανισμών, ενώ από τη λίστα κοινοποίησης απουσιάζουν αρκετές μεγάλες εταιρείες, τράπεζες και οργανισμοί πράγμα που μπορεί να ερμηνευθεί είτε ότι οι υπάλληλοι τους είχαν ήδη εκπαιδευτεί είτε ότι θα αποτελέσουν τις επόμενες φουρνιές κουμπουροφόρων θυρωρών και φυλάκων που θα εκπαιδεύσει η ΕΛ.ΑΣ.

ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΙ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΙ ΑΘΗΝΩΝ-ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 65

Προς τον
Λίγνα Σύμβουλο

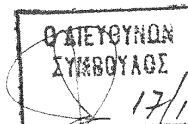
Γ. Εκπαίδευση στη Σχολή της ΕΛ.ΑΣ των νέων υπαλλήλων

- (1) Με το ίδιο έγγραφο μας προς το Υ.Δ. Τάξεως, έχουμε γνωρίσει σ’ αυτό ότι προτιθέμεθα να εκπαιδεύσουμε τους νέους υπαλλήλους στην Σχολή Φιλαδέλφειας της ΕΛ.ΑΣ, όπως έχουμε κάνει και για τους ήδη υπηρετούντες στο Γραφείο Φύλαξης. Με νεότερη επικοινωνία μας θα τους γνωρίσουμε τότε θα αρχίσει η εκπαίδευση.
- (2) Όπως αναφέρθηκε στην παράγραφο Α’ του παρόντος, η επιλογή από την Επιτροπή των νέων υπαλλήλων θα αρχίσει την 2-4-2001 και προβλέπεται να τελειώσει την Παρασκευή της ίδιας εβδομάδας 6-4-2001.

-- // --

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ
 ΑΡΧΗΓΕΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ
 ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ
 ΣΧΟΛΗ ΜΕΤΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟΥ-ΥΛΙΚΟΥ
 ΠΑΤΡΙΑΡΧΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 18
 Τ. Κ. 143 41 ΝΕΑ ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑ
 ΑΡΜΟΔΙΟΣ: ΥΠΑΣΤ.Β' ΚΡΑΒΑΡΙΤΗΣ Ιωάννης
 ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2585565 FAX: 2584144
 ΑΡΙΘ.ΠΡΩΤ: 6020/9/29-*fg*

Νέα Φιλαδέλφεια, 9 Ιανουαρίου 2001



ΠΡΟΣ Όπως ο Πίνακας Αποδεκτών

ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΙ ΣΙΔΕΡΟΔΡΟΜΟΙ	
ΑΕΤΙΩΝ - ΠΕΡΑΙΩΣ Α.Ε.	
ΑΡΙΘ <i>5488</i>	ΗΜΕΡ <i>17/1/01</i>
ΑΡΙΘ ΠΡΟΗ <i>3646</i>	
ΑΡΙΘ ΕΠΟΜ	

Γεώργιος Κ. Δραγώνας
 Διευθυντής Συμβούλος

ΘΕΜΑ: Εκπαίδευση προσωπικού που έχει προσληφθεί για τις ανάγκες ασφαλείας ή φρούρησης οιαδήποτε εγκατάστασης ή χώρων Ν.Π.Δ.Δ, Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας και Επιχειρήσεων.

ΣΧΕΤ: α) 6020/9/48-β από 13-9-2000 διαταγή Υ.Δ.Τ/Δ-υση Εκπ/σης.
 β) 6020/9/48-γ από 15-9-2000 " " "
 γ) 8014/1/63 από 17-5-1999 διαταγή Υ.Δ.Τ/Δ-υση Οικονομικών.-

Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών, σας αποστέλλουμε σχετικά δικαιολογητικά αποζημίωσης καθηγεσίας εκπαιδευτών Αξιωματικών και κατωτέρων, που ασχολήθηκαν από 18-9-2000 μέχρι 27-12-2000 χρονικό διάστημα για την εκπαίδευση εξακοσίων ογδόντα τεσσάρων (684) υπαλλήλων σας, ανάλωσης φυσιγγίων και άλλων εξόδων και σας γνωρίζουμε ότι το ύψος της δαπάνης ανήλθε στο ποσό των πέντε εκατομμυρίων τριακοσίων σαράντα επτά χιλιάδων πεντακοσίων είκοσι επτά (5.347.527) δρχ.

α) Για αποζημίωση καθηγεσίας εκπαιδευτών 1.823.600 δρχ.

β) Ανάλωση φυσιγγίων σκοποβολής,

343 άτομα X φυσίγγια 0,38 SPC -30 φυσίγγια X = 10290 X 70 δρχ. = 720.300

343 άτομα X φυσίγγια 9 MM 30 φυσίγγια X = 10290 X 90 δρχ. = 926.100

ΣΥΝΟΛΟ 1.646.400

Λόγω κωλύματος κάποιων εκπαιδευομένων για τις κάτωθι υπηρεσίες η ανάληψη φυσιγγίων έχει ως εξής:

ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

78 άτομα X 70 φυσίγγια 0,38 = 2340 X 70 δρχ. = 163.800

79 άτομα X 30 φυσίγγια 9 MM = 2370 X 90 δρχ. = 213.300

ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ

204 άτομα X 30 φυσίγγια 0,38 = 6120 X 70 δρχ. = 428.400

204 " X 30 " 9MM = 6120 X 90 δρχ. = 550.800

1 " X 20 " 0,38 = 20 X 70 δρχ. = 1900

1 " X 15 " 9MM = 15 X 90 = 1350

981.950

ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

53 άτομα X 30 φυσίγγια 0,38 = 1590 X 70 δρχ. = 111.300

54 " X 30 " 9MM = 1620 X 90 δρχ. = 145.800

257.100

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΣΩΤΗΡΙΑ

3 άτομα X 30 φυσίγγια 0,38 = 90 X 70 δρχ. = 6.300

2 " X 30 " 9 MM = 60 X 90 δρχ. = 5.400

11.700

Διάφορα έξοδα = 249.677

Από το ανωτέρω ποσό η κατ' άτομο επιβάρυνση για την αποζημίωση καθηγεσίας και τα έξοδα επί ποσού (2.0733277) είναι 3031,106 δρχ. για όλους τους οργανισμούς. Για τα φυσίγγια η κατ' άτομο επιβάρυνση για όλους τους οργανισμούς ή Τράπεζες εκτός από την ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ την Τράπεζα Ελλάδος, την Αγροτική Τράπεζα και το Νοσοκομείο Σωτηρία είναι: (4.800).

Άρα η κατ' άτομο επιβάρυνση εκτός των προαναφερθέντων ανέρχεται στο ποσό των 7831,106.

Για την Ιονική Τράπεζα ανέρχεται η κατ' άτομο επιβάρυνση στο ποσό των 7804,52 δρχ, της Τράπεζας Ελλάδος στο ποσό των 7821,106 δρχ. την Αγροτική Τράπεζα στο ποσό των 7792,217 και το Νοσοκομείο Σωτηρία στο ποσό των 6931,106 δρχ.

Το χρηματικό ποσό που αναλογεί για την κάθε Υπηρεσία έχει ως εξής:

1	ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	79 άτομα X 7804,52 = 616.557 δρχ.
2	ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ	205 άτομα X 7821,106 = 1.603.327 δρχ.
3	ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	54 άτομα X 7792,217 = 420.780 δρχ.
4	ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΣΩΤΗΡΙΑ	3 άτομα X 6931,106 = 20.793 δρχ.
5	Ε.Τ.Β.Α BANK	7 άτομα X 7831,106 = 54818 δρχ.
6	ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	31 άτομα X 7831,106 = 242.764 δρχ.
7	ΠΕΡ.ΠΑΝ.ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	3 άτομα X 7831,106 = 23.494 δρχ.

3

8	ΤΑΠ.Ο.Τ.Ε	1 άτομα X 7831,106 = 7831 δρχ.
9	Ε.Υ.Δ.Α.Π	13 άτομα X 7831,106 = 101,804 δρχ.
10	ΝΟΣ.ΣΚΥΛ. ΧΙΟΥ	1 άτομο X 7831,106 = 7831 δρχ.
11	ΤΑΧΤ. ΥΓ/ΚΩΝ	1 άτομο X 7831,106 = 7831 δρχ.
12	ΠΑΙΔΩΝ ΑΓΛ.ΚΥΡΙΑΚΟΥ	5 άτομα X 7831,106 = 39.156 δρχ.
13	Ι.Κ.Α	70 άτομα X 7831,106 = 548.177 δρχ.
14	ΤΑΜΕΙΟ ΠΑΡΑΚΑΤΑΘΗΚΩΝ & ΔΑΝΕΙΩΝ	15 άτομα X 7831,106 = 117.467 δρχ.
15	ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΝΙΚΑΙΑΣ	13 άτομα X 7831,106 = 101.804 δρχ.
16	ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟ	8 άτομα X 7831,106 = 62.649 δρχ.
17	ΓΕΝ.ΝΟΣ.ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ	4 άτομα X 7831,106 = 31,324 δρχ.
18	ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ	4 άτομα X 7831,106 = 31.324
19	ΠΑΝΑΡΚ. Γ.Ν. «ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑ»	10 άτομα X 7831,106 = 78311 δρχ.
20	ΝΟΣ. «ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΥΓΓΡΟΣ»	1 άτομο X 7831,106 = 7831 δρχ.
21	Γ.Ν. «ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ»	2 άτομα X 7831,106 = 15.662 δρχ.
22	Ο.Σ.Ε	1 άτομο X 7831,106 = 7831 δρχ.
23	Λ.Ν.ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	3 άτομα X 7831,106 = 23.493 δρχ.
24	ΝΟΣ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ «ΠΑΝΑΝΕΙΟ»	6 άτομα X 7831,106 = 46.987 δρχ.
25	ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΒΟΛΟΥ	2 άτομα X 7831,106 = 15,662 δρχ.
26	ΠΑΙΔΟΨΥΧ.ΝΟΣΟΚ.ΡΑΦΗΝΑΣ	1 άτομο X 7831,106 = 7831
27	Η.Σ.Α.Π	2 άτομα X 7831,106 = 15.662 δρχ.
28	ΤΖΑΝΕΙΟ	5 άτομα X 7831,106 = 39.156 δρχ.
29	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚ. ΠΑΤΡΩΝ	12 άτομα X 7831,106 = 93.973 δρχ.
30	ΟΡΓΑΝ. ΚΕΝΤ.ΑΓΟΡΑΣ ΑΘΗΝΩΝ	2 άτομα X 7831,106 = 15.662 δρχ.
31	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ	4 άτομα X 7831,106 = 31.324 δρχ.
32	ΘΡΙΑΣΕΙΟ	4 άτομα X 7831,106 = 31.324 δρχ.
33	Ο.Τ.Ε	24 άτομα X 7831,106 = 187.947 δρχ.
34	ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	5 άτομα X 7831,106 = 39.156 δρχ.
35	Μ.Τ.Π.Υ	1 άτομο X 7831,106 = 7831 δρχ.
36	ΝΟΣΟΚ. «ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»	3 άτομα X 7831,106 = 23.493 δρχ.
37	ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ	16 άτομα X 7831,106 = 125.298 δρχ.
38	ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	41 άτομα X 7831,106 = 321.075 δρχ.
39	Η.Λ.Π.Α.Π	5 άτομα X 7831,106 = 39.156 δρχ.
40	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	16 άτομα X 7831,106 = 125.298 δρχ.
41	Ο.Π.Α.Π	1 άτομο X 7831,106 = 7831 δρχ.

Οι ανωτέρω Υπηρεσίες παρακαλούνται όπως αποστείλουν τα χρήματα στη Σχολή Μετεκπαίδευ-

Οι Pinkertons, υπάλληλοι της ομώνυμης εταιρείας, ήταν ένα είδος μισθοφορικού στρατού και προσλαμβάνονταν από διάφορους εργοδότες στις ΗΠΑ για να καταστέλλουν εκ των έσω απεργιακές κινητοποιήσεις και να προστατεύουν τους απεργοσπαστές. Είναι υπεύθυνοι για πολλές σφαγές απεργών εργατών και συνδικαλιστών, με γνωστότερη αυτή των μεταλλεργατών του Homestead το 1892.

Πρόκειται δηλαδή για μία ξεκάθαρη στρατηγική του κράτους που αποσκοπεί στη δημιουργία ένοπλων σωμάτων φύλαξης που υπάγονται στη μισθοδοσία και δικαιοδοσία της εκάστοτε επιχείρησης η οποία, όπως προκύπτει από την περίπτωση του ΗΣΑΠ, καθορίζει και τα καθήκοντά τους. Τα σώματα αυτά με το ευέλικτο και προσαρμοσμένο στις ανάγκες και τα συμφέροντα της κάθε επιχείρησης καθηκοντολόγιο δεν αποκλείεται κάποια στιγμή να χρησιμοποιηθούν, ως άλλοι Pinkertons, ακόμη και εναντίον των ίδιων των εργαζόμενων στους χώρους της επιχείρησης. Με άλλα λόγια δεν αποκλείει κανείς ότι τα σώματα αυτά ενδέχεται να χρησιμοποιηθούν ακόμη και ως ένοπλος βραχίονας της εργοδοσίας απέναντι στους αγώνες των εργαζόμενων.

Η στρατηγική δημιουργίας τέτοιων εσωτερικών ένοπλων σωμάτων φύλαξης, όσο εξωπραγματική κι αν φαίνεται, είναι απολύτως αληθινή. Όπως προκύπτει από σχετικό έγγραφο του ΗΣΑΠ προς την ΕΛ.ΑΣ ζητείται η ανανέωση της άδειας οπλοφορίας του Α. Αδάμ, φύλακα του οπλοστασίου του ΗΣΑΠ που περιλαμβάνει 25 περίστροφα διαφορετικού τύπου και διαμετρήματος ένα εκ των οποίων δεν έχει αριθμό πλαισίου!!! [συνήθως τέτοια όπλα διαθέτουν οι μυστικές υπηρεσίες]. Συνεπώς, ο ΗΣΑΠ ήδη από το 2000 που έχει συνταχθεί το παραπάνω έγγραφο, είχε στη διάθεσή του ένα μίνι-στρατό τουλάχιστον 25 κουμπουροφόρων επιφορτισμένων με τη φύλαξη όλων των εγκαταστάσεων και των δρομολογίων της εταιρείας. Όμως η στρατιωτικοποίηση της φύλαξης του ΗΣΑΠ, σύμφωνα με σχετικά πρόσφατα έγγραφα, δεν σταματά σε αυτό το σημείο και την περίοδο 2001-2002 προχωρά ένα βήμα παραπέρα με την πρόσληψη του απόστρατου αξιωματικού-εκπαιδευτή της ΕΛ.ΑΣ. Ι. Δουλάμη, ως ειδικού οργανωτικού συμβούλου σε θέματα ασφαλείας, με καθήκοντα να διαμορφώσει-αναμορφώσει το Γραφείο Φύλαξης και Πυρασφάλειας του ΗΣΑΠ.

Βασικές συμβατικές αρμοδιότητες (όπως περιγράφονται στο προσχέδιο σύμβασης έργου, 27/3/2001 αρ. πρωτ. 94) του μπάτσου-σύμβουλου ήταν μεταξύ άλλων:

συναφών θεμάτων και προβλημάτων αποστράτου Αξιωματικού της ΕΛ.ΑΣ κ. Ι. ΔΟΥΛΑΜΗ – για το, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες της Εταιρίας, άμεσο, γενικό και αναλυτικό σχεδιασμό των ενδεικνυόμενων οργανωτικών μέτρων, την μεθοδική προώθηση ολοκλήρωσης των διαδοχικών των φάσεων και σταδίων της σχετικής οργανωτικής υποδομής και της υλοποίησης των γενικών και των ειδικότερων επιμέρους στόχων, και την από αυτόν άμεση κατεύθυνση, παρακολούθηση και επιτήρηση της διαδικασίας εκσυγχρονισμένης, ορθολογιστικής και αποδοτικής οργάνωσης του όλου τομέα Φύλαξης και Ασφάλειας της Εταιρίας.

II. Αναδιοργάνωση της υφιστάμενης αντίστοιχης Υπηρεσιακής Μονάδας (ήδη Γραφείου Φύλαξης και Πυρασφάλειας), με την προοπτική και της προβλεπόμενης αυξημένης δύναμής της σε Προσωπικό

1. Μέχρι 20.5, ολοκλήρωση του γενικού, κατά τα ανωτέρω, σχεδιασμού και ειδικότερα του πλαισίου αναδιοργάνωσης του Γραφείου Φύλαξης, με **αφετηρία** τις υπάρχουσες ανάγκες και τις επισημανθείσες στην πράξη δυσλειτουργίες του, αλλά και τον προεξοφλούμενο σχεδόν διπλασιασμό μετά την επικείμενη κατάργηση του κλάδου εκμετάλλευσης των Λεωφορείων,

ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΙ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΙ ΑΘΗΝΩΝ - ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

Τσιλιφ

Α. Τσι. 4044
Αθήνα, 16 Οκτωβρίου 2000

ΟΡΘΗ ΕΤΑΝΑΛΗΨΗ

Προς την
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ
ΓΕΝΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΥΠΟΔ/ΝΣΗ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Τμήμα 3^ο Όπλων και Εκρηκτικών
Λεωφ. Αλεξάνδρας 173
115 22 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ : Ανανέωση αδειας κατοχής πυροβόλων όπλων και φυσιγγίων αυτών.

Σας γνωρίζουμε ότι ο ΑΔΑΜ ΑΧΙΛΛΕΑΣ του Γεωργίου προσλήφθηκε στην Εταιρία μας στις 2.2.1987 ως Έκτακτος Πρόσθετος Αστυφύλακας. Από 3.2.1989 ανήκει στο Μόνιμο Προσωπικό και συνεχίζει να εργάζεται σε μας μέχρι σήμερα.

Στον ανωτέρω υπάλληλό μας, στον οποίο έχει ανατεθεί η ευθύνη φύλαξης του οπλισμού της Εταιρίας μας, έχετε χορηγήσει την υπαριθ. 10614.Φ.616.3/131/24.1.1997 άδεια κατοχής πυροβόλων όπλων και φυσιγγίων αυτών.

Επειδή η παραπάνω άδεια έληξε στις 24.1.2000 παρακαλούμε για την ανανέωσή της.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΠΛΙΣΜΟΥ :

Α) ΠΕΡΙΣΤΡΟΦΑ COLT - CAL. 38 (ΤΕΜΑΧΙΑ 6)
441558 416730 38880 412045 415498 368317

Β) ΕΝΑ (1) ΠΕΡΙΣΤΡΟΦΟ RIFLO FRERES - CAL. 38 ΧΩΡΙΣ ΑΡΙΘΜΟ

Γ) ΠΕΡΙΣΤΡΟΦΑ LLAMA (ΤΕΜΑΧΙΑ 7)
881732 CAL. 38 881736 CAL. 38
859480 CAL. 32 859482 CAL. 32
859483 CAL. 32 859484 CAL. 32
859485 CAL. 32

Δ) ΠΙΣΤΟΛΙΑ (ΤΕΜΑΧΙΑ 3)
794629 MADUSER CAL. 7,65
631509 BERETTA CAL. 9 MM
219041 BROWNING CAL. 32

Ε) ΠΕΡΙΣΤΡΟΦΑ SMITH & WESSON (ΤΕΜΑΧΙΑ 8)
ADS 1151 CAL. 38 SPECIAL.
ADS 5703 CAL. 38 SPECIAL.
J. 932354 CAL. 38 SPECIAL.
J. 845847 CAL. 38 SPECIAL.
J. 903149 CAL. 38
J. 903071 CAL. 38
IJ. 24374 CAL. 38 SPECIAL.
528158 CAL. 32

ΣΤ) ΠΕΝΤΑΚΟΣΙΑ ΔΕΚΑ ΕΞΙ (516) ΦΥΣΙΓΓΙΑ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΠΕΡΙΣΤΡΟΦΩΝ-ΠΙΣΤΟΛΙΩΝ.



Γεράσιμος Κ. Δραγώνας
Διευθύνων Σύμβουλος

Εσ. Διονυσίου

*Υπ. Προσ/μού
Επιτε/ση*

[...] Η εκπόνηση σχεδίου σύγχρονης, ορθολογιστικής, αποτελεσματικής και σύννομης αναδιαμόρφωσης, οργάνωσης και λειτουργίας της παραπάνω υπηρεσίας που θα περιλαμβάνει τη σύνθεση και οργανωτική δομή, τον τρόπο στελέχωσης, τη λειτουργική κατανομή και ιεράρχηση του οικείου προσωπικού, αντίστοιχο καθηκοντολόγιο, τις υπηρεσιακές διασυνδέσεις, και θα αναφέρεται και στα θέματα υπηρεσιακής περιβολής και εξάρτυσης, τυχόν οπλισμού, κλπ.

Μετά το πέρας της διαδικασίας αναμόρφωσης του Γραφείου Φύλαξης και Πυρασφάλειας, καθορίστηκαν και τα βασικά καθήκοντα των υπαλλήλων του (έγγραφο Φ. Μαλάμη, 7/6/2002). Ορισμένα από αυτά είναι:

- > Η συνοδεία και προστασία ελεγκτών τους οποίους και “βοηθάνε” στη λήψη στοιχείων σε περίπτωση άρνησης πληρωμής του προστίμου, ενώ στις περιπτώσεις που ο “παραβάτης” δεν έχει ή αρνηθεί να δείξει ταυτότητα τον κρατάνε μέχρι να έρθει και να “αναλάβει” η αστυνομία.
- > Σε περίπτωση κλοπής ειδοποιούν την αστυνομία και συλλέγουν στοιχεία που θα βοηθήσουν στην εξιχνίαση της κλοπής. Σε περίπτωση που υποδειχθεί ύποπτος, εμποδίζουν την αποχώρησή του μέχρι να έρθει η αστυνομία.
- > Σε περίπτωση που κάποιος επιβάτης προκαλέσει φθορές ή καταστροφές σε συρμούς ή εγκαταστάσεις του ΗΣΑΠ, ο φύλακας είναι υποχρεωμένος να ειδοποιήσει αμέσως την αστυνομία, να εμποδίσει την αποχώρησή του δράστη, να συλλέξει κάθε στοιχείο που θα μπορούσε να είναι χρήσιμο και να ειδοποιήσει την υπηρεσία για να ξεκινήσει η διαδικασία υποβολής μήνυσης.
- > Η απομάκρυνση ελαιών, μικροπωλητών, χρηστών ναρκωτικών κλπ από τους χώρους του ΗΣΑΠ, καλώντας, αν υπάρξει ανάγκη την αστυνομία ή τη δημοτική αστυνομία. Επίσης οι φύλακες είναι επιφορτισμένοι με το να απομακρύνουν από τους χώρους του ΗΣΑΠ και όλα εκείνα τα άτομα “που ενοχλούν τους επιβάτες” ή τυχόν άστεγους που χρησιμοποιούν τους χώρους αυτούς για να κοιμηθούν.
- > Η μέριμνα για απομάκρυνση των “παρανόμως” σταθμευμένων αυτοκινήτων και δικύκλων από τους χώρους του ΗΣΑΠ.
- > Ο έλεγχος των χώρων διαφήμισης και η αναφορά καταστρατηγήσεων.
- > Η απομάκρυνση, σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές, αδέσποτων σκύλων από τους χώρους του ΗΣΑΠ.
- > Ο έλεγχος, εισόδου και εξόδου στο μέγαρο Αθηνάς, επισκεπτών αλλά και προσωπικού που σχετίζεται με την καθαριότητα.

Φαίνεται λοιπόν ότι οι υπάλληλοι αυτοί εκτός από καθήκοντα φύλαξης και επιτήρησης των χώρων αλλά και των επιβατών του ΗΣΑΠ, είναι επιφορτισμένοι και με κατασταλτικά καθήκοντα αλλά και με άλλα πιο “ευγενή”. Κοινώς οι αρμοδιότητες του σώματος αυτού είναι ένα κράμα από αρμοδιότητες μπάτσων, ειδικών φρουρών, δημοτόματσων, παρκαδόρων και πορτιέρηδων.

Βέβαια, όλο αυτό το “ευγενές” καθηκοντολόγιο πήγε περίπατο στις περιπτώσεις οργανωμένων παρεμβάσεων και επιθέσεων σε σταθμούς αλλά και τα κεντρικά γραφεία του ΗΣΑΠ. Στις περιπτώσεις αυτές οι φύλακες περιορίζονται στην καταγραφή των “συμβάντων” και την περισυλλογή έντυπου υλικού που μοιράστηκε (βλ. σελ. 71)

B. ΕΙΔΙΚΟΙ ΦΡΟΥΡΟΙ

Τα “κατορθώματα” του Διευθυντή Εκμετάλλευσης Φ. Μαλάμη, δεν σταματάνε στην αναδιοργάνωση του Γραφείου Φύλαξης και Πυρασφάλειας... Προχωράει ένα βήμα παραπέρα προτείνοντας την ενίσχυση του Γραφείου Φύλαξης με δύναμη 80 Ειδικών Φρουρών της ΕΛ.ΑΣ. με σχέση εργασίας αντίστοιχη με αυτή των

ΙΙΙ. Θέμα Ειδικών Φρουρών της ΕΛ.ΑΣ.

1. Μέχρι 20.5 , θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί οι επιβεβλημένες επαφές με τους υπηρεσιακά αρμόδιους του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης εκ μέρους τόσο της Διοίκησης και της Νομικής Υπηρεσίας των ΗΣΑΠ όσο και – κατά προτίμηση λόγω μείζονος ευχέρειας προσβάσεως – του Οργανωτικού Συμβούλου , για την παροχή από αυτούς υπευθύνων στοιχείων και

Ειδικών Φρουρών που απασχολούνται στο ΜΕΤΡΟ. Σημειώνουμε ότι η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ, ήδη από το 1999, είχε εντάξει στο σχεδιασμό της να προσλάβει 100 Ειδικούς Φρουρούς για τη φύλαξη των σταθμών και των εγκαταστάσεών της. Οι δαπάνες πρόσληψης, εκπαίδευσης, εξοπλισμού, μισθοδοσίας, ασφάλισης και αποζημίωσης σύμφωνα με τον Ν.2734/1999 θα βαρύνουν την ίδια την εταιρεία. Χαρακτηριστικό επίσης είναι και το γεγονός ότι αυτοί οι Ειδικοί Φρουροί είναι εκτός και επιπλέον της πρώτης 1000άδας ειδικών φρουρών που το κράτος σχεδίαζε να εντάξει στους κατασταλτικούς μηχανισμούς του. Στην περίπτωση αυτή γίνεται ορατό ένα ιδιότυπο franchise από την πλευρά της ΕΛ.ΑΣ, η οποία αναλαμβάνει να επιλέξει μέσα από τους ενδιαφερόμενους τους 100 καταλληλότερους για την πλήρωση των θέσεων και στη συνέχεια να τους εκπαιδεύσει και να τους εξοπλίσει με έξοδα της ενδιαφερόμενης εταιρείας. Στη συνέχεια η εταιρεία αναλαμβάνει τα έξοδα μισθοδοσίας και ασφάλισής τους!

Φαίνεται λοιπόν ξεκάθαρα ότι οι μάζες ανεπάγγελτων πλέον ελληνάρων μιλιταριστών (φασιστών αλλά και δημοκρατών) αποτελούν τη δεξαμενή από την οποία αντλείται το προσωπικό που θα επανδρώσει τα εκάστοτε Γραφεία Φύλαξης Οργανισμών, Κοινωνικών Επιχειρήσεων αλλά και τις τάξεις της ίδιας της ΕΛ.ΑΣ.

Το παραπάνω καταδεικνύει μία ακόμη όψη της όλο και εντεινόμενης στρατιωτικοποίησης των αστυνομικών δυνάμεων. Στρατιωτικοποίηση η οποία γίνεται καθημερινά αντιληπτή τόσο από τις αλλαγές στον ενδυματολογικό κώδικα και τον εξοπλισμό των αστυνομικών όσο όμως και από τα στρατιωτικής έμπνευσης σχέδια αποκλεισμού-αποκοπής ολόκληρων τμημάτων του αστικού χώρου που σχετικά πρόσφατα έχουν αρχίσει να εφαρμόζονται. Βέβαια, στην περίπτωση στην οποία αναφερόμαστε, γίνεται αντιληπτή ίσως η περισσότερο “επίσημη” εκδοχή της διάχυσης των ορίων μεταξύ στρατού και αστυνομίας μιας και η αστυνομία προορίζεται (μέσω της θεσμικής οδού) να αποτελέσει το επόμενο βήμα της επαγγελματικής σταδιοδρομίας μεγάλου μέρους των μιλιταριστικών αποβρασμάτων πενταετούς υποχρέωσης...

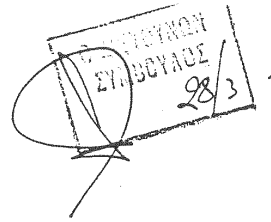
Το γελοίο δε της υπόθεσης είναι η στάση που κράτησε το Συνασπισμένο τομάρι με όνομα **Γ. Γαβρίλης**, τότε πρόεδρος της Ένωσης Εργαζομένων του ΗΣΑΠ και νυν αναπληρωτής πρόεδρος της ΓΣΕΕ. Μέσα από μία επιστολή που κοινοποιήθηκε στα Υπουργεία Δημοσίας Τάξης και Μεταφορών αλλά και στα Διοικητικά Συμβούλια διαφόρων μεταφορικών οργανισμών (28/3/2001), ζητά να μην γίνει η πρόσληψη των 80 Ειδικών Φρουρών αλλά οι ανάγκες φύλαξης και επιτήρησης να καλυφθούν από υπαλλήλους της ίδιας της εταιρείας. Ο αρχισυνδικαλιστής του ΣΥΝ, σε μια πρόταση-μνημείο ταξικής συνεργασίας εργαζομένων-επιχειρήσεων, προτρέπει συναδέλφους του εργαζόμενους στους ΗΣΑΠ να εκπαιδευθούν κα-

Εδώ, κρίνουμε σκόπιμο, για λόγους πληρότητας αλλά και ενημέρωσης, να κάνουμε μία μικρή παρένθεση σχετικά με τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες των Ειδικών Φρουρών αλλά και τα προσόντα που απαιτούνται για την πρόσληψή τους. Σήμερα, ο αριθμός των Ειδικών Φρουρών που απασχολεί το κράτος –μετά και τις τελευταίες μαζικές προσλήψεις 1500 πρώην καραβανάδων στις 28/4/2009– αγγίζει τα 5800 άτομα και έχουν προσληφθεί όλοι την τελευταία δεκαετία (1000 άτομα στις 5/8/1999 Ν. 2734/1999, 1300 άτομα στις 4/8/2000 Ν. 2838/2000, 2000 άτομα στις 22/2/2007 ΠΔ. 39/2007). Το καθεστώς πρόσληψής τους είναι λίγο πολύ ίδιο με αυτό βάσει του οποίου έχουν προσληφθεί οι υπάλληλοι του Γραφείου Φύλαξης και Πυρασφάλειας του ΗΣΑΠ (Ν. 1339/1983). Τα καθήκοντα των Ειδικών Φρουρών αφορούν στη “...φύλαξη ευπαθών στόχων αστυνομικού ενδιαφέροντος ιδίως κτηρίων και εγκαταστάσεων, δημοσίων υπηρεσιών, δικαστικών αρχών, οργανισμών κοινής ωφέλειας, διπλωματικών αντιπροσωπειών, κατοικιών κυβερνητικών αξιωματούχων και υπηρεσίες περιπολιών. Επίσης δύναται να διατίθενται για τη στελέχωση Ειδικών Αστυνομικών Υπηρεσιών ή τη συγκρότηση ειδικών μονάδων και μεταβατικών αποσπασμάτων προς αντιμετώπιση ιδιαίτερων μορφών εγκληματικότητας και αναζήτηση διωκόμενων ή εξαφανισθέντων προσώπων [...] έχουν τις ίδιες εξουσίες, καθήκοντα και υποχρεώσεις με το αστυνομικό προσωπικό, πλην αυτών που αναφέρονται στην άσκηση προανακριτικών καθηκόντων.” (Ν. 2734/1999). Τα προσόντα που απαιτούνται είναι: απολυτήριο λυκείου, ηλικία ως και 28 χρόνων, άρτια σωματική διάπλαση με ύψος πάνω από 1.70, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις, καθαρό ποινικό μητρώο κλπ.

Εκτός όμως από τα παραπάνω βασικά προσόντα, επιπλέον μόρια δίνονται σε άτομα που έχουν υπηρετήσει ως έφεδροι ή αξιωματικοί στις ειδικές δυνάμεις ή ως εθελοντές πενταετούς υποχρέωσης του στρατού.

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΣΑΠ

ΕΔΡΑ ΠΕΙΡΑΙΑΣ
(ΜΕΓΑΡΟ Η.Σ.Α.Π. ΠΕΙΡΑΙΑ)
ΠΛΑΤ. ΛΟΥΔΟΒΙΚΟΥ 1
ΤΗΛ. 4119965 – 4179482
FAX: 4126322



Αριθ. Πρωτ. ...128...

Πειραιάς 28/03/2001

Προς :

- Υπουργείο Δημοσίας Τάξης
- Υπουργείο Μεταφορών & Επικοινωνιών
- Διοικητικό Συμβούλιο ΟΑΣΑ
- Διοικητικό Συμβούλιο ΗΣΑΠ

ΠΑΡΕΧΤΕΣΤΕΣΟΙ ΣΙΑΥΡΟΛΟΦΟΝΟΙ	
ΑΘΗΝΩΝ - ΠΕΙΡΑΙΑΣ Α.Ε.	
ΑΡΙΘ	6781 ΗΜΕΡΑ 28/3/01
ΑΡΙΘ ΠΡΟΧΗ	
ΑΡΙΘ ΕΠΩΜ	

Θέμα: Πρόσληψη 80 Ειδικών Φρουρών

Η από 14/2/2001 απόφαση του Δ.Σ των ΗΣΑΠ με την οποία εγκρίθηκε η διάθεση από το Υπουργείο Δημοσίας Τάξης και ένταξη στην ΗΣΑΠ Α.Ε 80 αστυνομικών (Ειδικών Φρουρών) για τις ανάγκες ασφαλείας επιβατών, χώρων και φύλαξης εγκαταστάσεων και τροχαίου υλικού μας έχει προκαλέσει έντονο προβληματισμό και στους εργαζόμενους μεγάλη ανησυχία και αναστάτωση.

Είναι γνωστή η συμβολή μας στην προσπάθεια αναβάθμισης των παρεχομένων προς τους πολίτες υπηρεσιών και ειδικότερα σε τομείς που υστερούμε σημαντικά, κατά παραδοχή και του ίδιου του Δ.Σ όπως η φύλαξη και ο έλεγχος των σταθμών του επιβατικού κοινού. Είναι επίσης γνωστές οι κοινές προσπάθειες της Διοίκησης των ΗΣΑΠ και του Σωματείου μας για την δημιουργία ενός σχήματος που θα επανδρώνεται από εργαζόμενους της επιχείρησης, το οποίο θα έχει όλες τις προϋποθέσεις, μετά από κατάλληλη εκπαίδευση, να αντεπεξέλθει επιτυχώς στα παραπάνω καθήκοντα.

Θα υπενθυμίσουμε διαταγές και αποφάσεις της Διοίκησης και στελεχών του ΗΣΑΠ με τις οποίες είχαν προσδιορισθεί και εξειδικευθεί με κάθε λεπτομέρεια τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες του υπό ποσοτική και ποιοτική αναβάθμιση Γραφείου Φύλαξης και Πυρασφάλειας.

Εντελώς ξαφνικά και αυθαίρετα η Διοίκηση των ΗΣΑΠ διέγραψε τα παραπάνω και ανακάλυψε ότι υπάρχει ανάγκη λήψη ειδικών μέτρων ασφαλείας για επιβάτες και εγκαταστάσεις, αναλαμβάνοντας το δυσβάστακτο οικονομικό κόστος της πληρωμής 80 αστυνομικών (Ειδικών Φρουρών) για παροχή υπηρεσιών τις οποίες λόγω του είδους τους σε κάθε περίπτωση έχει την υποχρέωση να παρέχει το κράτος προς τους πολίτες μέσα από την δραστηριότητα των αρμοδίων Υπουργείων.

Αναλαμβάνει ο ΗΣΑΠ ένα λειτουργικό κόστος 500.000.000δρχ.² ετησίως περίπου, για την πληρωμή των 80 ειδικών φρουρών, αναιρώντας τον κοινωνικό ρόλο που πρέπει να έχει σε μια σύγχρονη κοινωνία μια τέτοιας στρατηγικής σημασίας συγκοινωνιακή επιχείρηση.

Είναι αυτονόητο ότι το κόστος του εγχειρήματος θα μεταφερθεί στην τιμή του εισιτηρίου, δηλαδή στον πολίτη ή θα γίνουν οι ΗΣΑΠ μια θνησιγενής επιχείρηση λόγω υψηλών κρατικών επιδοτήσεων.

Η απόφαση αυτή του Δ.Σ ακυρώνει επίμονες και συστηματικές προσπάθειες που είχαν γίνει τα τελευταία τρία έτη και που ευρίσκονται στο τελικό στάδιο υλοποίησης για την δημιουργία ενός καλά οργανωμένου σώματος που να αποτελείται από μεταταχθέντες υπαλλήλους της ίδιας της επιχείρησης.

Γνωρίζει καλώς η Διοίκηση των ΗΣΑΠ ότι ήδη 35 εργαζόμενοι που έχουν εκπαιδευτεί από την αστυνομία, διαθέτουν τα απαιτούμενα ουσιαστικά προσόντα για παροχή τέτοιου είδους υπηρεσιών και ήδη ευρίσκεται σε εξέλιξη η ένταξη άλλων 30 εργαζομένων. Με ένα άριστο εκπαιδευμένο προσωπικό συνολικά 65 ατόμων, το οποίο προέρχεται από το ίδιο το σώμα του ΗΣΑΠ και είναι απόλυτα εξοικειωμένο με πρόσωπα και χώρους, υπάρχουν άριστες προϋποθέσεις για την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών τέτοιου είδους.

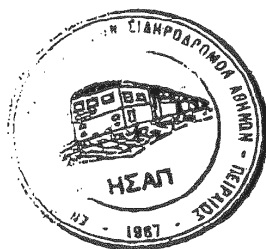
Το μόνο που απαιτείται είναι η θεσμική και εργασιακή κατοχύρωση των εργαζομένων αυτών, που μπορεί να γίνει α) με μια απλή διάταξη ή μια μικρή τροποποίηση του ισχύοντος Κανονισμού Εργασίας των Εργαζομένων στους ΗΣΑΠ, β) με ειδική προσθήκη τροπολογία που θα προωθηθεί στην βουλή με σκοπό την ένταξη αυτού του προσωπικού στις διατάξεις του Ν. 1339/83 και τέλος με την σωστή και ολοκληρωμένη οργάνωση της νέας υπηρεσίας.

Είναι συνεπώς φανερό το πόσο περιττή οικονομικά ασύμφορη και βλαπτική γίνεται για τους ΗΣΑΠ η πρόσληψη των 80 Ειδικών Φρουρών και η μόνη ορθή λύση είναι λύση είναι να αντιμετωπισθεί το θέμα σύμφωνα με τις προτάσεις μας που συμπίπτουν με προγενέστερες αποφάσεις.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γ. ΓΑΒΡΙΑΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΡ. ΤΡΥΦΙΑΤΗΣ

Σύμφωνα με την επιστολή αυτή, προκύπτει ότι ήδη 35 άτομα είχαν εκπαιδευτεί από την ΕΛ.ΑΣ. ενώ για άλλους 30 είχαν δρομολογηθεί οι διαδικασίες απόσπασης και μετεκπαίδευσης.

Στο πλαίσιο της συγγραφής του παρόντος κειμένου, έγιναν αρκετές απόπειρες επικοινωνίας με άτομα που ασχολούνται με γκράφιτι για να μπορέσουμε να επιβεβαιώσουμε το αληθές των αναφορών των μπάτσων-υπαλλήλων φύλαξης του ΗΣΑΠ που έχουμε στα χέρια μας. Οι προσπάθειές μας μέχρι σήμερα δεν έχουν ευοδωθεί, οπότε είμαστε αναγκασμένοι να περιοριστούμε μόνο στις εν λόγω αναφορές

τάλληλα και να αποτελέσουν το μίνι-στρατό εσωτερικής κατανάλωσης του ΗΣΑΠ. Κι όλα αυτά πασπαλισμένα με επιχειρήματα του στυλ ότι:

- > η μετεκπαίδευση εργαζομένων του ΗΣΑΠ θα στοιχίσει πολύ φθηνότερα στην εταιρεία από τα 500.000.000 δρχ. που απαιτούνται για τους ειδικούς φρουρούς και θα κρατηθεί χαμηλά το κόστος του εισιτηρίου.
- > Οι εργαζόμενοι του ΗΣΑΠ είναι “καλά εξοικειωμένοι με πρόσωπα και χώρους” της εταιρείας. Συνεπώς θα κάνουν καλύτερα και αποτελεσματικότερα τη δουλειά τους.

Ξαναγυρνώντας τώρα στα του ΗΣΑΠ και στη στρατηγική ασφάλειας και επιτήρησης που έχει υιοθετήσει, παρατηρούμε ότι επιδιώκεται να εξυφανθεί ένα ολοκληρωτικό πλέγμα επιτήρησης των εγκαταστάσεων, των επιβατών των εργαζομένων αλλά και των κάθε είδους “παρείσακτων” μέσα από την παράλληλη και συμπληρωματική δράση συγγενών, όσον αφορά τις καταβολές τους, σωμάτων ασφάλειας και επιτήρησης. Η συμπληρωματική δράση των Ειδικών Φρουρών και των υπαλλήλων του Γραφείου Φύλαξης εμπλουτίζεται και συνεπικουρείται από στατικές δυνάμεις επιτήρησης και φύλαξης που επανδρώνονται από υπαλλήλους ιδιωτικών εταιρειών security αλλά και από ηλεκτρονικά μέσα επιτήρησης (κάμερες).

Εξαιρετικά σημαντικό είναι και το γεγονός ότι οι σχεδιασμοί αυτοί προτείνονται 5 μήνες πριν από την επίθεση στους Δίδυμους Πύργους (11/9/2001) και το επακόλουθο κλίμα τρομοκρατίας που κατέλαβε όλο τον κόσμο.

Κλείνοντας θα θέλαμε να κάνουμε και μία παρατήρηση. Δεν γνωρίζουμε αν και μέχρι ποιο βαθμό έχει προχωρήσει η πρόσληψη Ειδικών Φρουρών στον ΗΣΑΠ ή αν εν τέλει πέρασε η πρόταση του Γαβρίλη, μιας και στις καθημερινές μας μετακινήσεις με τους ΗΣΑΠ δεν έχουμε καταφέρει να εντοπίσουμε Ειδικούς Φρουρούς που περιπολούν στις πλατφόρμες. Το μόνο που μπορούμε να πούμε με σιγουριά είναι ότι οι υπάλληλοι του Γραφείου Φύλαξης και Πυρασφάλειας, ένοπλοι ή άοπλοι περιπολούν καθημερινά στο δίκτυο και στις εγκαταστάσεις του ΗΣΑΠ, πράγμα που θα φανεί και στη συνέχεια όταν θα περιγράψουμε μερικά από τα “ανδραγαθήματά” τους στις περιπτώσεις πρόληψης και καταστολής των γκράφιτι και των γκραφιτάδων.

Ο τυχαίος θάνατος ενός γκραφιτά

Οι νεανικές κυρίως παρέες που κάνουν γκράφιτι στους σταθμούς και τα βαγόνια του ΗΣΑΠ έχουν κατά καιρούς βιώσει στο πετσί τους τον κατασταλτικό ρόλο των υπαλλήλων του περιβόητου γραφείου φύλαξης. Τα περιστατικά που έχουν καταγραφεί σε έγγραφες αναφορές περιλαμβάνουν, από “απλές” επιπλήξεις μέχρι συλλήψεις-δικαστήρια, εκβιασμούς αλλά και ένα θάνατο...

Τα σημαντικότερα σημεία των αναφορών αυτών θα παρουσιαστούν με τη μορφή χρονικού.

- > **26 Ιούνη 1999.** Ο φύλακας Κ. Δεληγιάννης, συνέλαβε (σύμφωνα με τα λεγόμενά του) δύο άτομα στα Α. Πατήσια που έβαφαν του τοίχους του Νεκροταφείου (περιοχή έξω από τα όρια ευθύνης των φυλάκων του ΗΣΑΠ). Λόγος σύλληψης: Τα άτομα αυτά “κατά πάσα πιθανότητα είναι από την ομάδα που τους γράφουν τα τρένα”. Ο επόπτης Α. Αδάμ (αυτός με την άδεια οπλοφορίας) έστειλε περιπολικό και τους πήγαν στο ΙΣΤ΄ Α.Τ., όπου ο αξιωματικός υπηρεσίας προσφέρθηκε να τους κρατήσει για εξακριβωση και να καλέσει τις οικογένειές τους μήπως και καταφέρουν να μάθουν περισσότερα. Στην υπεύθυνη δήλωση που λογικά αναγκάστηκε να υπογράψει ένας εκ των συλληφθέντων, ο Η.Μ., δηλώνει ότι συνελήφθη από τον

ΗΣΑΠ: Καθαροί χώροι και ασφαλείς μετακινήσεις...

αξιωματικό υπηρεσίας του ΗΣΑΠ να κάθεται στο πάρκο παράλληλα στις γραμμές και να έχει σακίδιο με 3 σπρέι τα οποία είχε για να κάνει graffiti σε κάποιο σχολείο. Από την αναφορά αυτή φαίνεται ξεκάθαρα ότι οι ίδιοι οι φύλακες του ΗΣΑΠ θεωρούν του εαυτούς τους "αξιωματικούς υπηρεσίας" και με τον ίδιο τρόπο αντιμετωπίζονται και από τους αξιωματικούς της ΕΛ.ΑΣ. Επίσης είναι ξεκάθαρο το ότι υπάρχει άμεση και συμπληρωματική συνεργασία με την αστυνομία, αφού οι συλλήψεις έγιναν έξω από τα όρια δικαιοδοσίας των φυλάκων του ΗΣΑΠ και είχαν προληπτικό χαρακτήρα. Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί η προθυμία του αξιωματικού υπηρεσίας του Α.Τ. να τους κρατήσει παραπάνω μήπως και μάθουν περισσότερα σχετικά με graffiti σε περιοχές ευθύνης του ΗΣΑΠ.

- > **8 Φλεβάρη 2000.** Ο φύλακας Δ. Βαμβακάς και ο νυκτοφύλακας Η. Ξιρχογιαννόπουλος αμείβονται με 50.000 δρχ. ο καθένας γιατί την προηγούμενη μέρα συνέλαβαν δύο άτομα να βάνουν και να προκαλούν φθορές με σπρέι σε σταθμευμένο συρμό στο Θησείο. Από την αναφορά αυτή βλέπουμε ξεκάθαρα ότι οι γκραφίταδες έχουν καταλήξει να αποτελούν τον Νο. 1 εχθρό του ΗΣΑΠ και μάλιστα επικηρυγμένο... Αυτό εξηγεί και τη λύσσα με την οποία καταδιώκονται από τους φύλακες του ΗΣΑΠ.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡΙΘ... 34

Λάβαμε υπόψη:

- α) Τις διατάξεις του άρθρου 60 παρ. 2 του Κ.Π.Εξ.Υ.
- β) Την 14739/7.2.2000 αναφορά του Γραφείου Φύλαξης και Πυρασφάλειας της Δ/σης Εκμετάλλευσης.
- γ) Την 441/1/13-11-97 απόφαση- εξουσιοδότηση του Δ.Σ. της Εταιρίας προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και

Αποφασίζουμε

Απονέμουμε ευαρέσκεια μετά χρηματικής αμοιβής ποσού πενήντα χιλιάδων δρχ. (50.000) στους παρακάτω υπαλλήλους οι οποίοι στις 7.2.2000 και ώρα 02.00 πρωινή, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους, συνέλαβαν δύο άτομα να βάνουν και να προκαλούν φθορές με σπρέι σε συρμό που είχε αποσυρθεί στο στ. Θησείου :

- 1) **Βαμβακά** **Δημήτριο** Τεχνίτη Λεωφορείων, αποσπασμένο στο Γραφείο Φύλαξης και Πυρασφάλειας
- 2) **Ξιρχογιαννόπουλο** **Ηλία** Νυκτοφύλακα



Αθήνα, 8 Φεβρουαρίου 2000

Κωνσταντίνος Μ. Βασιλειάδης

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Στους ενδιαφερόμενους
 Δ/ση Εκμετάλλευσης
 Γραφείο Φύλαξης & Πυρασφάλειας
 Μηχανογραφική Υπηρεσία
 Τμ. Προσωπικού
 Τμ. Μισθ. Κατ/σεων
 Λογιστήριο
 Ένωση Εργαζομένων ΗΣΑΠ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΗ
 Η Προϊσταμένη της Γραμματείας

Καθη Μπαξοπούλου

- > **3 Μάρτη 2001.** Ο φύλακας Γ. Καλές μετά από περιπολία στο σταθμό της Κηφισιάς έπιασε δύο άτομα στην κατοχή των οποίων βρέθηκε σπρέι και σχέδιο (λογικά stencil). Τα οποία και συνέδεσε άμεσα με τους γκραφιτάδες που πριν από λίγη ώρα είχαν βιάσει την πόρτα τρένου. Κράτησε τα στοιχεία τους και ενημέρωσε τους γονείς τους. Πρόκειται για άλλη μία αυθαίρετη ενέργεια μπάτσικου χαρακτήρα από υπάλληλο φύλαξης του ΗΣΑΠ όπου πέραν των οποιωνδήποτε καθηκόντων του σταμάτησε και έκανε σωματική έρευνα σε άτομα που έκρινε ως ύποπτα.
- > **26 Μάρτη 2001.** Ο φύλακας Ν. Σκαρλάτος σε συνεργασία με το σταθμάρχη της Ομόνοιας Ι. Βαχάρη και τον οδηγό Ε. Χαρίδη συνέλαβαν τον Π.Π. και τον Ψ.Κ., ενώ ο Τ. ο οποίος ήταν μαζί τους και σύμφωνα με τα λεγόμενά τους έχει προξενήσει πολλές φθορές στους συρμούς του ΗΣΑΠ κατάφερε να διαφύγει. Οι άλλοι δύο οδηγήθηκαν στο Α.Τ. Ομόνοιας όπου και υποσχέθηκαν ότι θα υποδείξουν τον Τ. και στη συνέχεια αφέθηκαν ελεύθεροι αφού όμως ξαφνικά ο οδηγός Ε. Χαρίδης διαπίστωσε ότι δεν τους είδε να γράφουν οι ίδιοι στο συρμό. Το περιστατικό αυτό θυμίζει πολύ έντονα αστυνομικό εκβιασμό όπου μέσω εγγυήσεων που παρέχονται σε ανακρινόμενους επιδιώκεται η απόσπαση πληροφοριών για άλλα "μεγαλύτερα ψάρια"...

Κύριε Διευθυντά

Σας αναφέρω ότι σήμερα 26/3/01 και ώρα 17.00 είδοποιήθηκα και κατέβηκα εις σταθμό Ομόνοιας όπου ο σταθμάρχης Γ. ΒΑΧΑΡΗΣ με ενημέρωσε ότι ο η/γός των συρμών ΣΤ. ΧΑΡΙΔΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ παρέδωσε εις αυτούς, τόν νεαρό [REDACTED] [REDACTED] τν [REDACTED] και τή [REDACTED] γεν. [REDACTED] και δικένοντα εις οδό [REDACTED] 64 ΜΟΣΧΑΤΟ, τηλ [REDACTED] ο οποίος στον σταθμό των ΠΕΤΡΑΛΩΝΩΝ έκοδο προσπαθούσε να διαψύξη μαζί με τόν [REDACTED] [REDACTED] ΜΟΣΧΑΤΟ τηλ. [REDACTED] ή [REDACTED] και τόν τρίτο ΤΑΣΟ αγνώστων λοιπών στοιχείων ο οποίος υπογράφει τή GRAFFITY ως BRAID και ο οποίος έχει προξενήσει πολλές φθορές (στην αριστερή μεριά).

Οι δύο αυτοί νεαροί υποσχέθηκαν στο Α.Τ. ΟΜΟΝΟΙΑΣ ΟΤΙ θα υποδείξουν τόν ΤΑΣΟ και κόν δεν τόν είδε ο η/γός ΧΑΡΙΔΗΣ ΕΥΑΓΓ. να γράφουν κφέθηκαν ελεύθεροι για να συνεργαστούμε για τήν σύλληψη τόν ΤΑΣΟΥ . . . BRAID

ΑΘΗΝΑ 26/3/01

ΜΕ ΤΗΝ
Σκαρλάτος Νικόλαος

ΗΣΑΠ: Καθαροί χώροι και ασφαλείς μετακι

> **Την ίδια μέρα**, ο φύλακας Θ. Οικονομάκος συνέλαβε ένα “μικρό” να γράφει σε βαγόνι στην Ομόνοια. Ο “μικρός” ανέφερε ότι ήταν 3 μαζί του (ένας φίλος του και ένας ακόμη που δεν ήξερε καλά). Ο Οικονομάκος χρησιμοποιώντας διάφορους τρόπους (οι οποίοι φυσικά δεν αναφέρονται) κατάφερε να αποσπάσει τις πληροφορίες που ήθελε αλλά και τον αριθμό κινητού του φίλου του “μικρού”, τον οποίο και έπεισε να πάει στην Ομόνοια λέγοντας του πως αν του πει την αλήθεια δεν θα πάθει τίποτα. Εν τέλει έπεισε και τους δύο να πάρουν τηλέφωνο και να κανονίσουν ραντεβού στο Μοσχάτο με το διάσημο γκραφίτα ο οποίος τους περίμενε για να μάθει νέα τους. Τους δασκάλεψε για το τι θα πουν και πώς θα συμπεριφερθούν για να μην υποψιαστεί τίποτα και αφού του τον υπέδειξαν, κατάφερε (άγνωστο πάλι πώς) και βρήκε πλήρη στοιχεία (ονοματεπώνυμο, στέκια που συχνάζει, κλπ., τα οποία δεν είναι στην αναφορά) και περιμένει εντολές για το πώς θα πράξει. Άλλο ένα λαμπρό παράδειγμα πρακτικών εκβιασμού, ασφαλτικής προέλευσης, που χρησιμοποιούνται από τους υπαλλήλους του γραφείου φύλαξης του ΗΣΑΠ...

> **3 Ιούλη 2001**. Σύμφωνα με αναφορά του φύλακα-επόπτη Ν. Σκαρλάτου, ο υπάλληλος της φύλαξης Κ. Γιαννακόπουλος ειδοποιήθηκε από τον πληροφοριοδότη του (κάποιον που αναφέρεται ως “μικρός”) ότι ομάδα ατόμων θα βάψει τρένα στην Κηφισιά. Ο Σκαρλάτος έστειλε για ενίσχυση άλλους δύο φύλακες (Θ. Οικονομάκο και Ε. Κουρέλη) οι οποίοι έφεραν αισίως εις πέρας το έργο της φύλαξης του σταθμού.

> **Την ίδια μέρα**, ο φύλακας του σταθμού των Α. Πατησίων, Δ. Βαμβακάς, “κατέλαβε ύστερα από παρακολούθηση” τους Α.Σ., Κ.Γ.Κ., Γ.Π. και Π.Κ., οι οποίοι επί ώρα έκαναν βόλτες γύρω από την περιφραξη και οι οποίοι έφεραν 6 σπρέι και δύο πέτρες τροχού που χαράζουν τα τζάμια των συρμών. Πρόκειται δηλαδή για άλλη μία προληπτική σύλληψη από τους φύλακες του ΗΣΑΠ, αφού τα παραπάνω άτομα δεν πιάστηκαν κάνοντας graffiti αλλά επειδή περιφερόντουσαν ασκόπως γύρω από την περιφραξη του σταθμού...

ΠΡΟΣ ΔΙΕΥΞΗ ΣΕΜΕΤΑΛΛΕΙΣ ΗΣ

Ε. ΔΙΕΥΞΗΤΑ, Θέλω να σας αναφέρω ότι στις 14:30 ακούσα κάποιον να φωνάζει ελεεινά βγύν ΟΜΟΝΟΙΑ. Έχω πιασει εναν που σγραφε και στο βαγόνι Πύλα ΟΜΟΝΟΙΑ είχε κ. ε-βα και ο ΣΚΑΡΛΑΤΟΣ Ν.Κ. Ρώτησε εναν τον μικρό και του είπε ότι νέο 30 ετών, ο ένας υσταυ φίλος που εναν τον φίλου που εκανε εναν δικη εναν βαγόνι δεν του ήξερε κατα με διαφορους τρόπους καταφερα να του πει αυτά που υθετα και να του δωσει το κινητό του φίλου. Το επηρα στο κινητό κινυαθε και το επηρα να ερθει βγύν ΟΜΟΝΟΙΑ και αν του πει εναν αριθμό δεν ερωταει εναν.

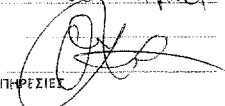
ΕΝΤ. 259100133 ΜΠΛ. 500 50X3 10/98 ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Α.Π.

№ 05826

του υπερ του κρεου πυχλα στο ΜΟΣΧΑΤΟ όπου ~~επι~~ βυχικωει ο διακιμος γραφιτερας διοτι εναν περικυσε για να καθει νεα του εναν εναν τι θα ρουμ για να κινυ καταραβε τιποσε διοτι οι κρεα φυβοκωυαω εν θα τους εδεσε βετα. Μου υποδερτω τον τηλο ηερω ποιος εναν που βυχικωει δεν καταραβε εν τα παιδια. Ιου του υηδεβητω και περικυεν αιωρες να δωθε τι θα κινυ εναν ημερει βυχικωει που θα ηροκοκωει.

Μετα εναν



ΕΝΤ. 259100133 ΜΠΛ. 500 50X3 10/98 ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΗΣΑΠ: Καθαροί χώροι και ασφαλείς μετακινήσεις...

- > Την ίδια μέρα στο Φάληρο, ο Κ. Γιαννακόπουλος ζητά βοήθεια γιατί διακρίνει ύποπτες κινήσεις graffiti στους γύρω δρόμους. Εστάλη ο Σ. Γλαυκίδης.
- > Στις 19.00 της ίδιας μέρας ο Κ. Γιαννακόπουλος ζητά να μάθει τα ονόματα των παιδιών που συνελήφθησαν στα Α. Πατήσια από τον Δ. Βαμβακά, ενημερώνοντας ότι ένας από αυτούς είναι ο "δικός του", δηλαδή ο πληροφοριοδότης του. Ο Ν. Σκαρλάτος πιστεύει ότι ο Γιαννακόπουλος έπεσε θύμα παραπληροφόρησης από τον Π.Κ. (που μάλλον είναι ο δικός του, όπως προκύπτει από την αναφορά) και ειδοποίησε να ενισχυθεί η φύλαξη της Κηφισιάς και του Φαλήρου, ώστε να βαφτούν τα τρένα στα Α. Πατήσια. Γίνεται λόγος και για άλλους πληροφοριοδότες, οι οποίοι, όπως προκύπτει από τα λεγόμενα του Σκαρλάτου, έχουν εισχωρήσει σε ομάδες graffiti και προβαίνουν και οι ίδιοι σε δολιοφθορές... Θεωρεί τον Π.Κ. παραπληροφοριοδότη και εισηγείται την απομάκρυνση των συναδέλφων του από αυτόν. Εδώ βλέπουμε καθαρά το πόσο πολύ ενοχλούν τα graffiti τους υπεύθυνους ασφαλείας αλλά και τους προϊστάμενούς τους. Έχουν δε φτάσει στο σημείο να ρίξουν ρουφιάνους μέσα στις ομάδες των γκραφιτάδων, άλλη μία αγαπημένη τακτική της ΕΛ.ΑΣ.
- > 28 Σεπτέμβρη 2002. Υπάλληλοι της ΕΥΡΩΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΕ συνέλαβαν τρία άτομα που προσπάθησαν να βάψουν τρένο στην Κηφισιά. Ειδοποιήθηκε η αστυνομία η οποία και προσήγαγε τα παιδιά για αναγνώριση στοιχείων. Εδώ βλέπουμε μία αλλαγή στα πρόσωπα τα οποία συλλαμβάνουν γκραφιτάδες. Αυτή τη φορά πρόκειται για σεκιουριτάδες, οι οποίοι λίγο-πολύ ακολουθούν την ίδια τακτική με τους φύλακες.

Υπ' όψιν κ. Φοίβου Μαλαμή

Αξιότιμη κύριε Μαλαμή,

Σας ενημερώνουμε ότι την 29/09/2002 και ώρα 02:30 περίπου ομάδες τέσσερις (4) των δύο (2) ατόμων η κάθε μία προσπάθησαν να γράψουν με Graffiti τρένο σταθμευμένο στο σταθμό της ΗΣΑΠ στα Πατήσια. Οι τρεις (3) ομάδες εκδιώχθηκαν, η τέταρτη που εισήλθε από την είσοδο των επαβατών (πλατφόρμα) κατόρθωσε και έγραψε με Graffiti την μία πλευρά βαγονιού.

Την 28/09/2002 και ώρα 01:00 συνελήφθησαν από τους φύλακές μας τρία (3) νεαρά άτομα που προσπάθησαν να γράψουν με Graffiti βαγόνια σε σταθμευμένο τρένο στο σταθμό ΗΣΑΠ Κηφισιά.

Ειδοποιήθηκε η Αστυνομία η οποία τους οδήγησε στο Αστυνομικό Τμήμα Κηφισιάς για αναγνώριση στοιχείων. Τα στοιχεία των συλληφθέντων είναι στη διάθεση της εταιρείας μας και εφ' όσον ζητηθούν από εσάς μπορούμε να σας τα αποστείλουμε.

Είμαστε στην διάθεση σας για κάθε πληροφορία ή διευκρίνιση.

*Με εκτίμηση,
Για την
ΕΥΡΩΑΣΦΑΛΕΙΑ Α.Ε.*

*Με εκτίμηση,
Για την
ΕΥΡΩΑΣΦΑΛΕΙΑ Α.Ε.*

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΝ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ
ΑΡΧΙΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΗΣ.Α.Π.

Α. ΛΑΓΟΣ
ΑΝΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΕΥΡΩΑΣΦΑΛΕΙΑ Α.Ε.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

-ΕΔΡΑ-

ΚΗΦΙΣΙΑΣ 25

115 23 ΑΘΗΝΑ

(ΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ)

ΤΗΛ.: 01 - 64 23 333

FAX: 01 - 64 00 922

E-mail: eurosec@internet.gr

-ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ-

ΣΟΛΩΝΟΣ 76

542 48 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΤΗΛ.: 031 - 849 339

FAX: 031 - 849 115

E-mail: eurosec-sol@mail.hol.gr

EUROSECURITY S.A.

-HEAD OFFICE-

25, KIFISSIAS Ave.

GR 115 23 ATHENS

GREECE

TEL.: +301 - 64 23 333

Η.Σ.Α.Π. Α.Ε.
ΑΘΗΝΑ

No 28955

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
& ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΣ

Δ/ΝΣΗ ΕΚΜΕΤΕΩΣ

Σήμερα 29/12/05 περί ώρα 13.30 Ένα νεαρό
αφροίτ μαυρίδα, δέκα τεσσάρων (14) ετών ηλικίας
έβγαζε γραffiti στο θησαύριο και στον τοίχο του
παλιού ξυλουργείου βαρών graffiti σιλοτέλειες
1x1 μέτρον. Άνεμε μίσσην υπο βεβαιότητα και
φύλακα θύο ΜΑΡΚΑΝΤΩΝΗ Γ. με περίπολο μετέ-
φέρσαν τήσινω Γε. Α.Τ. ΠΕΤΡΑΛΩΝ.

Ο ξέφρεσ υπέρβησ συμφορική του graffiti (αυτή) εν
επιταχύνεισν υπο τω επιμελετή Νικητρου εν
και αργία δη προαχθών εν τω γραφείο του
επιμελετήσν ανήκων. Στοιχία ανίστων ενήκ.

1. ΘΕΟΔΩΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΒΟΛΚΟΠΟΥΛΟΣ - ΑΥΤΕ
Επών 14 ΚΑΠΟΤΕΙΟΝ 43 ΚΟΚΚΑΚΙ ΣΤΡ. 210/9222157
2. ΑΙΝΤΙΝΙ ΕΡΩΤΗΤΗ ΤΩΣ ΤΖΕΒΕΤΙ Α. Βίβλια Υπαιων
Επών 14 ΚΑΠΟΤΕΙΟΝ 43 ΚΟΚΚΑΚΙ ΣΤΡ. 210/9214808

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΜΕΤΕΩΣ
Δ. Σύμβουλος
Τεχ. Γεν. Δ/ντής
ΔΕΑ
ΔΓΕ
Νομ. Υπηρεσία
Γρ. Δημ. Σχέσεων
Γρ. Υπ. & Ασφ.
Τμ. Προσωπικού
Κ. & Ε. Πρωτ.
ΕΝΤ. ΑΕΝ 091

29/12/05
Αδελφός

Η.Σ.Α.Π. Α.Ε.
ΑΘΗΝΑ

No 090716

ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
13-9-08
B4 Ραχούτης Δ.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΑΓΕΩΝΤΑΝΑΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΚΜΕΤΕΩΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΜΕΤΕΩΣ
Δ. Σύμβουλος
Τεχ. Γεν. Δ/ντής
ΔΕΑ
ΔΓΕ
Νομ. Υπηρεσία
Γρ. Δημ. Σχέσεων
Γρ. Υπ. & Ασφ.
Τμ. Προσωπικού
Κ. & Ε. Πρωτ.
ΕΝΤ. ΑΕΝ 091

Κυρία Διευθύντρια

Λόγω του αυθαισθότατου
των Α/Π με αυτοκίνητο του
μετέβηκε οδικώς στα άνω πατώσιν,
την ώρα στις 5¹⁰ εφόσον στο σταθμό
έκει όπως με ενημερώσαν: ο Ν/Δ
Μηχαρίδου Β. και ο Σταθ εκ των
Ασφαλείων Βουρλούμης οι οποίοι
Γραφείο τους εν τω σταθμό,
και μετά από τις χειρικές αποφασισθεί
και από τις εγκαταστάσεις του σταθμού
με πρότροπή των ανωτέρω αναδελφών
να μη αυθόου, επειδή είχε γίνει κλάσιν
στο 166 για Ραχούτη Βουρλούμη, αυτοί
αφαιρέσαν, και απευθύνοντο στους
αναδελφούς με απειλητικό ύφος
έναντι: έκτοτε οι αναδελφοί κλάσιν
στο Αστυνομικό Γραφείο για καθαρεία

Με τιμή
Νίκος

> 29 Δεκέμβρη 2005. Σεκιουριτάδες μαζί με τον
φύλακα Γ.Μαρκαντώνη συλλαμβάνουν τους Β.Θ.
και Ε.Α. επειδή έκαναν graffiti στον τοίχο του
ξυλουργείου που βρίσκεται στο σταθμό του
Θησείου. Τα παιδιά μεταφέρθηκαν με περιπολι-
κό στο Α.Τ. Πετραλώνων και πέρασαν την επό-
μενη μέρα από εισαγγελέα ανηλίκων.

> 12 Σεπτέμβρη 2008. Στην αναφορά του Δ. Κα-
λαντζή προς το διευθύνοντα σύμβουλο του
ΗΣΑΠ αναφέρεται ότι υπήρξε θάνατος γκρα-
φικά στα Α. Πατήσια. Ο ίδιος αναφέρει ότι κά-
ποιος υπάλληλος με όνομα Ψαρομιχελάκης
(χωρίς λοιπά στοιχεία σχετικά με τα καθήκο-
ντά του) δεν ήταν στη θέση του στις οθόνες
εκείνη την ώρα και επέστρεψε μετά το συμβάν,
οπότε και ενημέρωσε τον Καλαντζή που με τη
σειρά του διέκοψε αμέσως το ρεύμα. Η επα-
ναφορά του ρεύματος έγινε όταν οι φίλοι του
νεκρού, τον απομάκρυναν από τις γραμμές. Την
επόμενη μέρα ο Δ. Ραχούτης, σταθμάρχης Ατ-
τικής, αναφέρει ότι ο νυχτοφύλακας Β. Μπα-
μπούρης και ο φύλακας Βουρλούμης τον ενη-
μέρωσαν ότι σε προτροπή τους προς τους φί-
λους του νεκρού να παραμείνουν στο χώρο μέ-
χρι να έρθει το 166 αρνήθηκαν με "απειλητικό
τρόπο" και έφυγαν. Την ίδια μέρα η ΕΛ.ΑΣ απο-
στέλλει αίτημα για να της χορηγήσουν το CD
από τις κάμερες ασφαλείας των εγκαταστάσε-
ων του ΗΣΑΠ για να διερευνήσουν αν και κατά
πόσο υπήρξε παράβαση από την πλευρά των
γκραφιτάδων. Πιο συγκεκριμένα, η ΕΛ.ΑΣ. περι-
όρισε τις έρευνες της στο αν οι γκαρφιτάδες,
αφήνοντας το νεκρό φίλο τους έξω από το δη-
μαρχείο της Φιλαδέλφειας, παραβίασαν το άρ-
θρο 307 του Ποινικού Κώδικα. Το άρθρο αυτό
κάνει λόγο για πιθανές ευθύνες τρίτων οι οποί-
οι θα μπορούσαν να σώσουν τη ζωή κάποιου
χωρίς κίνδυνο της δικής τους!!! Η ΕΛ.ΑΣ. δεν
μήκε καν στον κόπο να διερευνήσει το αν και
κατά πόσο υπήρχαν ευθύνες από την πλευρά
των φυλάκων του ΗΣΑΠ σχετικά με το θάνατο.

Ορισμένα ερωτήματα που προκύπτουν από τη
μεριά μας είναι τα παρακάτω:

- Γιατί οι περιγραφικότεροι σε άλλες περιπτώσεις
φύλακες δεν συνέταξαν ούτε μία αναφορά σχε-
τικά με το περιστατικό;
- Γιατί δεν αναφέρεται αν υπήρξε ή όχι κάποιου
είδους καταδίωξη που οδήγησε στο θάνατο
του 23χρονου Χάρη;



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ
ΓΕΝΙΚΗ ΑΣΤΥΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΤΤΙΚΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΥΠΟΔ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
☒ΘΗΡΑΣ 17, ΑΘΗΝΑ - ΤΚ 11257
☎ΤΗΛ.2108695542 ☎FAX2108651317
Αρμόδιος: Υ/Α' ΝΤΙΝΟΥ Γεώργιος
Αριθ. Πρωτ.: 1019/15/1
Α.Μ.Υ.:25045

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΚΟ
Ε. ΧΑΛΑΣΙΑΣ

Αθήνα, 13 Σεπτεμβρίου 2008

ΠΡΟΣ

Την ΗΣΑΠ Α.Ε.
Υπόψιν κ. ΑΛΕΞΑΝΤΟΝΑΚΗ
ΕΝΤΑΥΘΑ

ΘΕΜΑ: «Χορήγηση ψηφιακού δίσκου κλειστού κυκλώματος βιντεοσκόπησης»

Σας γνωρίζουμε ότι από την Υπηρεσία μας ενεργείται προανάκριση για παράβαση άρθρου 307 Π.Κ., πράξη που έλαβε χώρα την 05:10 ώρα περίπου της 13/9/2008 στη Λεωφ. Δεκελείας 97 στην Ν. Φιλαδέλφεια Αττικής από ομάδα περίπου δέκα αγνώστων ατόμων. Τα εν λόγω άτομα, φέροντας κουκούλες και μαντήλια στα πρόσωπα και κρατώντας σπρέι βαψίματος, περί την 04:40 ώρα της ίδιας, εισήλθαν υπερπηδώντας την εξωτερική περίφραξη, στις γραμμές του τρένου του σταθμού ΗΣΑΠ και συγκεκριμένα στο ρεύμα ανόδου που έχει κατεύθυνση προς Κηφισιά και διακόσια μέτρα από την αποβάθρα του ΗΣΑΠ στα Άνω Πατήσια, με σκοπό να ζωγραφίσουν GRAFFITI. Ένα από τα προαναφερθέντα άτομα ερχόμενο σε επαφή με ηλεκτροφόρο ράβδο που χρησιμοποιείται για την κίνηση των συρμών, πιθανότατα έπαθε ηλεκτροπληξία και εν συνεχεία πέθανε.

Κατόπιν των ανωτέρω και για την άμεση διευκόλυνση της προανάκρισης, παρακαλούμε όπως μας παραδώσετε σε ψηφιακό δίσκο, το καταγεγραμμένο βιντεοληπτικό υλικό από το κλειστό κύκλωμα βιντεοσκόπησης της Υπηρεσίας σας, στο οποίο εμφανίζονται άγνωστα άτομα να έχουν εισέλθει στο χώρο των συρμών του ΗΣΑΠ στα Άνω Πατήσια ανωτέρω τόπο και χρόνο.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΣΥΝΤΡΟΧΟΣ ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ
Αστυνομικός Υποδιευθυντής

Παραπέμπουμε σε ένα βίντεο που βρήκαμε στο διαδίκτυο όπου φαίνεται πόσο καλά οργανωμένες είναι οι ομάδες που κάνουν graffiti σε τέτοιους "δύσκολους στόχους" (http://video.google.com/videoplay?docid=985519989184849194&q=ctv+2&ei=FMlySK6fFo6AjlL9ybm5Bw).

- Πώς εξηγείται το γεγονός ότι ένα μάλλον έμπειρο μέλος ομάδας που κάνει graffiti σε τρένα απλά σκόνηταψε κι έπεσε στην ηλεκτροφόρο ράβδο η οποία είναι περίπου μισό μέτρο από το έδαφος;

Εικάζουμε ότι η ομάδα των γκραφιτάδων έγινε αντιληπτή από τους φύλακες, οι οποίοι έσπευσαν στο σημείο για να τους καταδιώξουν (εξ' ου και το ότι ήταν κοντά στην ομάδα των γκραφιτάδων τη στιγμή που εκείνοι προσπαθούσαν να απομακρύνουν το φίλο τους).

Η εξέγερση του Δεκέμβρη και ο "εσωτερικός εχθρός"

Δεν είναι παράξενο ότι ο μηχανισμός ασφαλείας του ΗΣΑΠ βρέθηκε σε εγρήγορση τις μέρες του Δεκέμβρη: οι παρεμβάσεις στους σταθμούς του ΗΣΑΠ και του Μετρό ήταν αναπόσπαστο τμήμα εκείνης της εξέγερσης. Όμως στο χρονικό που ακολουθεί, υπάρχει και μια ουσιαστική λεπτομέρεια: η καταγραφή και παρακολούθηση της λαϊκής συνέλευσης των κατοίκων στα Πετραλώνια, που πραγματοποιήθηκε στον πεζόδρομο έξω από τον σταθμό. Η σχετική αναφορά καταδεικνύει ότι η συγκρότηση των μηχανισμών ασφαλείας εκτρέπεται πολύ γρήγορα σε καθολική επιτήρηση του κοινωνικού πεδίου.

- > **16 Δεκέμβρη 2008.** Ο ρουφιάνος-ελεγκτής Ε. Κεραμύδας ξεροστάλιασε από τις 5.15' το απόγευμα μέχρι τις 8.20' το βράδυ στο σταθμό Πετραλώνων (ρεύμα καθόδου προς Πειραιά) για να παρακολουθήσει "συγκέντρωση πλήθους", όπως αναφέρει ο ίδιος. Επειδή ο ηλίθιος δεν μπόρεσε να καταλάβει την προέλευση του "εγγράφου" (δηλ. της προκήρυξης που μάζεψε), τον βοηθάμε εμείς: **Λαϊκή Συνέλευση Κατοίκων Πετραλώνων-Θησειού-Κουκακίου.**
- > **Την ίδια μέρα.** "Εισβολή ομάδας ατόμων" στο σταθμό της Βικτώριας καταγράφηκε από τον υπάλληλο-χαφίε Κ. Μποβιάτο. Οι "εισβολείς" έβαψαν κάμερες, έριξαν αφρό πολυουρεθάνης στα ακυρωτικά μηχανήματα και έγραψαν συνθήματα όπως:

- ΜΠΑΤΣΟΙ-ΓΟΥΡΟΥΝΙΑ-ΔΟΛΟΦΟΝΟΙ
- ΝΑ ΚΑΤΕΒΕΙ Η ΕΞΕΓΕΡΣΗ ΣΤΟ ΥΠΟΓΕΙΟ
- ΜΕΡΕΣ ΕΞΕΓΕΡΣΗΣ - ΜΕΡΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ
- ΕΙΣΙΤΗΡΙΑ ΤΕΛΟΣ - ΖΩΗ ΟΧΙ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ

Η.Σ.Α.Π. Α.Ε. ΑΘΗΝΑ
 Έλεγχος Διεύθυνσης
 Υποψέφια Γ.Ι.
 16-12-08
 Κεραμύδας Θ.

ΚΥΡΙΕ ΔΙΕΥΘΥΝΤΑ
 Με εντολή του επιθεωρητή εκ/σης Παραυρέουκα στο σταθμό Πετραλώνια από ώρα 17.15 έως 20.20 περί ώρα 18.20 έγινε συγκέντρωση Πληθους έξω από τον σταθμό Πλευρά Καλόδου. Η συγκέντρωση διαλύθηκε περί ώρα 20.15 χωρίς να ητλιοαφύβουν προβλήματα στην διακοινωνία αλλά η καταστροφή της έγινε καταστάσεις των σταθμών. Επιδυνάπρω η έγχρωφο που Παρέλαθα από τους συγκεντρωτές για τον λόγο που έγινε η συγκέντρωση τους.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ	
Α. Συστάσεις	✓
Β. Γεν. Διεύθυνση	
Α.Σ.Α.	
Ε.Π.Τ.	
Κα. Υπηρεσία	✓
Διαρ. Συστάσεις	
Α. Υπ. & Α.Α.Σ.	
Α. Προσωπικού	
Ε.Π.Ο. Γραμμάτεια	✓
Γεν. Γραμμ.	✓

Μετα Τίμης
 ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΑΝΕΞΑΝΤΟΝΑΚΗΣ
 ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

ENT. ΑΕΝ 091

Η.Σ.Α.Π. Α.Ε. ΑΘΗΝΑ
 Έλεγχος Διεύθυνσης
 Τμήμα Κων/νος
 161 ΣΤΑΘΜ ΘΗΣΙΟΥ
 17-12-08
 ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΑΝΕΞΑΝΤΟΝΑΚΗΣ
 ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ	
Α. Συστάσεις	✓
Β. Γεν. Διεύθυνση	
Α.Σ.Α.	
Ε.Π.Τ.	
Κα. Υπηρεσία	✓
Διαρ. Συστάσεις	
Α. Υπ. & Α.Α.Σ.	
Α. Προσωπικού	
Ε.Π.Ο. Γραμμάτεια	✓
Γεν. Γραμμ.	✓

ΚΥΡΙΕ ΔΙΕΥΘΥΝΤΑ
 Σας αναφέρω ότι κατά την επίθεσή του ΕΚΜ/ΣΗΣ και δε συνεννόηση με τους Σταθμάρχες ΠΕΙΡ Β ΟΜΟΝ. ω/ψαφ ΓΕΩΝΣ ΣΤΑΘΜΑΡΧ ΤΑΥΡΟ Κ ΜΟΜΑΣΤΗΡΑΚΙ. και στους δύο σταθμούς μια ομάδα περίπου 20 ατόμων χρησιμοοε συνθήματα στους τοίχους. Καταβρέφανε όλα τα μηχανήματα & εισδοσιμα μηχανήματα ριχνοντας αφρο χημικό αφρό, με αποτέλεσμα οι εισβολείς να μην μπορούν να αικυρώθουν τα είσιτιρια. Σας εδωθουνόωτω καρτεία που ώεταίφανε στους σταθμούς.

Μετα Τίμης
 ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΑΝΕΞΑΝΤΟΝΑΚΗΣ

ΗΣΑΠ: Καθαροί χώροι και ασφαλείς μετακινήσεις...

“Ταυτόχρονη εισβολή” έγινε στην Ομόνοια από “ομάδες 15-20 ατόμων, διάρκειας 5-10”. Οι “εισβολείς... φώναξαν συνθήματα και πέταξαν προκηρύξεις”.

- > **17 Δεκέμβρη 2008.** Επίσκεψη του ρουφιάνου Κ. Τζιώγκα στους σταθμούς Ταύρου και Μοναστηρακίου όπου κατέγραψε ομάδες των 20 ατόμων να γράφουν συνθήματα και να καταστρέφουν τα ακυρωτικά μηχανήματα με αφρό πολυουρεθάνης, “με αποτέλεσμα οι επιβάτες να μην μπορούν να ακυρώσουν τα εισιτήρια” (το σχετικό έγγραφο παρατίθεται στη βάση της προηγούμενης σελίδας).
- > **Την ίδια μέρα.** Εισβολή 40-50 ατόμων με κουκούλες διάρκειας 3-4’ στο σταθμό Άνω Πατησίων. Έριξαν “φρίγ-βολάν με αναρχικά συνθήματα”, έβαψαν με σπρέι κάμερες και έβαλαν κόλλα στις χαραμάδες των ακυρωτικών. Μάταια ο “καλός” υπάλληλος Αθ. Καούκης προσπάθησε να τους αποτρέψει, αφού πανικοβλήθηκε όταν περικυκλώθηκε από 10 άτομα “σε απόσταση αναπνοής” (το σχετικό έγγραφο παρατίθεται στην επόμενη σελίδα).

Αντί Επιλόγου...

Από όλα τα παραπάνω γίνεται ορατή η προσπάθεια του κράτους και των επιχειρήσεων που ελέγχονται έστω και μερικώς από αυτό, να εξυφάνουν στο όνομα της ασφάλειας ένα ολοκληρωτικό και πλήρως ασφυκτικό πλέγμα επιτήρησης. Οι προσπάθειες αυτές περιλαμβάνουν τις ορατές σε όλους μας αστυνομικές δυνάμεις που περιπολούν συνεχώς στους δρόμους, την όλο και διευρυνόμενη χρήση ηλεκτρονικών μέσων επιτήρησης αλλά και σώματα και υπηρεσίες όπως το Γραφείο Φύλαξης και Πυρασφάλειας του ΗΣΑΠ που είναι επιφορτισμένο με τη συνεχή φύλαξη και επιτήρηση των χώρων και των επιβα-

Η.Σ.Α.Π. Α.Ε.
ΑΘΗΝΑ

ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Υπηρεσία ΙGM ΜΠΟΒΙΑΤΣΟΣ Γ

16/12/08

No 27938

Κύριε Διευθύντα σας αναφέρω ότι:
Ενημερωθήκαμε από τον σταθμάρχη Ομόνοιας, Φερίδου στις 18.00 μ.μ. πως ομάδα ατόμων, εισέβαλε στον σταθμό της Βικτωρίας @ προξένησε φθορές στις κάμερες @ στα ακυρωτικά μηχανήματα του σταθμού, καθώς @ σε ανάγραφή συνθημάτων. Οι εν λόγω αδικήματα συντάχως. Μετέβην στον σταθμό @ διεπίστωσα ότι υπήρχε ανεξάρτητη ανάγραφή συνθημάτων στους τοίχους κατόδου @ ανόδου όπως:
« ΜΠΙΑΤΣΟΙ ΓΟΥΡΟΥΜΙΑ ΔΟΛΟΦΟΝΟΙ >>
« ΝΑ ΚΑΤΕΒΕΙ Η ΕΞΕΓΕΡΣΗ ΣΤΟΝ ΥΠΟΓΕΙΟ >>
« ΜΕΡΕΣ ΕΞΕΓΕΡΣΗΣ - ΜΕΡΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ >>
« ΕΙΣΙΤΗΡΙΑ ΤΕΛΟΣ - ΖΩΗ ΟΧΙ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ >> κ.α.
Οι κάμερες ασφαλείας ήταν βαμμένες, όχι όμως σπασμένες. Στρατόζαχα των ακυρωτικών ανόδου @ κατόδου @ των εκκαθαρωτικών ανόδου είχαν ρίξει αφρό πολυουρεθάνης. Υπήρχαν @ αρκετές προκηρύξεις. Θρισμένες από αυτές.

ENT. ΑΕΝ 091

No 27939

ΣΥΜΒΕΣΙΑ ΤΗΣ 16/12/08

Παρέβησα στον σταθμάρχη Ομόνοιας, όπως πληροφορήθηκα από τους υπαλλήλους υπ. Γ. Ισι κ. Δήμου Γ. κ. Ιωάννου @ Γ. Ι. Ο. Γ. Γεωργιάνα, έγινε ταυτόχρονη εισβολή από ομάδες των 15-20 ατόμων σε ανόδου @ κατόδου, διάρκειας 5-10'. Κατά την παραμονή τους τα άτομα αυτά φώναξαν συνθήματα, πέταξαν φρωμαρίτσια, @ προέβησαν στις ανώτερη φθορές χωρίς να απειλήσουν το προσωπικό ή να τραυματίσουν εμβάθια.

Με τιμή

ΕΙ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΜ/ΣΗΣ	
Υ.Σ. Στάθμους	✓
Υ.Σ. Γεν. Δι. Αττικής	
Α.Ε.Α.	
Α.Γ.Ρ.	
Μο.Υ. Υ.Σ. Αττικής	✓
Γ.ρ. Δημ. Στάθμων	✓
Γ.ρ. Υ.Π. & Ασφ.	
Γ.ρ. Πληροφορικής	
Γ.ρ. Συστημάτων	
Χ.Α.Π.Α.Σ.Α.Ε.Υ.	✓

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΝΤΟΝΑΚΗΣ
ΥΠΟΧΡΗΤΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

Το απόγευμα της Κυριακής 10 Μάη μια ομάδα συντρόφων/ισσών πραγματοποίησε παρέμβαση ενάντια στο ανέβασμα του θεατρικού έργου "Το κίτρινο σκυλί" που έγραψε ο Μ. Φάις, προσπαθώντας να εκμεταλλευθεί προς όφελος της καλλιτεχνικής του καριέρας την υπόθεση της επίθεσης στην Κ. Κούνεβα και να την επαναφομοιώσει μέσα στον κυρίαρχο μονόλογο του θεάματος. Οι σύντροφοι πέταξαν μπογιές και τρικάκια στο εσωτερικό του θεάτρου, άνοιξαν πυροσβεστήρες και έγραψαν συνθήματα στους τοίχους, θέλοντας να ματαιώσουν την πρεμιέρα, αντιτιθέμενοι στην προσπάθεια καλλιτεχνικής εξουδετέρωσης οποιουδήποτε ταξικού περιεχομένου. Ενδεικτικά αναφέρουμε ορισμένα από τα συνθήματα που γράφτηκαν στους τοίχους και τα τρικάκια: «Η τέχνη σας βρωμάει θάνατο», «Αυτό που λέτε τέχνη εμείς το λέμε προσβολή», «Η μισθωτή σκλαβιά είναι θάνατος, σκατά στην κοινωνία του θεάματος» και «Στις θεατρικές σκηνές του πολιτισμού σας δε χωράνε οι προλετάρικες που αγωνίζονται». Στη συγκεκριμένη δράση ασκήθηκε κυδαία πολεμική από κομμάτια της αριστεράς. Θεωρώντας σημαντική την πολιτική υπεράσπιση της δράσης αναδημοσιεύουμε εδώ ένα κείμενο που μοιράστηκε στην πορεία της 19ης Μάη από μια πρωτοβουλία συντρόφων/ισσών.



Όπως αποδείχτηκε, ακόμα και η επίθεση με βιτριόλι προβλέπεται από τα αφεντικά για την εξόντωση μιας εργάτριας που δεν πειθαρχεί και αγωνίζεται. Αλλά είναι αποτελεσματική όσο παραμένει στο σκοτάδι. Το αστικό καθεστώς της δημοκρατίας βασίζει την ισχύ του στις αυταπάτες με τις οποίες γεμίζει τα μυαλά των υπηκόων του. Και η πανταχού παρούσα βαρβαρότητα της εκμετάλλευσης και των μηχανισμών επιβολής της πρέπει κατά το δυνατό να κρύβεται. Το ξεσκέπασμα της επίθεσης στην Κούνεβα, μέσα μάλιστα στο εύφορο για τα κοινωνικά ανακλαστικά περιβάλλον των ημερών του Δεκέμβρη, είχε τη δύναμη να διαταράξει τις αυταπάτες και να τροφοδοτήσει την όξυνση της κοινωνικής-ταξικής σύγκρουσης από τα κάτω. Είχε φθάσει τότε η ώρα της στρατηγικής της αφομοίωσης και των μηχανισμών της. Η ένταξη στο πολιτικό σύστημα μέσω μιας θέσης στις λίστες των ευρωψηφοδελητίων που άκαρπα προσφέρθηκε στην Κούνεβα και τα αποκαλυπτικά ρεπορτάζ των δημοσιογράφων για τις υπεργολαβίες καθαρισμού είχαν τον ίδιο στόχο, την απενοχοποίηση της κατεστημένης τάξης πραγμάτων. Και αυτό απαιτούσε τον φαινομενικό διαχωρισμό της από μια επίθεση που έπρεπε να καταγραφεί σαν μεμονωμένη εκτροπή και από έναν χώρο εκμετάλλευσης που έπρεπε να φανεί σαν εξαίρεση.

Εκεί λοιπόν που απέτυχαν οι μπράβοι της εργοδοσίας, βρέθηκαν να εξασκούν τις ικανότητές τους οι φίρμες της δημοσιογραφίας και τα στελέχη της καθεστωτικής αριστεράς, ενώ δεν άργησαν να εμφανιστούν και οι παράγοντες των "τεχνών και των γραμμάτων". Ένας από αυτούς, ο Μισέλ Φάις, έσπευσε με ένα νέο θεατρικό πόνημα να επενδύσει στην Κούνεβα και την επίθεση που δέχθηκε. Πήρε λοιπόν ένα γεγονός, μια υπόθεση που έχει προκαλέσει τις ευαισθησίες, τους προβληματισμούς και τις δράσεις των εκμεταλλευόμενων, το διαχώρισε από το πραγματικό κοινωνικό-ταξικό του πλαίσιο, διαμέλισε τα χαρακτηριστικά του και τα χρησιμοποίησε για να αντλήσει κύρος και να μπορέσει να πουλήσει υπερβατικές αερολογίες, αβασθείς ευαισθησίες και ασήμαντους προβληματισμούς. Το σημαντικό δεν είναι πόσο καλά γνωρίζει ότι "η αγάπη ανταλλάσσεται μόνο με αγάπη" όπως προτάσσει στο βιβλιαράκι του. Το σημα-

ντικό είναι ότι γνωρίζει εξόχως τον τρόπο με το οποίο η αλαζονεία, ο κυνισμός και το θράσος μπορούν να ανταλλάσσονται με το οικονομικό όφελος, την οικοδόμηση της καριέρας, την απόκτηση της φήμης και την ικανοποίηση της ματαιοδοξίας. Αλλά με την Κωνσταντίνα να συνεχίζει να δίνει αγώνα για την υγεία της μέσα στο νοσοκομείο και με ανθρώπους να στέκονται ακόμα στους δρόμους αλληληλέγγυοι μαζί της, υπήρξε συν τοις άλλοις και βιαστικός.

Στις 10/5 συντρόφισσες και σύντροφοι πήραν την πρωτοβουλία και εισέβαλαν στο χώρο του θεάτρου όπου θα ανέβαινε το εν λόγω θεατρικό και προξενώντας τις απαραίτητες φθορές στην αίθουσα και τα σκηνικά κατάφεραν να ματαιώσουν για λίγες μέρες την παράσταση και να καταδείξουν την αντιδραστικότητα της. Και αυτό δεν αντιστρέφεται όσο και να ωρύονται οι παράγοντες των "τεχνών και των γραμμάτων" και οι πολιτικοί τους φίλοι κρυμμένοι πίσω από το δικαίωμά τους στην "ελευθερία της έκφρασης". Το γεγονός επίσης ότι η ίδια η Κωνσταντίνα δήλωσε την επιθυμία της να συνεχιστούν οι παραστάσεις ουδόλως μειώνει τη σημασία της παρέμβασης. Άλλωστε ήταν εκ των προτέρων γνωστή η συναίνεσή της στο ανέβασμα του θεατρικού και αυτό δεν στάθηκε εμπόδιο στην επιλογή της δράσης. Η άποψη της Κωνσταντίνας είναι κατανοητή, όταν στη μεγάλη μας πλειονότητα οι εκμεταλλευόμενοι λιγότερο ή περισσότερο καθοριζόμαστε από την κυρίαρχη αστική κουλτούρα, όταν επίσης η αντιδραστικότητα του χώρου του "πολιτισμού" δεν είναι τόσο πλατιά αυτόνομη όπως αντίθετα μπορεί να συμβαίνει με τις αμιγώς πολιτικές δομές, τις εκλογές, τα κόμματα, τους εργατοπατέρες. Και κάτι ακόμα που ποτέ δεν θα καταλάβουν όσοι μίλησαν για "αυτόκλητους υπερασπιστές". Για κάποιους το να αγωνίζονται δεν σημαίνει την ενασχόλησή τους με καταστάσεις ξένες προς τους ίδιους, αλλά εμπλέκονται αντικρίζοντας σε αυτές και το δικό τους βίωμα, νοιώθοντας και το δικό τους είναι.

Στην αστική κουλτούρα η "ελευθερία της έκφρασης" εμφανίζεται ιερή αλλά αυτό που δεν λέγεται είναι ότι παραμένει επιτρεπτή όσο κρατιέται μακριά από κάθε έμπρακτη άρνηση της κατεστημένης τάξης πραγμάτων. Ακόμα και η εκφορά ανατρεπτικών ιδεών μπορεί να γίνεται αποδεκτή όσο περισσότερο απέχει από τις στάσεις ζωής και τις πράξεις αγώνα που της αναλογούν. Πρόκειται για την ποιότητα μιας "ελευθερίας της έκφρασης" που ισοδυναμεί με το να πηγαίνει κανείς να ψηφίζει, με το να διαλέγει τα προϊόντα της αρεσκείας του στα ράφια του σούπερμάρκετ, με το να επιλέγει την ταινία ή την παράσταση με την οποία θα καταναλώσει τη βραδιά του. Συνυφασμένες με την ποιότητα αυτή, οι "τέχνες και τα γράμματα" νοούνται ως ένα δήθεν ουδέτερο πεδίο ελεύθερης αναπαράστασης των καταστάσεων και των γεγονότων που πρέπει να μένει στο απυρόβλητο. Στην πραγματικότητα δεν συνιστούν παρά έναν αφομοιωτικό μηχανισμό απομάκρυνσης και διαχωρισμού από την υλικότητα του κοινωνικού-ταξικού αγώνα. Και δεν αποτελούν παρά τους πιο εξεζητημένους εκπροσώπους της πολιτιστικής βιομηχανίας, με τα δικά τους μερίδια εκμετάλλευσης εργασίας και απόσπασης υπεραξίας, με τους δικούς της κρίκους στη μακριά αλυσίδα της κατανάλωσης και του εμπορεύματος.

Η σχέση μας με την Κωνσταντίνα υπήρξε και παραμένει σχέση αμφίδρομης επικοινωνίας και ζύμωσης, το ίδιο και με όσους διατηρούν το ειλικρινές τους ενδιαφέρον ακόμα και αν θα επέλεγαν να παρακολουθήσουν μια τέτοια παράσταση. Αντιθέτως τίποτα δεν απαλλάσσει τον Φάις, τους ομοίους του και τους τόσο πρόθυμους αριστερούς συνοδοιπόρους του, από τις ευθύνες τους για το ρόλο τους στην καθεστωτική προσπάθεια να επανομηματοδοτηθεί η επίθεση στην Κούνεβα έξω από το πλαίσιο του κοινωνικού-ταξικού αγώνα.

- μαύρα σκυλιά για την υπεράσπιση της ανατρεπτικής δράσης-



για 102,69 €...

παράρτημα II

Μια περιήγηση στο σκοτεινό κόσμο των δημόσιων έργων: η σύμβαση ΗΣΑΠ-ΟΙΚΟΜΕΤ, ένα μνημείο διαπλοκής και αυθαιρεσίας, θα έρθει στο φως εξαιτίας του βιτριολισμού της Κωνσταντίνας και θα γίνει έτσι η αφορμή για να φανερωθούν με λεπτομέρεια όψεις ενός μηχανισμού που θυμίζει έντονα –που στην πραγματικότητα είναι– μαφία. Η ελληνική εκδοχή του παρακράτους περιλαμβάνει βέβαια όχι μόνο πρόσωπα της νύχτας, όπως ο Οικονομάκης και ο Πηρούνας, αλλά και προέδρους ΔΣ δημόσιων οργανισμών και συνδικαλιστές.

ό,τι είναι νόμιμο είναι και ηθικό...

η σύμβαση ΗΣΑΠ-ΟΙΚΟΜΕΤ

Ο διαγωνισμός του καθαρισμού του ΗΣΑΠ έμοιαζε εξ αρχής μια υπόθεση με προδιαγεγραμμένο τέλος: το ΔΣ του οργανισμού, το νομικό του τμήμα και –κυρίως– ο πρόεδρος του συλλόγου εργαζομένων **Γ. Γαβρίλης** έκαναν ό,τι μπορούσαν για να κατοχυρωθεί τελικά στην ΟΙΚΟΜΕΤ. Στην πορεία προσπεράστηκαν σωρεία προσφυγών, το Ελεγκτικό Συνέδριο, εισαγγελική εξέταση εναντίον του διευθύνοντος συμβούλου του ΗΣΑΠ, **Ν. Παπαθανάση**... Ένα χρόνο και 4 μήνες μετά την προκήρυξη του διαγωνισμού, τον Οκτώβρη του 2007, όλος αυτός ο μηχανισμός που με θέρμη υποστήριξε την ΟΙΚΟΜΕΤ επιτέλους τα καταφέρει: η αντίστροφη μέτρηση για το βιτριολισμό της Κ. Κούνεβα έχει αρχίσει...

Ο βιτριολισμός προκαλεί ένα κύμα κινητοποίησης χιλιάδων ανθρώπων. Μαζικές πορείες, συγκρούσεις στους δρόμους, καταλήψεις των κεντρικών γραφείων και σταθμών του ΗΣΑΠ (όπως και του Μετρό), καταλήψεις εργατικών κέντρων σε όλη την Ελλάδα, επιθέσεις σε σταθμούς και άλλες ενέργειες δράσης και έμπρακτης αλληλεγγύης –απέναντι στη βία της εξουσίας ορθώνεται η κινητοποίηση και η βία του κινήματος. Και εδώ οφείλουμε να σημειώσουμε μια ιδιαίτερη παράμετρο της όλης ιστορίας: όλος αυτός ο μηχανισμός που στήριξε τον Οικονομάκη για να καρπωθεί τη σύμβαση με τον ΗΣΑΠ θα τον στηρίξει λυσσασμένα μέχρι το τέλος προκειμένου να μη χάσει την εργολαβία. Και τελικά θα τα καταφέρει –όχι όμως και χωρίς απώλειες...

...α υποβολής της προσφοράς και της εκτέλεσης της σύμβασης είναι η ελληνική, Όλα τα λογιστικά, πιστοποιητικά και έγγραφα που απαιτείται να υποβληθούν και όλη η λοιπή αλληλογραφία θα είναι στην ελληνική γλώσσα. Σε περίπτωση που τα εν λόγω έγγραφα έχουν συνταχθεί σε άλλη, πλην της ελληνικής, επίσημη γλώσσα θα συνοδεύονται από μετάφραση στην ελληνική, επικυρωμένη από το αρμόδιο μεταφραστικό τμήμα του Υπουργείου Εξωτερικών ή από δικηγόρο σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον κώδικα περί δικηγόρων. Η σύμβαση καθώς και οι σχέσεις μεταξύ της εταιρείας και του Αναδόχου θα διέπονται από το Ελληνικό Δίκαιο.

12. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ:

12.1 Η Οικονομική Προσφορά θα δοθεί σε Ευρώ. Οι διαγωνιζόμενοι καλούνται να συντάξουν την προσφορά τους με τυποποιημένο τρόπο επί τη βάση του συνημμένου πίνακα με τίτλο "Πίνακας υπολογισμού Οικονομικής Προσφοράς για το πρώτο έτος"

Εν προκειμένω οι υποψήφιοι θα συμπληρώσουν όλα τα προς συμπλήρωση κενά του ανωτέρω πίνακα, ή να συντάξουν όμοιο ακριβώς πίνακα.

12.2 Οι προσφορές θα έχουν διάρκεια ισχύος 120 ημερών από την διάρκεια της υποβολής τους.

Πρέπει να είναι δακτυλογραφημένες και να μην φέρουν διορθώσεις (σβησίματα, διαγραφές, προσθήκες κλπ.) επί ποινή αποκλεισμού. Οικονομική προσφορά που είναι αόριστη ή υπό αίρεση απορρίπτεται ως μη αποδεκτή, μετά από γνωμοδότηση της Επιτροπής Διαγωνισμού.

12.3 Η Οικονομική Προσφορά υπογράφεται από το νόμιμο εκπρόσωπο του διαγωνιζόμενου, ο οποίος επίσης μονογράφει όλα τα φύλλα αυτής. Διευκρινίζεται ότι εναλλακτικές προσφορές ή προσφορές για μέρος των ζητούμενων υπηρεσιών δεν γίνονται δεκτές. Εξάλλου, διατύπωση σχολίων ή αιρέσεων ή όρων στην οικονομική προσφορά ή επιφυλάξεις επί αυτής, θα θεωρηθούν ως επιφυλάξεις επί των όρων του διαγωνισμού και θα οδηγήσουν στην απόρριψη της οικονομικής προσφοράς του διαγωνιζόμενου που τις διατυπώνει.

12.4 Το κόστος μισθοδοσίας των οικονομικών προσφορών (σύνολο Α+Β+Γ+Δ του πίνακα) θα πρέπει να μην υπολείπεται από τα καλύτερα ημερομίσθια που προβλέπει η ισχύουσα κατά την ημέρα του διαγωνισμού Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, Η ΑΕ ΗΣΑΠ, δικαιούται να αντιπαραβάλει, να συγκρίνει και ελέγξει το μέχρι και το σύνολο (2) ποσό του πίνακα υπολογισμού της οικονομικής προσφοράς (ποσό μισθοδοσίας + γενικά έξοδα + εργολαβικό όφελος) με τα ισχύοντα την ημέρα του διαγωνισμού καλύτερα ημερομίσθια που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, και αν η προσφορά υπολείπεται αυτών να την απορρίψει.

Σε περίπτωση υπάρξεως αβεβαιών λαβών στην Οικονομική Προσφορά

τάξη και κυριαρχία ως εφαρμοσμένη πραγματικότητα

Το μοτίβο είναι εδώ και χρόνια γνωστό: σταυροειδείς συμφωνίες ανάμεσα στις εταιρείες, αφανείς κοινοπραξίες και εικονικές επιχειρήσεις μοιράζουν τη δουλειά με προσυμφωνημένο τίμημα πολύ πριν την κατακύρωση οποιουδήποτε διαγωνισμού στον μειοδότη. Πίσω από κάθε δημόσιο έργο φαίνεται να αναδύεται ένα οργιώδες παρασκήνιο διαπλοκής και συμφωνιών, ένας μηχανισμός που καταφέρνει έτσι να μεγεθύνει τα κέρδη του σε μόνιμη βάση μοιράζοντας τα έργα στο εσωτερικό του.

Δεν πρόκειται όμως μόνο για τη νόθευση του ανταγωνισμού, ούτε για τη χρεωκοπία των ιδεολογημάτων της “ελεύθερης αγοράς” και του νεοφιλελευθερισμού. Οι συμμαχίες των εταιρειών τις οπλίζουν με την απαραίτητη δύναμη και τις αναγκαίες επαφές προκειμένου να εξαγοράσουν τμήματα της δημόσιας διοίκησης επιβάλλοντας έτσι τους όρους τους στον κρατικό μηχανισμό. Ακόμη περισσότερο, τους επιτρέπουν να πειθαρχήσουν και να ελέγξουν την εργατική δύναμη –όποιος/α αντισταθεί δεν θα ξαναβρεί δουλειά ποτέ και πουθενά (και αυτή η τελευταία παράμετρος ήταν πάντα παρούσα σε κάθε αφήγηση των καθαριστριών με τις οποίες ήρθαμε σε επαφή όλους αυτούς τους μήνες).

Θα πρέπει πάντως να σημειωθεί ότι ο αστερισμός των συμπράξεων ανάμεσα στις εταιρείες είναι πάντα ρευστός –επανασχηματίζεται κάθε φορά με καινούριους όρους καθώς διαγκωνίζονται μεταξύ τους για μεγαλύτερο κομμάτι της πίτας. Προφανώς· το κεφάλαιο χαρακτηρίζεται εγγενώς από κινητικότητα και ανταγωνισμό, όμως τελικά το πρωτεύον είναι η συλλογική κατοχή που ασκεί στο κοινωνικό πεδίο. Και η συγκεκριμένη έκφραση απέχει πολύ από το να είναι ένα αφηρημένο θεωρητικό σχήμα...

από τη σύμπραξη των μηχανισμών...

Στα έγγραφα του διαγωνισμού του ΗΣΑΠ εμφανίζονται δύο φαινομενικοί ανταγωνιστές: η ΟΙΚΟΜΕΤ (στην οποία και κατακυρώνεται τελικά η σύμβαση) και η ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ –σημαντικά μεγαλύτερη σε μέγεθος από την προηγούμενη. Όμως οι δύο εταιρείες είχαν μοιραστεί σε αгаστή συνεργασία την προηγούμενη σύμβαση του ίδιου έργου καθαριότητας στον ΗΣΑΠ. Είναι ακόμη πιο αποκαλυπτικό το γεγονός ότι η ΟΙΚΟΜΕΤ πληρούσε την απαίτηση του διαγωνισμού για προϋπάρχουσα εμπειρία ακριβώς λόγω της συμμετοχής της στο προηγούμενο σχήμα που δημιούργησε η ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ.

Μέχρι τότε τις υπηρεσίες αυτές παρείχε η Κοινοπραξία ΟΙΚΟ.Μ.Ε.Τ. Α.Ε.-ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ Α.Ε. που είχε αναδειχθεί μειοδότης το 2003 μετά από όμοιο σχετικό διαγωνισμό. Στον ανωτέρω διαγωνισμό (30.8.2006) μετείχαν οι εξής

Θα ήταν παράλογο φυσικά το συμπέρασμα ότι μια μεγάλη εταιρεία κατασκεύασε η ίδια ένα μείζονα ανταγωνιστή της –και μας πήρε καιρό μέχρι να βγάλουμε κάποια άκρη στο κουβάρι της πραγματικότητας. Τελικά τα πάντα φωτίζονται εξετάζοντας τις διαδρομές των προσώπων, την ιδιαίτερη θέση και τα συμφέροντά τους: στο επίκεντρο βρίσκονται τα δύο αφεντικά, ο Νικήτας Οικονομάκης της ΟΙΚΟΜΕΤ και ο Νίκος Πηρούνας της ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗΣ. Ο πρώτος μεσαίο κομματικό στέλεχος του ΠΑΣΟΚ, ο δεύτερος ανώτερο κομματικό στέλεχος της ΝΔ –η σύμπραξή τους έρχεται πολύ νωρίς καθώς οι συμπληρωματικές κομματικές τους ιδιότητες τους δίνουν πρόσβαση στις εργολαβίες των δημόσιων διαγωνισμών ανεξάρτητα από την κυβέρνηση που βρίσκεται στην εξουσία.

...στις συμμορίες των αφεντικών

Όμως πίσω από τις κομματικές ιδιότητες, και καθώς η έρευνα ξετυλίγει τα έργα και τις ημέρες των δύο αφεντικών, ειδικά το βιογραφικό του Πηρούνια μάς οδηγεί από την μία έκπληξη στην άλλη: μεγαλοστέλεχος της ΝΔ στον Πειραιά, πρώην δημοτικός σύμβουλος και πρόεδρος της ΝΟΔΕ Α΄ Πειραιά, πρόεδρος της Ένωσης των Απανταχού Μανιατών "Η ΜΑΝΗ".

Αλλά και πρόεδρος της ποδοσφαιρικής ομάδας του Εθνικού και άνθρωπος του Κόκκαλη μεσολάβησε αποφασιστικά για να αποκτήσει ο τελευταίος το γήπεδο Καραϊσκάκη (ένα από τα μεγάλα σκάνδαλα που συνδέονται με τους ολυμπιακούς αγώνες του 2004). Και βέβαια κατορθώνει το 2007, ελάχιστες μέρες πριν από τις εκλογές, να παραχωρηθεί στον Εθνικό το Ολυμπιακό Γήπεδο Μπέιζμπολ, μέσα στον χώρο του πρώην αεροδρομίου του Ελληνικού. Και καθώς οι εφημερίδες της αντιπολίτευσης κραυγάζουν ακόμη μια φορά για τα σκάνδαλα των αγώνων, τους διαφεύγει (φυσικά!) η ενεργός εμπλοκή του στα αποτελέσματα των ποδοσφαιρικών αγώνων της Β΄ Εθνικής με προπηλακισμούς από τον ίδιο και τους μπράβους του διαιτητών, παικτών και παραγόντων όταν το αποτέλεσμα δεν εξυπηρετεί. Σε αυτή την τελευταία περίπτωση, η φίλαθλη αγανάκτηση σχετίζεται με τους τζίρους των παράνομων στοιχημάτων.

Και ακόμη δεν έχουμε δει τίποτα! Όπως την προκήρυξη της 17N στις 13 Νοέμβρη του '90 που καταγγέλλει τον Πηρούνια για αποδεδειγμένη εμπλοκή του σε απάτη στο κύκλωμα που λυμναιεται τη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Πειραιά: "Στο πλοίο "Μέλοντι" σημειώθηκε καταστροφική πυρκαγιά στις 6 Ιούλη 1990 κι ενώ αυτό βρισκόταν ελλιμενισμένο στο μώλο της ΔΕΗ Κερατσινίου. Ο ίδιος Χηνόπουλος ανέλαβε κι εδώ την προανάκριση. Ζήτησε λοιπόν, μαζί με το δημοτικό σύμβουλο Πηρούνια, εκβιαστικά 500.000 δολάρια απ' τον πλοιοκτήτη του "Μέλοντι", για να συντάξει θετική αναφορά, ώστε αυτός να εισπράξει τα ασφάλιστρα των 10 εκατομμυρίων δολαρίων. Επειδή όμως ο εφοπλιστής φαίνεται ότι έλυσε το πρόβλημα του απ' αλλού και κατόρθωσε να εισπράξει τα ασφάλιστρα, καταγγείλει το Χηνόπουλο και τον Πηρούνια, στους οποίους είχε ήδη καταβάλλει 32 εκατομμύρια. Έτσι οι δύο ωραίοι κύριοι συνελήφθησαν με τα σημειωμένα χαρτονομίσματα στο χέρι και ο πλωτάρχης Χηνόπουλος προφυλακίστηκε...".

Γιατί εκτός από κομματάρχη, πρόεδρος των μανιατών, πρόεδρος ποδοσφαιρικής ομάδας, επιχειρηματίας στην καθαριότητα και στη διαχείριση αποβλήτων, ο Πηρούνιας έχει και ναυτιλιακές επιχειρήσεις. Δηλαδή, σύμφωνα με τον Ριζοσπάστη της 11ης Μαρτίου του '95 στο κείμενό του με τίτλο "Δικαστική έρευνα για τον καθαρισμό του λιμανιού":

"Προκαταρκτική εξέταση ώστε να διαπιστωθεί αν τελέστηκαν αξιόποινες πράξεις, σε σχέση με το διαγωνισμό, πριν δύο χρόνια, για την ανάθεση από τον ΟΛΠ του καθαρισμού του λιμανιού του Πειραιά, με αποτέλεσμα να δοθεί, όπως και έγινε, στην εταιρεία VENIC OIL ΕΠΕ, του προέδρου της ΝΟΔΕ Α Πειραιά της ΝΔ και δημοτικού συμβούλου Ν. Πηρούνια, χωρίς αυτή να πληροί τις προϋποθέσεις, θα διενεργήσει ο αντεισαγγελέας Εφετών Αντ. Μύτης.

Εντολή για τη δικαστική έρευνα έδωσε χτες ο προϊστάμενος της Εισαγγελίας Εφετών Πειραιά Αλ. Μεταξάς με αφορμή προχθεσινό δημοσίευμα της εβδομαδιαίας εφημερίδας "Ποντίκι", σύμφωνα με το οποίο "ο Ν. Πηρούνιας, μέσω του τότε συνταίρου του, σε αφανή κοινοπραξία, Ν. Παλιούρας, στελέχους επίσης της ΝΔ, ζητούσε τη μεσολάβηση υπέρ τους, της "εξ απορρήτων" του τότε πρωθυπουργού Κ. Μητσotάκη, Σ. Κυπραίτου προς τη Διεύθυνση του ΟΛΠ ώστε να αναλάβουν τον καθαρισμό σε ξηρά και θάλασσα του λιμανιού".

Η υπόθεση αποκαλύφθηκε όταν ο Ν. Παλιούρας κατέθεσε μήνυση εναντίον του Ν. Πηρούνια, αφού το έργο ανατέθηκε τελικά στη δική του εταιρεία, την VENIC OIL ΕΠΕ, αντί της κοινοπραξίας που είχαν αφανώς συστήσει, ενώ ο τελευταίος δεν επέστρεψε στον πρώην συντάιρό του τα 6 εκατομμύρια, που όπως υποστηρίζει, είχε επενδύσει στην κοινοπραξία. Στη μήνυσή του, ο Ν. Παλιούρας, κατέθεσε το φαξ, που όπως υποστηρίζει του είχε στείλει ο Ν. Πηρούνιας, και στο οποίο του έδινε κατευθύνσεις για την επικείμενη (;) συνάντησή του με την Σ. Κυπραίτου αλλά και... χρήσιμα τηλέφωνα του τότε προέδρου του ΟΛΠ Β. Κούτση και άλλων διοικητικών στελεχών του ΟΛΠ."

Ο Οικονομάκης είχε βρει στο πρόσωπό του τον κατάλληλο άνθρωπο για όλες τις δουλειές...

Υπάρχει μια τελευταία πτυχή της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Οικονομάκη και του Πηρούνια που δεν έχει αναφερθεί μέχρις εδώ: το γεγονός ότι και οι δύο κατέχουν επιχειρήσεις security.

για να βγάλουμε τα αναγκαία συμπεράσματα...

Τελικά μπροστά σε όλα τα παραπάνω, η υπόθεση της σύμβασης του ΗΣΑΠ μοιάζει σχεδόν αδιάφορη. Για την ιστορία να αναφέρουμε ότι στον διαγωνισμό συμμετείχαν αρχικά 11 εταιρείες, αρκετές από τις οποίες απορρίπτονται αμέσως καθώς οι προσφορές τους δεν πληρούσαν τυπικούς όρους του διαγωνισμού(!). Έτσι μειοδότηρα ανακηρύσσεται η ΟΙΚΟΜΕΤ, η προσφορά της οποίας, ύψους 4.667.867,15€ αναφέρει εργολαβικό κέρδος 102,69€! Ασκοούνται προσφυγές, παρεμβαίνει το Ελεγκτικό Συνέδριο, αποστέλλεται ανώνυμη καταγγελία στον εισαγγελέα που καταγγέλει τη διοίκηση του ΗΣΑΠ (ουσιαστικά για χρηματισμό), ξαναπαρεμβαίνει το Ελεγκτικό Συνέδριο, κατακυρώνοντας τελικά τη σύμβαση.

Θα θέλαμε να σας επισημάνουμε ότι η τρίτη και πλασματική απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου υπέρ της εταιρεία ΟΙΚ.ΜΕΤ. στηρίζεται με βάση της πληροφορίες μας σε κάποιες έντονες πιέσεις που πιθανών να δέχτηκε το Ελεγκτικό Συνέδριο. Χαρακτηριστικό είναι ότι οι δύο προηγούμενες αποφάσεις ήταν κατά του ΗΣΑΠ ενώ η Τρίτη ήταν υπέρ με ψήφους 2 προς 1. Θεωρούμε ότι ο νομικός κόσμος θα το θεωρήσει αρκετά σκοτεινό σημείο, άξια διερεύνησης. Είμαστε υπέρ του πρωθυπουργού κ. Καραμανλή στο σύνθημα «Μηδενική ανοχή στην διαπλοκή»

Στην πορεία της διαδικασίας, η ΟΙΚΟΜΕΤ υποστηρίζει ότι αυτό που την ενδιαφέρει είναι η αύξηση του τζίρου της και του μεγέθους της μέσα από τη δημόσια προβολή της. Το ΔΣ του ΗΣΑΠ αλλά και ο πρόεδρος του συλλόγου εργαζομένων **Γ. Γαβρίλης** παρεμβαίνουν για να υποστηρίξουν την ΟΙΚΟΜΕΤ, αναπαράγοντας τους ισχυρισμούς της:

ΕΝΟΡΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ ΜΑΡΤΥΡΑ

Ερώτ: Τι γνωρίζετε για την υπόθεση;
Απ:

Είμαι υπάλληλος των ΗΣΑΠ και ενδιαφερόμενος των εργαζομένων στο ΔΕ της εταιρίας. Έχοντας με τον αρμόδιο υποστηρίξει ως μαθητών της εφημ. Προμηθευτή το οποίο υποβλεπόμενος διαγωνισμός για την ανάθεση εργασιών με εργο των καθαριότητα των σχολείων στην περιοχή και για τρέχουσα υφινά των ΗΣΑΠ. Ο διαγωνισμός σχεδιάστηκε συντόμα σύμφωνα με την διαμετρική για την οποία είμαι ως ενδιαφερόμενος υποστηρίξαμε σε όριζει να υπάρχει ειδική μερίμνα για την εφαρμογή της εργατικής νόμο διακ. Επεί ους της διαμετρικής αναφέρεται σε θα πρέπει να παραμείνει οι εργαζομένοι συμβάσει των εργαζομένων και να μην παραβιάζονται οι υπάρχουσες διατάξεις. Ο αρμόδιος φορέας να είναι και το υφινά είναι πολύ περιπλοκή και δύσκολη για υφινά της μεσοδοσίας να υποστηρίξει

5893A

“Πρέπει να έχουμε και συλλήψεις”

νεκρό πάντως είχαμε...

Τα δύο αποσπάσματα που ακολουθούν προέρχονται από πολυσέλιδο έγγραφο του Γραφείου Φύλαξης και Πυρασφάλειας του ΗΣΑΠ και αφορούν τη φύλαξη συρμών και εγκαταστάσεων. Το έγγραφο απευθύνεται στη Διεύθυνση Εκμετάλλευσης και έχει ημερομηνία 21 Γενάρη 2001.

Τα αποσπάσματα φωτίζουν μια πολύ σημαντική πτυχή της υπόθεσης: την **ανάδυση μιας πολιτικής ασφαλείας που παράγει θάνατο**. Το έγγραφο ρητά ζητάει να ασκηθεί πίεση στις εταιρείες security προκειμένου να υπάρξουν συλλήψεις, προτείνοντας –ανάμεσα στα άλλα– την επιβολή ποινικής ρήτρας στις εταιρείες αν δεν αποτρέψουν τις “δολιοφθορές”. Σε συνδυασμό με την πολιτική χρηματικής επιβράβευσης στους φύλακες σε περίπτωση συλλήψεων (βλ. Απόφαση αρ. 34, σελ. 47), οδήγησε σε άγριους διωγμούς των γκραφιτάδων. Και η δολοφονία του 23χρονου Χάρη το Σεπτέμβρη του 2008 (βλ. σελ. 52-54) ήταν ακριβώς μία από αυτές τις περιπτώσεις ενός προαναγγελθέντος θανάτου.

2- ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Για να επιτευχθεί ο ανωτέρω στόχος, απαιτείται η σταθερή και ειλικρινής συνεργασία μεταξύ των υπαλλήλων των ΗΣΑΠ και της ομάδας φύλαξης security

4- ΣΥΜΒΑΣΗ - ΟΡΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΟΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- α) Να υπάρχει όρος για ποινική ρήτρα σε περιπτώσεις δολιοφθορών από security.
- β) Ευφραίνει όροι για παράδοση και παραλαβή των υπό φύλαξη στόχων μεταξύ της εταιρείας φύλαξης και των υπαλλήλων εις το Γραφείο Φύλαξης.
- γ) Κατανομή και πιστοποίηση τυχόν ζημιών
- δ) Ενυπόγραφη για ηλεκτροφόρες φάρες για την κλοπή ατυχημάτων

8- Σε περιπτώσεις συλλήψεων να ειδοποιείται το γραφείο φύλαξης οποιαδήποτε ώρα για την υποβολή μηνύσεων

9- Η μέχρι τώρα εμπειρία μας κατέδειξε ότι οι securitys σε περιπτώσεις αυτόφωρης κατάληψης (των κυψελών και πήδησαν τα καλώδια) οι δράστες εγκαταλείπουν τα τσάντα με τα όπλα. Πρέπει να έχουμε και συλλήψεις.

10- Η ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΝΥΚΤΕΡΙΝΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΑΠΟΤΡΕΠΤΙΚΑ ΓΙΑΤΙ ΔΗΛΩΝΕΤΑΙ Η ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΦΥΛΑΚΑ ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ.

Ζητείται απόστρατος αξιωματικός...

Υπάρχουν αρκετά ενδιαφέροντα σημεία στο έγγραφο που ακολουθεί. Το πρώτο είναι βέβαια ότι το Γραφείου Φύλαξης και Πυρασφάλειας του ΗΣΑΠ αναφέρεται ρητά ως “Αστυνομική Υπηρεσία”. Όμως το κυριώτερο είναι το γεγονός της διαπλοκής της διεύθυνσης του οργανισμού με έναν απόστρατο αξιωματικό της ΕΛΑΣ: είναι εμφανές ότι γίνεται συστηματική προσπάθεια για την πρόσληψή του (κάτι που γίνεται διακριτό βέβαια από τον όγκο της σχετικής αλληλογραφίας, από την οποία εδώ δημοσιεύεται μόνο μία σελίδα). Η διαδρομή του Δουλάμη είναι τυπική. Στο εσωτερικό της ΕΛΑΣ ένας ολόκληρος εσμός ανώτερων αξιωματικών προετοιμάζει μεθοδικά τη στιγμή της αποστρατείας του, δημιουργώντας επαφές και επιβάλλοντας τη δημιουργία θεσμίσεων ασφαλείας στο εσωτερικό του κράτους, αλλά και μεγάλων ιδιωτικών εταιρειών –αρμοσθίες με παχυλές αμοιβές που στη συνέχεια μοιράζονται μεταξύ τους. Ουσιαστικά αποκαλύπτεται ένας μηχανισμός που για το βόλεμα “ημετέρων” διογκώνει με τον τρόπο του διαρκώς το κράτος ασφαλείας.

ΕΙΔΙΚΟΣ ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ : Φ. Μαλαμής , Δ/ντής Εκμετάλλευσης

ΘΕΜΑ : Πρόσληψη ως Ειδικού Συμβούλου για θέματα αναδιοργάνωσης της Αστυνομικής Υπηρεσίας του απόστρατου Αξιωματικού της ΕΛ.ΑΣ. κ. Ιωάννη Δουλάμη

1. Η Αστυνομική Υπηρεσία της Εταιρίας («Γραφείο Φύλαξης και Πυρασφάλειας») έχει αρμοδιότητες και αποστολή ιδιαίτερα σημαντική για την ασφάλεια και την περιφρούρηση των συγκοινωνιακών μέσων και των εν γένει περιουσιακών της στοιχείων αλλά και του προσωπικού καθώς και του διακινουμένου με τους σιδηροδρομικούς συρμούς κοινού, και γενικότερα για την απρόσκοπτη, ομαλή και αποδοτική και χωρίς απώλεια εσόδων λειτουργία της εκμετάλλευσης. Είναι επίσης κοινή διαπίστωση ότι τα προβλήματα η αντιμετώπιση των οποίων συνιστά υπηρεσιακό αντικείμενο της Αστυνομικής Υπηρεσίας, έχουν μεγιστοποιηθεί κατά τα τελευταία έτη. Παράλληλα θα πρέπει να συνεκτιμηθεί το ότι οι αντίστοιχες ανάγκες της Εταιρίας δεν είναι πρακτικά δυνατόν να καλυφθούν σε ικανοποιητικό βαθμό από την ΕΛ.ΑΣ., ενώ το προσωπικό που θα στελεχώσει τις εκατό θέσεις «ειδικών φρουρών» που συστάθηκαν με την παρ. 3 του άρ. 1 του Νόμου 2838/2000 διατίθεται – μέχρι στιγμής τουλάχιστον - για τη φύλαξη των Σταθμών και εγκαταστάσεων μόνο του ΜΕΤΡΟ και όχι και των ΗΣΑΠ.
2. Ενόψει των ανωτέρω οι ΗΣΑΠ είναι υποχρεωμένοι να αντιμετωπίζουν κατά βάση με δικό τους προσωπικό τις αντίστοιχες ανάγκες οι οποίες είναι άμεσες και καθημερινές και όπως προαναφέρθηκε συνεχώς οξύνονται και μεγιστοποιούνται. Κατά το έτος 1999 επιχειρήθηκε αναδιοργάνωση της Αστυνομικής Υπηρεσίας. Για το σκοπό αυτό προσλήφθηκε σαν ειδικός συνεργάτης ο κ. Ιωάννης Δουλάμης, ο οποίος όμως ατυχώς δεν ηδυνήθη να προσφέρει τις σχετικές υπηρεσίες του πέραν του εξαμήνου. Η προσπάθεια που έγινε κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα από τον κ. Δουλάμη σε συνεργασία και με τους οικείους υπηρεσιακούς παράγοντες υπήρξε αρκούντως αποδοτική, πλην όμως δεν κατέστη δυνατόν, για τον προαναφερθέντα λόγο, να ολοκληρωθεί.
3. Υπό τα ανωτέρω δεδομένα, ανακύπτει πιεστική ανάγκη συμπλήρωσης και ολοκλήρωσης της ήδη αρξαμένης προσπάθειας με στόχο την τελείωση της αναδιοργάνωσης και του εκσυγχρονισμού της λειτουργίας της Αστυνομικής Υπηρεσίας, και μάλιστα κάτω από τις εμπειρίες του τελευταίου έτους της λειτουργίας της, αλλά και υπό την προοπτική στελεχώσεώς της επί ευρύτερας βάσεως ανθρωπίνου δυναμικού εφόσον συντρέχει η δυνατότητα και υπάρχει η προοπτική της ενισχύσεως σε προσωπικό της Υπηρεσίας αυτής με την ένταξη σ' αυτήν αριθμού μισθωτών μας οι οποίοι πρόκειται να αποδεσμευθούν από τα Λεωφορεία μετά την επείγουσα κατάργησή του αντίστοιχου τομέα της εκμετάλλευσης. Περαιτέρω, έχει υπηρεσιακά διαπιστωθεί η ανάγκη και σχηματιστεί η πεποίθηση ότι πρέπει να δοθεί ειδική έμφαση στη συμπλήρωση της εκπαίδευσης του προσωπικού όλων των ιεραρχικών και λειτουργικών επιπέδων της παραπάνω Υπηρεσίας όπως αυτή τελικά θα διαμορφωθεί, με την συστηματική παροχή οδηγιών, κατευθύνσεων και υποδείξεων και τη μετάδοση της κατάλληλης εμπειρίας, ενδεχόμενα δε και με τη λειτουργία ειδικών κατά ομάδες εκπαιδευτικών – επιμορφωτικών για τα αντίστοιχα θέματα Σεμιναρίων στα πλαίσια των οποίων θα πρέπει να δοθεί προτεραιότητα στους πλέον ευαίσθητους και ευπαθείς - λόγω της ιδιομορφίας των - τομείς που σχετίζονται με τον τρόπο αποτελεσματικής και ταυτόχρονα διακριτικής ασκήσεως των οικείων καθηκόντων του. Εξάλλου, στη περίπτωση που θα ευοδωθούν οι προσπάθειές μας για τη διάθεση και στους ΗΣΑΠ αριθμού «Ειδικών Φρουρών» του παραπάνω Νόμου, θα ανακύψει και περαιτέρω θέμα εντάξεως της δύναμης αυτής στην όλη εκμετάλλευση και λειτουργικής εναρμόνισης με την ήδη υφιστάμενη Αστυνομική Υπηρεσία της Εταιρίας.
4. Ηδη, συντρέχει και από τις δύο πλευρές η δυνατότητα επανάληψης της συνεργασίας της Εταιρίας με τον κ. Ι. Δουλάμη, δεδομένου ότι κατ' ευτυχή συγκυρία έχουν εκλείψει τα προσωπικά κωλύματα που συνέτρεχαν σε σχέση με τον ίδιο στο παρελθόν. Τίθεται υπόψη του Δ.Σ. ότι ο κ. Ι. Δουλάμης είναι απόστρατος Αξιωματικός της ΕΛ.ΑΣ., κάτοχος πτυχίου Νομικής Σχολής, έχει μακρά οργανωτική και λειτουργική στα οικεία θέματα δραστηριότητα και εμπειρία και διαθέτει αξιόλογη διδακτική επί σειρά ετών προϋπηρεσία σε Αστυνομικές Σχολές. Κρίνεται ως εκ τούτου απολύτως κατάλληλος για την ανάθεση σ' αυτόν, με τη σύναψη σχετικής σύμβασης εργασίας τουλάχιστον εξαμήνου διάρκειας με δυνατότητα παρατάσεως άλλων τριών μηνών, του έργου

εκρηκτικά, οπλοτεχνική, σκοποβολή...

Καθώς ο ΗΣΑΠ ετοιμάζεται για πόλεμο, η αστυνομία σπεύδει να προσφέρει τη βοήθειά της. Πάντως, η κατανομή των θεματικών ενοτήτων της εκπαίδευσης, αλλά και οι ώρες διδασκαλίας που αφιερώνονται σε κάποιες απ' αυτές, αποκαλύπτουν την αντίληψη του κράτους για τον "εσωτερικό εχθρό" – τωρινό και μελλοντικό.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΙΜΑ: 3ο ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
Ανελλοπούλου 4-101 77 ΑΘΗΝΑ
Ιδιός: ΑΝΑΣΤ. ΚΟΚΚΑΣ
Τέφωνο: 6911995
Θ. Πρωτ.: 6020/9/48-β

Αθήνα, 13 Σεπτεμβρίου 2000

ΠΡΟΣ: ΟΠΩΣ Ο ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

ΜΑ: < Μετεκπαίδευση προσωπικού Ασφάλειας που έχει προσληφθεί για τις ανάγκες ασφαλείας ή φρούρησης οποιασδήποτε εγκατάστασης ή χώρων ΝΠΔΔ, Οργανισμών Κοινής Ωφελείας και Επιχειρήσεων > .

ΕΤ: 6020/9/48-α από 4-9-2000 έγγραφό μας (μη προς όλους)

1. Συνέχεια του ανωτέρω σχετικού σας γνωρίζουμε ότι αποφασίσθηκε η μετεκπαίδευση του προσωπικού σας που έχει προσληφθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1339/83 και της υπ' αριθ. 7012/13/1- από 19-5-1998 Απόφασης Υ.Δ. Τάξης

2. Λεπτομέρειες Εκπαίδευσης:

- α) Η μετεκπαίδευση θα πραγματοποιηθεί με μέριμνα της Σχολής Μετεκπαίδευσης-Επιμόρφωσης
- β) Τόπος: Αίθουσα Σχολής Μετεκπαίδευσης-Επιμόρφωσης (Πατριάρχου Κων/νου 18 Ν.ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑ - Πλ.2511060) και Σκοπευτήρια Αμαρουσίου και Αμυγδαλέζας.
- γ) Διάρκεια: Έξι (6) εργάσιμες ημέρες.
- δ) Ώρες: Έξι (6) ημερησίως, πρωινές ή απογευματινές ώρες, σύμφωνα με τις ανάγκες της Σχολής Μετ/σης Επιμ/σης

Μαθήματα

Στοιχεία Βασικών Οργανίων Διατάξεων - Ποινικού Κώδικα-	4 ώρες
Ποινικής Δικονομίας και Ειδικών Ποινικών Νόμων	3 ώρες
Εκρηκτικά	5 ώρες
Χρηματοποστολές- Φρούρηση Στόχων	3 ώρες
Αυτοάμυνα	2 ώρες
Αυτοπροστασία	18 ώρες
Οπλοτεχνική - Σκοποβολή	

(2) Οφείλουν να παρακολουθούν τα μαθήματα με προσοχή και επιμέλεια.

(3) Κατά τη διάρκεια του μαθήματος <<Αυτοάμυνα>> να φέρουν στολή ασκήσεων με αθλητικά υποδήματα.

(4) Να συμμορφώνονται στις υποδείξεις των εκπαιδευτών τόσο κατά τη διάρκεια του μαθήματος <<Αυτοάμυνα>> όσο και κατά τη διάρκεια της σκοποβολής για την αποφυγή ατυχημάτων.

ε) Η Δ/ση Τεχνικών : Να διαθέσει στη Σχολή Μετ/σης τα απαιτούμενα φυσίγγια (23.250 των 9MM και 23.250 των 0,38MM).

στ) Η Σχολή Αστυφυλάκων και η Σχολή Εθνικής Ασφάλειας: Να διευκολύνουν την Σχολή Μετεκπαίδευσης & Επιμ/σης για την πραγματοποίηση της εκπαίδευσης.

“...εμποδίζει την αποχώρηση του δράστη”

Όπως είδαμε και στο τρίτο μέρος της μπροσουράς για τους μηχανισμούς καταστολής, όχι μόνο στον ΗΣΑΠ, αλλά σε τουλάχιστον άλλες 40 μεγάλες (ανάμεσά τους και ιδιωτικές) εταιρείες και οργανισμούς, έχουν δημιουργηθεί παραστυνομικοί μηχανισμοί, με προσωπικό εκπαιδευμένο από την ΕΛΑΣ. Μηχανισμοί οπλισμένοι (βλ. σελ. 36-41), με προσωπικό είτε προερχόμενο κατευθείαν από την αστυνομία –όπως οι ειδικοί φρουροί, αλλά και η διεύθυνση, στελεχωμένη από τύπους σαν τον Δουλάμη– είτε εκπαιδευμένο από την ΕΛΑΣ (βλ. προηγούμενη σελίδα) και συνεπικουρούμενοι από εταιρείες security (που αξίζει να αναφερθεί ότι σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως π.χ. στο Γενικό Κρατικό Νοσοκομείο Νίκαιας, οπλοφορούν και αυτοί).

Έτσι τελικά το “παρά–” στο “παραστυνομικοί μηχανισμοί” καταντάει ευφημισμός. Προχωρώντας πολύ πέρα από το τυπικό τμήμα της δικαιοδοσίας τους, είδαμε ότι αυτοί οι μηχανισμοί επιτηρούν ευρύτερους δημόσιους χώρους (όπως π.χ. έγινε στην περίπτωση της *Λαϊκής Συνέλευσης Κατοίκων Πετραλώνων-Θησείου-Κουκακίου* –βλ. σελ. 54), πραγματοποιούν συλλήψεις και στρατολογούν πληροφοριοδότες· στην ουσία τους δεν διαφέρουν σε τίποτε σχεδόν από μία κανονική αστυνομική δύναμη. Έτσι στο έγγραφο που ακολουθεί, μέσα στο γενικότερο ευφημισμό, ο ειδικός περιττεύει: ενώ τυπικά απαγορεύεται αυστηρά η σύλληψη πολίτη από οποιονδήποτε άλλον πέρα από την αστυνομία, το προσωπικό ασφαλείας του ΗΣΑΠ οφείλει να “εμποδίζει την αποχώρηση του δράστη”. Οι σχετικές υπογραμμίσεις από το συντάκτη...

ΕΙΔΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Η.Σ.Α.Π.

Το προσωπικό της υπηρεσίας ασφαλείας, πέραν των ειδικότερων καθηκόντων που αναφέρονται κατωτέρω, υποχρεούται και στην τήρηση όλων των καθηκόντων και υποχρεώσεων που μνημονεύονται στον Κανονισμό Προσωπικού Εξωτερικών Υπηρεσιών.

Το προσωπικό της υπηρεσίας ασφαλείας έχει τα εξής ειδικότερα καθήκοντα :

1. Συνοδεύει τις ομάδες ελέγχου, προστατεύει αυτές και ενεργεί κάθε φορά ό,τι επιβάλλεται για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του άρθρου 2 του Ν. 1214/81, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 6 παρ. 2β του Ν. 2669/98.
Ειδικότερα, σε περίπτωση άρνησης επιβάτη στερουμένου εισιτηρίου να καταβάλλει το αναλογούν πρόστιμο, συνδράμει τους υπαλλήλους ελέγχου για τη λήψη των στοιχείων ταυτότητάς του και σε περίπτωση άρνησης αυτού να επιδείξει το αστυνομικό δελτίο ταυτότητάς του ή αν ο επιβάτης δηλώσει ότι στερείται αστυνομικό δελτίο ταυτότητας ή άλλο επίσημο έγγραφο για τη λήψη των στοιχείων του, ειδοποιεί αμέσως την Αμεση Δράση Απικής (τηλ. 100), για την ταχεία αποστολή αστυνομικών, εμποδίζοντας, συγχρόνως την αποχώρηση του επιβάτη, μέχρι αφίξεως της Αστυνομίας.
Οι οριζόμενοι να εκτελέσουν εργασία συνοδείας Ομάδων Ελέγχου, έχουν ως κύρια αποστολή τη συνοδεία των Ομάδων, πλην όμως ασκούν παράλληλα και όλα τα άλλα καθήκοντα που αναφέρονται για το προσωπικό ασφαλείας, όταν δεν είναι παρούσες ομάδες αστυνόμευσης.
2. Σε περίπτωση καταγγελίας κλοπής γενομένης σε χώρους ευθύνης των Η.Σ.Α.Π. (πχ. συρμούς - σταθμούς κ.λ.π.), ειδοποιεί αμέσως την Αστυνομία (τηλ. 100) και συλλέγει, μέχρι αφίξεως αυτής, κάθε στοιχείο που θα διευκόλυne την εξιχνίαση της κλοπής ή τον εντοπισμό του δράστη. Αν γίνει υπόδειξη υπόπτου, εμποδίζει την αποχώρηση αυτού, μέχρι αφίξεως της Αστυνομίας, υποδεικνύοντας στον παθόντα να αναμείνει και αυτός την Αστυνομία. Αν ο παθών δεν αναμείνει την Αστυνομία, λαμβάνονται τα στοιχεία ταυτότητάς του και το τηλέφωνό του και παραδίδει αυτά, μαζί με τον ύποπτο, στους αστυνομικούς που θα καταφθάσουν. Αν ο παθών δεν παραμείνει στο σημείο ή δεν δώσει τα στοιχεία του, ο φερόμενος σαν δράστης αφήνεται αμέσως ελεύθερος.
3. Αν καταληφθεί επιβάτης να προκαλεί φθορά ή καταστροφή σε συρμούς ή εγκαταστάσεις των Η.Σ.Α.Π., ειδοποιεί αμέσως την Αστυνομία (τηλ. 100), εμποδίζει την αποχώρηση του δράστη, μέχρι αφίξεως της Αστυνομίας, συλλέγει κάθε στοιχείο που θα μπορούσε να είναι χρήσιμο στη συγκεκριμένη περίπτωση και ειδοποιεί την Υπηρεσία για να διαθέσει ειδικό υπάλληλο για την υποβολή μηνύσεως κατά του δράστη.
4. Αν στους χώρους ευθύνης των Η.Σ.Α.Π. (συρμοί - σταθμοί κ.λ.π.) λάβει χώρα τραυματισμός επιβάτη από άλλο επιβάτη, εμποδίζει την αποχώρηση του υποδειχθέντος δράστη, ειδοποιεί αμέσως την Αστυνομία (τηλ. 100) και υποδεικνύει στον παθόντα να αναμείνει την άφιξη αυτής, προσφέροντας σ' αυτόν, αν επιβάλλεται, τις πρώτες βοήθειες. Αν ο παθών δεν αναμείνει την Αστυνομία ο υποδειχθείς δράστης αφήνεται αμέσως ελεύθερος. Αν πρέπει να γίνει μεταφορά του παθόντος στην αστυνομία, ο υποδειχθείς δράστης αφήνεται αμέσως ελεύθερος.

Αθήνα, 7 Ιουνίου 2002
Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ



ΦΟΙΒΟΣ Σ. ΜΑΛΑΜΗΣ

για μια χούφτα δολλάρια (άντε, λίγο παραπάνω...)

Ολόκληρος μηχανισμός για την ασφάλειά μας, τι πειράζει και αν κοστίζει λίγο παραπάνω; Το τιμολόγιο που δημοσιεύουμε αφορά υπηρεσίες security για το Γενάρη του 2008 στους σταθμούς του ΗΣΑΠ: αμοιβή 216.000€ καθαρά! Με αναγωγή, συνολική καταβολή στην εταιρεία security 2.600.000€ για ολόκληρο το έτος. Το πραγματικό κόστος βέβαια ολόκληρου του πλέγματος ασφαλείας που έχει χτίσει ο ΗΣΑΠ αγνοείται –σίγουρα όμως πρέπει να ξεπερνά κατά πολύ αυτό το ποσό.

ΤΟΠΟΣ, Αθήνα	ΗΜΕΡ/ΝΙΑ 31/01/2008	No 3975	
ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ (ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ)		ΕΥΡΩΑΣΦΑΛΕΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΡ. ΑΔ. ΛΕΙΤ. (Ν. 2518/97) 3015/39/60/487-18' ΣΜΥΡΝΗΣ 5 & ΠΕΙΡΑΙΩΣ 202, 177 78 ΤΑΥΡΟΣ ΤΗΛ.: 210 - 3428105-9 FAX: 210 - 3468744 ΑΦΜ: 099370282 ΔΟΥ: ΦΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ ΑΡ. Μ.Α.Ε. 43898/01/Β/99/510	
ΑΘΕΩΡΗΤΑ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ Α.Υ.Ο. ΠΟΛ. 1083/2003			
ΕΠΩΝΥΜΙΑ: ΗΣΑΠ Α.Ε.	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ: Συμμοιωνική	Δ.Ο.Υ.: ΦΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Αθήνα 67, Αθήνα		Α.Φ.Μ.: 094051478	
ΠΟΣΟΤΗΣ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ-ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΑΣ	ΑΞΙΑ
	Υποκείμενη αξία για Ιανουάριο 2008. (κωπύδα, αναβίωση, περιολα)		216 457,91
ΟΛΟΓΡΑΦΟΣ <i>Αντώνης Αθανασίου</i>			
<i>Αθήνα 31/01/2008</i>			
<input checked="" type="checkbox"/> ΜΕΤΡΗΤΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΞΙΑ	216 457,91
<input checked="" type="checkbox"/> ΜΕ ΠΙΣΤΩΣΗ	<i>[Signature]</i>	Φ.Π.Α. 19 %	41 127,00
		ΟΛΙΚΟ €	257 584,91

“...με άτομα εξαρτημένα στο να προκαλούν φθορές”

Ότι οι μηχανισμοί ασφαλείας του ΗΣΑΠ στοχεύουν στην ανάπτυξη ενός δικτύου πληροφοριοδοτών (οργανώνοντας τη ρουφιανιά σε θεσμισμένη συνθήκη), το είδαμε στις προηγούμενες σελίδες (βλ. σχετικά σελ. 46-54). Όμως το γεγονός ότι αυτά τα δίκτυα πληροφοριοδοτών οργανώνονται σε προσωπική βάση, αποτελεί πιστή αντιγραφή του τρόπου συγκρότησης των αντίστοιχων δικτύων της Ασφάλειας. Στοιχείο που καταδεικνύεται και στο ντοκουμέντο που ακολουθεί.

Πάντως οι εσωτερικοί ανταγωνισμοί που αποκαλύπτονται, όπως και οι σχετικοί λεκτικοί χαρακτηρισμοί είναι σίγουρα ιλαροί.

Η.Σ.Α.Π. Α.Ε.
ΑΘΗΝΑ

№ 3665

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΕΙΞΗΣ

ΜΕΤΗΛ ΑΝΑΡΤΑΣ

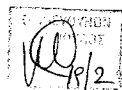
ΠΡΟΣ: Δ/ΝΣΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

Κ. Δ/ντά σας αναφέρω ότι σήμερα ΣΑΒΒΑΤΟ
πληροφοριοδοτήσα και ώρα 08.50, Γραφιάδες προκα-
λέσαν φθορές σε σωστό στο σταθμό της
ΕΙΡΗΝΗΣ (Ανελεγκτική αναφορά από ΠΑΠΑΓΕΩΡ-
ΓΙΟΥ Κ που επιδόθηκε υπηρεσία στην ΕΙΡΗΝΗ).
Στις 10.30 π.μ. πήρε τηλέφωνο ο ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Κ
που επιδόθηκε υπηρεσία στο ΦΑΛΗΡΟ π.μ. αριθμό
0600-1345 και μου είπε ότι τον πήρε τηλέφωνο
ο πληροφοριοδοτής του από την Ηλιούπολη και του
είπε ότι σήμερα θα βγαίνουν τα τρένα στην
ΕΙΡΗΝΗ και στην Κηφισία. (Ο ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Κ. ήδη
γνώριζε ότι τα τρένα στην ΕΙΡΗΝΗ είχαν βραδιά).
● Ζήτησα να μου δώσει τα στοιχεία του
πληροφοριοδοτή και το τηλέφωνό του, αλλά ο συνα-
δέργος αρνήθηκε να μου τα δώσει, λέγοντά μου
ότι θα τα δώσει μόνο στον Διευθυντή Στάθμου.
Ο συνάδεργος παρατηρείται την άσκηση
και το γραφείο μας με σκοπό να ο ίδιος
γνώριζε, και έχει επαφή με άτομα εξαρτη-
μένα στο να προκαλούν φθορές.
Οι συνάδεργοι κέρμεις λειτουργία του, φέρουν

σε δύσκολη θέση τους συνάδεργους
και το γραφείο

το γκράφιτι ως εσωτερικός εχθρός

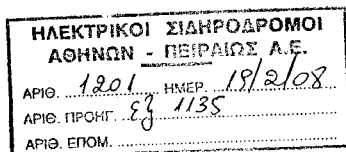
Καθώς η μορφή και η λειτουργία του μητροπολιτικού δημόσιου χώρου εμπεριέχει έντονα σημασιολογικά και συμβολικά περιεχόμενα, γίνεται το πεδίο ενός διαρκούς αντάρτικου. Εναντία στις προσταγές της εξουσίας –αποστείρωση, απονέκρωση, κανονικότητα– αρθρώνεται η αντίσταση της κοινωνικής ζωής –χρώμα, φαντασία, αντικομφορμισμός. Στο πεδίο του αστικού χώρου οι συμβολικές αναπαραστάσεις της πειθαρχίας, της υποταγής και του ελέγχου συγκρούονται διαρκώς με αυτές της νεανικότητας και της αυτονομίας. Πάνω σε αυτό τον καμβά ο συμβολικός πόλεμος γρήγορα μετατρέπεται σε κοινωνικό: η κανονικότητα αντιμετωπίζει τον εσωτερικό εχθρό δημιουργώντας τον κατάλληλο μηχανισμό ασφαλείας.



Αθήνα, 15 Φεβρουαρίου 2008
Αρ. Πρωτ.: 056/ΑΠΠ/αγκ

Προς
ΗΣΑΠ Α.Ε.
Αθηνάς 67
Αθήνα

Υπόψη: Διευθύνοντας Συμβούλου
κ. Νικόλαου Παπαθανάση



Θέμα: Απάντηση στην υπ' αριθμ. 1135 – 14/02/2008 επιστολή σας.

Αξιότιμη κύριε Παπαθανάση,

Σε απάντηση της από 14/02/2008 επιστολής σας σχετικά με τα αυξημένα συμβάντα graffiti στις εναποθέσεις της Η.Σ.Α.Π. Α.Ε., θα ήθελα να σας πληροφορήσω για τα εξής:

Τα συμβάντα graffiti στο παρελθόν ήταν πάρα πολύ αραιά και τα προκαλούσαν κατά το πλείστον ανήλικοι «καλλιτέχνες», για τους οποίους αυτές οι ενέργειες ήταν ένα «παιχνίδι» με τους φύλακες ασφαλείας. Πολύ σπάνια κατάφεραν να ζωγραφίσουν ένα τρένο.

Τον τελευταίο καιρό όμως, από τον Σεπτέμβριο 2007 και μετά, έχει παρατηρηθεί μία απότομη αλλαγή στην σύνθεση και μεθοδολογία αυτών των ομάδων,

α) αvariθμούν 15 και άνω άτομα την φορά,

β) τους καθοδηγούν ενήλικες,

γ) φορούν κουκούλες καλύπτοντας τα πρόσωπά τους,

δ) είναι επιθετικοί και βίαιοι απέναντι στο προσωπικό ασφαλείας, χτυπώντας τους αρκετές φορές σε σημεία και με τρόπο που μπορούν να προκαλέσουν μόνιμη σωματική βλάβη ή ακόμα και τον θάνατο και

ε) οι εισβολές τους είναι πολύ οργανωμένες και προσεκτικά σχεδιασμένες.

Στα ανωτέρω, παρακαλώ όπως υπολογίσετε ότι οι περισσότερες εισβολές έχουν σημειωθεί σε σημεία όπου οι εναποθέσεις δεν είναι οργανωμένες, όπως: Άνω Πατήσια, Ν. Ιωνία, Ηράκλειο και Ταύρος, με αποτέλεσμα οι ομάδες αυτές να εκμεταλλούνται την υποτυπώδη περίφραξη (συρματοπλέγμα) την κάλυψη από την περιμετρική βλάστηση (θάμνοι, δέντρα κ.λπ.), την φύλαξη από ένα και μόνο άτομο ασφαλείας, το οποίο μπορούν ευκόλως να παρακολουθήσουν και κατ' επέκταση να αποφύγουν ή εξουδετερώσουν.

Επίσης, θα ήθελα να προσθέσω ότι οι επιτυχημένες ενέργειες αυτών των ομάδων, πέρα από την απλή παρακολούθηση, στηρίζονται και στην πολύ καλή «πληροφόρηση» που έχουν, ίσως και μέσα από την Η.Σ.Α.Π. Α.Ε. για τις εναποθέσεις και γενικότερα για τις κινήσεις της Επιχείρησης.

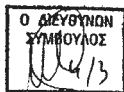
Τελειώνοντας, επιθυμώ να επισημάνω ότι χωρίς να παραγνωρίζουμε τυχόν ευθύνες των φυλάκων μας, κατά το πλείστον το προσωπικό μας έχει εντοπίσει τους εισβολείς εγκαίρως και έχει αποτρέψει μεγαλύτερες ζημιές στους συρμούς.

Θεωρούμε ότι είναι επιτακτική ανάγκη να συζητήσουμε τρόπους αντιμετώπισης αυτών των συμβάντων, ίσως και με την παρουσία εκπροσώπων της ΕΛ.ΑΣ., τα οποία θα ενταθούν στο μέλλον, καθώς απουσιάζει παντελώς ο φόβος για τυχόν σύλληψή τους ή παινική τους δίωξη.

Είναι χαρακτηριστικό δε, ότι πριν αποχωρήσουν, φωτογραφίζουν την «δουλειά» τους προφανώς για να την δημοσιοποιήσουν σε ειδικές σελίδες του Internet.

Παραμένουμε στην διάθεσή σας για οποιαδήποτε περαιτέρω πληροφορία ή διευκρίνιση, στα τηλέφωνα 210 374 28 105 και fax 210 34 68 744.

Για την EUROSECURITY S.A.
ΠΡΟΕΔΡΟΣ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΚΑΤΡΑΜΟΔΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



Αθήνα, 28 Φεβρουαρίου 2008
Αρ. Πρωτ.:065/ΑΠΠ/απκ

Προς

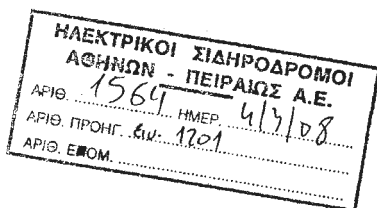
ΗΣΑΠ Α.Ε.

Αθηνάς 67

Αθήνα

Υπ' όψιν : Δ/ντος Συμβούλου,
κ. Ν. Παπαθανάση

Θέμα: Επιμέρους συμβάντα.



Αξιότιμε κύριε Παπαθανάση,

Σε συνέχεια της από 15/02/2008 επιστολής μας, σας ενημερώνω για τα επιμέρους συμβάντα των τελευταίων ημερών ως εξής:

27/01 – ώρα 04:20, Εναπόθεση Ηρακλείου

4 κουκουλοφόροι μπήκαν στον χώρο και έβαψαν τρένο με αριθμό φανού 8, βαγόνια 103-301. Τους κυνήγησε ο φύλακας ασφαλείας και έφυγαν.

03/02 – ώρα 03:00, Εναπόθεση Α. Πατήσια

4 κουκουλοφόροι μπήκαν στον χώρο και έβαψαν τρένο με αριθμό φανού 4, βαγόνια 170-224. Τους κυνήγησε ο φύλακας ασφαλείας και έφυγαν.

05/02 – ώρα 05:10, Εναπόθεση Α. Πατήσια

3 κουκουλοφόροι εισήλθαν στον χώρο και έβαψαν το τρένο με αριθμό φανού 25, βαγόνια 102. Ο φύλακας ήταν από την αντίθετη μεριά και όταν τους αντιλήφθηκε ο φύλακας ασφαλείας, τους κυνήγησε και έφυγαν.

11/02 – ώρα 05:10, Εναπόθεση Ειρήνης

4 κουκουλοφόροι εισήλθαν στον χώρο και έβαψαν τα βαγόνια 3321 και 4142. Έφυγαν όταν έγιναν αντιληπτοί από τον φύλακα ασφαλείας.

14/02 – ώρα 01:30, Εναπόθεση Α. Πατήσια

20 κουκουλοφόροι εισήλθαν στον χώρο και ακινητοποίησαν τον φύλακα ασφαλείας. Έβαψαν 6 βαγόνια.



14/02 Εναπόθεση Ειρήνης

Άγνωστος αριθμός ατόμων εισήλθαν στον χώρο και έβαψαν τρένο με αριθμό φανού 20, βαγόνια 3162 και 3225. Δεν έγιναν αντιληπτοί από τον φύλακα ασφαλείας.

14/02 – ώρα 03:30, Εναπόθεση Ν. Ιωνία

3 κουκουλοφόροι εισήλθαν στον χώρο και έβαψαν το βαγόνιο 309. Εκδιώχθηκαν από τον φύλακα ασφαλείας.

15/02 Εναπόθεση Ταύρου

4 κουκουλοφόροι εισήλθαν στον χώρο και έβαψαν τρένο με αριθμό φανού 26, βαγόνια 137 και 213. Ο φύλακας ασφαλείας τους κυνήγησε και του επιτέθηκαν με πέτρες.

21/02 – ώρα 06:25, Εναπόθεση Ταύρου

15 κουκουλοφόροι εισήλθαν στον χώρο και χτύπησαν τον φύλακα ασφαλείας από πίσω και τον ακινητοποίησαν, ενώ επιτέθηκαν σε έτερο φύλακα που προσέτρεξε για βοήθεια.

23/02 – ώρα 05:30, Εναπόθεση Φαλήρου

3 κουκουλοφόροι εισήλθαν στον χώρο ενώ ο φύλακας ασφαλείας παρέδιδε τρένο. Οι εισβολείς έβαψαν το δεύτερο τρένο που ήταν στον χώρο με αριθμό φανού 22, βαγόνια 148. Τράπηκαν σε φυγή μόλις έγιναν αντιληπτοί από τον φύλακα ασφαλείας.

26/02 – ώρα 05:15, Εναπόθεση Φαλήρου

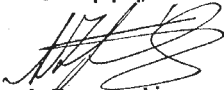
Άγνωστος αριθμός ατόμων εισήλθε στον χώρο και έβαψε τρένο με αριθμό φανού 16, βαγόνια 3104, ενώ ο φύλακας ασφαλείας είχε πάει στην τουαλέτα. Τράπηκαν σε φυγή όταν έγιναν αντιληπτοί.

27/02- ώρα 03:30, Εναπόθεση Α. Πατήσια

20 κουκουλοφόροι εισήλθαν στον χώρο, χτύπησαν τον ένα φύλακα ασφαλείας, ο οποίος προσπάθησε να τους παρεμποδίσει, ενώ ταυτόχρονα ο δεύτερος φύλακας έδινε συναγερμό στους αρμόδιους. Έβαψαν το πρώτο βαγόνιο του συρμού.



Με εκτίμηση,


Α. Παπανικολάου
Δ/ντής Ασφαλείας

Σημείωση

Παρακαλώ όπως επίσης λάβετε υπόψη σας τα εξής:

- α)** Εκτός από δύο περιπτώσεις, σε όλες τις άλλες εναποθέσεις υπήρχε μόνο ένας φύλακας ασφαλείας.
- β)** Οι εισβολείς δεν «ζωγραφίζουν» πλέον, όπως στο παρελθόν. Απλώς βάφουν για να λερώσουν.
- γ)** Ο χρόνος παραμονής τους στον χώρο είναι από 45 δευτερόλεπτα έως 1 ½ λεπτό.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω πληροφορία ή διευκρίνιση.

γυναίκα & μετανάστρια

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΚΟΥΝΕΒΑ

εργάτρια & αγωνίστρια

ΜΙΛΗΣΕ ΚΑΙ ΠΑΛΕΥΣΕ

Ενάντια στο καθεστώς σκληρής εκμετάλλευσης που βιώνει η ίδια και οι συναδέλφισσές της στο χώρο του καθαρισμού. Ενάντια στο κράτος, που με τους νόμους και τους ελεγκτικούς μηχανισμούς του, προωθεί ακραίες μορφές εκμετάλλευσης. Ανατρέποντας την εικόνα της μετανάστριας, της προορισμένης να δουλεύει με σκυμμένο το κεφάλι στις χειρότερες συνθήκες, αντιμετωπίζοντας διακρίσεις, απαξίωση, ρατσισμό, σεξουαλική εκμετάλλευση, «φιλανθρωπία», υπό την απειλή της απέλασης, κάτω από τον εκβιασμό των ενσήμων και της πράσινης κάρτας.

Γι' αυτό τα κυκλώματα των εργαλάβων καθαρισμού, με τη συνενοχή του κράτους, της έριξαν βιτριόλι στο πρόσωπο.

ΓΥΑΛΙΑ-ΚΑΡΦΙΑ ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΟΠΟΥ ΔΟΥΛΕΥΕ Η ΚΟΥΝΕΒΑ

Επιθεση στην «ΟΙΚΟΜΕΤ»

Επιθεση στην «ΟΙΚΟΜΕΤ»

Επιδρομή από αγνώστους

Επιβελή και καταστροφές στα κότερα της «ΟΙΚΟΜΕΤ» 17/02/09

Επιβελή και καταστροφές στα κότερα της «ΟΙΚΟΜΕΤ» 17/02/09



Επίθεση σε εταιρεία καθαρισμών

Με ασπίδες και ξίφη εισβολή 30 μαυροί αστυνομικοί... 130 το μαχαίρι... 100 το μαχαίρι... 100 το μαχαίρι...

Από την εφημερίδα "Εθνος" στις 28/02/09, για την επίθεση που δόθηκε με κότερα της "ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΕΣ" μια μέρα νωρίτερα.

Στον κοινωνικό αγώνα κανένας δεν είναι μόνος του

Δηλώνω ότι δεν σπασαίω με την κυβέρνηση και τους κομμάτια της Εργαλειώτες! 25.2.2009

Καταστροφή ακροατησίων δε εκθετηρίων ΗΣΑΠ Ομόνοιας



Από παρεμβάσεις σε σταθμούς ΜΕΤΡΟ και ΗΣΑΠ. Την Παρασκευή 11/03/08 έγινε συντονισμένη μελέτη καθαρισμού στα ακροατήρια με μαύρα κρηκίτησαν σε 6 σταθμούς.



ΠΟΛΕΜΟ στον ΠΟΛΕΜΟ των ΑΦΕΝΤΙΚΩΝ

Συνέλευση αλληλεγγύης στην Κωνσταντίνα Κούνεβα



εκτυπώθηκε σε 2.000 αντίτυπα τον Γενάρη του 2010
brosoura.wordpress.com | [e-mail:brosoura@gmx.de](mailto:brosoura@gmx.de)